

UBND TỈNH HẢI DƯƠNG

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

TRƯỜNG ĐẠI HỌC HẢI DƯƠNG

NGUYỄN HẢI NAM

QUẢN LÝ THU BẢO HIỂM XÃ HỘI BẮT BUỘC TẠI BẢO HIỂM
XÃ HỘI HUYỆN CẨM GIÀNG, TỈNH HẢI DƯƠNG

Ngành: Quản lý kinh tế

TÓM TẮT ĐỀ ÁN TỐT NGHIỆP THẠC SĨ KINH TẾ

Hải Dương - Năm 2025

UBND TỈNH HẢI DƯƠNG

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

TRƯỜNG ĐẠI HỌC HẢI DƯƠNG

NGUYỄN HẢI NAM

**QUẢN LÝ THU BẢO HIỂM XÃ HỘI BẮT BUỘC TẠI BẢO HIỂM
XÃ HỘI HUYỆN CẨM GIÀNG, TỈNH HẢI DƯƠNG**

NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ

Mã số: 8310110

TÓM TẮT ĐỀ ÁN TỐT NGHIỆP THẠC SĨ KINH TẾ

GIẢNG VIÊN HƯỚNG DẪN 1: PGS.TS. NGUYỄN THỊ VIỆT NGÀ

GIẢNG VIÊN HƯỚNG DẪN 2: TS. PHẠM QUANG THỊNH

Hải Dương - Năm 2025

MỞ ĐẦU

1. Lý do lựa chọn đề tài đề án

Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 22/11/2012 của Bộ Chính trị khóa XI đã khẳng định Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế là hai trụ cột chính của hệ thống an sinh xã hội, góp phần thực hiện tiến bộ và công bằng xã hội, đảm bảo ổn định chính trị và phát triển kinh tế – xã hội.

Thực hiện tốt chính sách bảo hiểm xã hội là góp phần ổn định đời sống của nhân dân, từ đó đẩy mạnh sự phát triển kinh tế xã hội của đất nước. Vì vậy, trong những năm qua Đảng và Nhà nước có nhiều những chính sách mới, sửa đổi, bổ sung để phù hợp với sự phát triển trong từng thời kỳ của đất nước nhằm đảm bảo quyền lợi cho hàng triệu người lao động.

Sau khi Luật Bảo hiểm xã hội của Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam số 71/2006/QH11 ngày 29 tháng 6 năm 2006 có hiệu lực thi hành thì các đối tượng tham gia đóng, hưởng BHXH được mở rộng. Tính đến nay, diện bao phủ BHXH mới đạt khoảng trên 30% lực lượng lao động. Số đối tượng còn lại chưa tham gia tập trung chủ yếu ở khu vực ngoài nhà nước như các doanh nghiệp ngoài quốc doanh, tổ hợp tác, các hộ buôn bán nhỏ, lẻ... Mặt khác tình trạng nợ đọng kéo dài với số lượng lớn tiền đóng BHXH của các đơn vị sử dụng lao động (SDLĐ) đã tồn tại trong thời gian dài nhưng vẫn chưa được khắc phục. Cơ quan BHXH chưa kiểm soát hết số lao động phải tham gia BHXH bắt buộc. Nhiều đơn vị SDLĐ vẫn gian lận trong việc đăng ký tham gia BHXH cho người lao động (NLĐ), gian lận trong việc kê khai quỹ lương đóng BHXH Do đó, đã ảnh hưởng không nhỏ đến việc thực hiện chế độ, chính sách BHXH cho NLĐ nói chung và việc thực hiện công tác thu BHXH nói riêng.

Nhằm đảm bảo và ổn định đời sống của người lao động khi không có khả năng lao động hay khi gặp rủi ro như: Ốm đau, thai sản, tai nạn lao

động, lúc về già... Để quỹ BHXH được ổn định lâu dài và phát triển bền vững thì công tác thu là một khâu quan trọng mang tính cơ bản nhất bởi vì có thu đúng, thu đủ, thu kịp thời thì đối tượng tham gia sẽ được chi trả và thụ hưởng các chế độ BHXH một cách nhanh chóng và kịp thời khi có rủi ro xảy ra.

Nhận thức được điều này, trong thời gian qua Bảo hiểm xã hội huyện Cẩm Giàng đã có nhiều cố gắng, nỗ lực và bước đầu đã thu được những kết quả đáng khích lệ. Tuy nhiên, bên cạnh những thành công đó, công tác quản lý thu BHXH bắt buộc còn có những hạn chế cần được khắc phục trong thời gian tới. Xuất phát từ thực tế này, tác giả đã chọn đề tài ***“Quản lý thu bảo hiểm xã hội bắt buộc tại Bảo hiểm xã hội huyện Cẩm Giàng, tỉnh Hải Dương”*** làm đề án tốt nghiệp thạc sĩ của mình.

2. Tổng quan tình hình nghiên cứu

Từ năm 1995, sau 21 năm thành lập và đi vào hoạt động của hệ thống BHXH Việt Nam, đã có hàng trăm công trình nghiên cứu của cán bộ lãnh đạo, quản lý, các chuyên gia trong ngành và ngoài ngành, từ đề tài cấp bộ, luận văn thạc sĩ, luận án tiến sĩ đi sâu nghiên cứu những vấn đề chung, cũng như từng lĩnh vực cụ thể về BHXH, nhưng về quản lý thu BHXH còn rất hạn chế, mới có một số đề tài trong lĩnh vực này được nghiên cứu một cách có hệ thống.

Các công trình nghiên cứu có nhiều, với cách tiếp cận, mục tiêu, đối tượng, phạm vi nghiên cứu, các đề tài trên đã đề cập đến một số lĩnh vực hoạt động của BHXH và có những liên quan nhất định đến công tác quản lý thu BHXH. Tuy nhiên, chưa có công trình nghiên cứu một cách có hệ thống đến công tác quản lý thu BHXH tại cấp huyện.

Từ thực tế đó, yêu cầu đặt ra là cần có sự nghiên cứu một cách hệ thống, toàn diện vấn đề quản lý thu BHXH bắt buộc tại cấp huyện, nhằm

đánh giá đúng thực trạng và tìm ra các giải pháp hoàn thiện quản lý thu BHXH bắt buộc của huyện Cẩm Giàng, đáp ứng những yêu cầu phát triển kinh tế xã hội của huyện trong điều kiện nền kinh tế Việt Nam mở cửa.

3. Mục tiêu của đề án

3.1. Mục tiêu chung

Trên cơ sở phân tích, đánh giá thực trạng công tác quản lý thu BHXH bắt buộc, đề xuất giải pháp nhằm hoàn thiện công tác quản lý thu bảo hiểm xã hội bắt buộc tại BHXH huyện Cẩm Giàng, tỉnh Hải Dương.

3.2. Mục tiêu cụ thể

- Hệ thống hóa cơ sở lý luận về quản lý thu BHXH bắt buộc trong các tổ chức
- Phân tích thực trạng quản lý thu bảo hiểm xã hội trên địa bàn huyện Cẩm Giàng, tỉnh Hải Dương
- Đề xuất giải pháp hoàn thiện công tác quản lý thu BHXH bắt buộc huyện Cẩm Giàng, tỉnh Hải Dương

4. Đối tượng, phạm vi nghiên cứu của đề án

4.1. Đối tượng nghiên cứu

Đối tượng nghiên cứu: Quản lý thu BHXH bắt buộc.

4.2. Phạm vi nghiên cứu

- Về không gian: Tại huyện Cẩm Giàng, tỉnh Hải Dương.
- Về thời gian: Sử dụng số liệu và tình hình thực tế liên quan đến hoạt động thu BHXH bắt buộc giai đoạn 2022 - 2024 và định hướng hoàn thiện đến năm 2030.

5. Phương pháp nghiên cứu

5.1. Phương pháp thu thập thông tin

Để có được thông tin cần thiết, tác giả thu thập nhiều công trình nghiên cứu trước có liên quan đến BHXH bắt buộc, quản lý thu BHXH bắt

buộc đã được công bố như: Đề tài nghiên cứu khoa học, giáo trình, sách tham khảo, các bài tạp chí khoa học chuyên ngành, các bài viết mang tính nghiên cứu và trao đổi trên các diễn đàn internet, các văn bản pháp luật,....

5.2. Phương pháp dự kiến phân tích số liệu/thông tin

Tác giả sử dụng một số phương pháp chủ yếu như sau:

Phương pháp thống kê

Phương pháp so sánh

Phương pháp dự báo

6. Ý nghĩa khoa học và thực tiễn của đề án

Về lý luận: Kết quả nghiên cứu đề án góp phần hệ thống hóa, làm sáng tỏ những vấn đề lý luận về quản lý thu BHXH bắt buộc; góp phần bổ sung tài liệu tham khảo hữu ích trong công tác nghiên cứu, giảng dạy và cung cấp thông tin phục vụ nghiên cứu hoạch định chính sách liên quan đến thu BHXH bắt buộc.

Về thực tiễn

- Phân tích thực trạng quản lý thu BHXH, đặc biệt là những tồn tại trong quản lý thu BHXH bắt buộc trong thời gian qua.
- Làm tài liệu tham khảo cho các cơ quan quản lý BHXH.
- Đề xuất giải pháp nhằm hoàn thiện quản lý thu BHXH bắt buộc trên địa bàn huyện Cẩm Giàng thời gian tới.

7. Cấu trúc của đề án

Chương 1: Cơ sở lý luận và kinh nghiệm thực tiễn về quản lý thu bảo hiểm xã hội

Chương 2: Thực trạng quản lý thu bảo hiểm xã hội bắt buộc tại huyện Cẩm Giàng, tỉnh Hải Dương

Chương 3: Giải pháp hoàn thiện quản lý thu bảo hiểm xã hội bắt buộc tại huyện Cẩm Giàng, tỉnh Hải Dương

CHƯƠNG 1

CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ KINH NGHIỆM THỰC TIỄN VỀ QUẢN LÝ THU BẢO HIỂM XÃ HỘI BẮT BUỘC

1.1. Cơ sở lý luận

1.1.1. Bảo hiểm xã hội bắt buộc và thu bảo hiểm xã hội bắt buộc

1.1.1.1. Bảo hiểm xã hội

BHXXH, trước hết là một hình thức bảo hiểm nhưng mang tính xã hội, hoạt động phi lợi nhuận, có sự bảo hộ của Nhà nước, chủ yếu nhằm mục đích đảm bảo thu nhập cho NLĐ và an toàn xã hội.

1.1.1.2. Bảo hiểm xã hội bắt buộc

Theo khoản 2, điều 3 luật Bảo hiểm xã hội năm 2014 quy định: Bảo hiểm xã hội bắt buộc là loại hình bảo hiểm xã hội do Nhà nước tổ chức mà người lao động và người sử dụng lao động phải tham gia.

1.1.1.3. Thu bảo hiểm xã hội

Thu BHXH là hoạt động của các cơ quan BHXH từ Trung ương đến địa phương cùng với sự phối hợp của các ban ngành chức năng trên cơ sở quy định của pháp luật về thực hiện chính sách BHXH nhằm tạo ra nguồn tài chính tập trung từ việc đóng góp của các bên tham gia BHXH.

1.1.2. Quản lý thu bảo hiểm xã hội bắt buộc

1.1.2.1. Khái niệm quản lý thu bảo hiểm xã hội bắt buộc

Quản lý thu BHXH là sự tác động có tổ chức của chủ thể quản lý để điều chỉnh các hoạt động thu BHXH. Sự tác động đó được thực hiện bởi hệ thống các biện pháp hành chính, kinh tế và pháp luật nhằm đạt được mục đích thu đúng, thu đủ, thu kịp thời và không để thất thu tiền đóng BHXH theo quy định của pháp luật về BHXH.

1.1.2.2. Nội dung quản lý thu bảo hiểm xã hội bắt buộc

a. Lập kế hoạch thu bảo hiểm xã hội bắt buộc

Nguyên tắc làm việc khoa học được áp dụng đối với các loại hình tổ chức là làm việc có kế hoạch và theo kế hoạch. Người ta ví kế hoạch như một bản đồ công việc để các tổ chức, cá nhân có thể chủ động xuất phát, quản lý được lộ trình và đạt được đích cần đến. Chính vì thế, các tổ chức, cá nhân trong hoạt động quản lý, điều hành nhất thiết phải xây dựng kế hoạch thực hiện nhiệm vụ công tác.

Việc xây dựng kế hoạch thu BHXH bắt buộc hàng năm sẽ giúp cho cơ quan BHXH huyện tạo sự chủ động triển khai nhiệm vụ công tác chuyên môn; chủ động đề phòng và xử lý những vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện nhiệm vụ thu BHXH bắt buộc; phát huy ưu điểm, khắc phục hạn chế trong hoạt động thu BHXH bắt buộc của những lần trước,...

b. Tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch thu

Tổ chức thực hiện kế hoạch theo cách tiếp cận chung trong khoa học quản lý, đó là việc triển khai các nội dung kế hoạch theo một trình tự hợp lý nhằm hiện thực hóa mục tiêu kế hoạch đã đề ra, bao gồm một số hoạt động chủ yếu: Phổ biến (truyền đạt kế hoạch); xác định, bố trí các nguồn lực thực hiện kế hoạch; phân công, hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ kế hoạch.

c. Kiểm tra thu bảo hiểm xã hội bắt buộc

Kiểm tra được xác định là việc các cơ quan BHXH huyện tự rà soát, đánh giá hoạt động thu BHXH bắt buộc của cơ quan mình; rà soát, đánh giá việc đăng ký tham gia, thu nộp BHXH bắt buộc của cơ quan, tổ chức sử dụng lao động khác nhằm phát hiện những sai sót, trái quy định hoặc không còn phù hợp với tình hình thực tế quản lý để có biện pháp điều chỉnh, xử lý kịp thời.

1.1.2.3. Hệ thống chỉ tiêu đánh giá quản lý thu bảo hiểm xã hội bắt buộc

- Tỷ lệ hoàn thành kế hoạch thu
- Tỷ lệ đơn vị đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc

- Tỷ lệ người lao động tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc
- Tỷ lệ đơn vị nợ bảo hiểm xã hội bắt buộc
- Tỷ lệ thu bảo hiểm xã hội bắt buộc
- Tỷ lệ nợ bảo hiểm xã hội bắt buộc

1.1.2.4. Các nhân tố ảnh hưởng tới quản lý thu BHXH bắt buộc

a. Các nhân tố bên trong

- Chính sách tiền lương - tiền công
- Năng lực tổ chức, quản lý điều hành của cán bộ thu bảo hiểm xã

hội

- Nhận thức và ý thức trách nhiệm của các bên tham gia đóng bảo

hiểm xã hội

b. Các nhân tố bên ngoài

- Trình độ phát triển của nền kinh tế
- Hệ thống chính sách pháp luật về bảo hiểm xã hội
- Trình độ dân trí

1.2. Kinh nghiệm thực tiễn quản lý thu bảo hiểm xã hội bắt buộc và bài học rút ra cho bảo hiểm xã hội Huyện Cẩm Giàng

1.2.1. Kinh nghiệm quản lý thu bảo hiểm xã hội bắt buộc của một số huyện

1.2.1.1. Kinh nghiệm quản lý thu bảo hiểm xã hội bắt buộc của huyện Vĩnh Bảo thành phố Hải Phòng

1.2.1.2. Kinh nghiệm quản lý thu bảo hiểm xã hội bắt buộc ở thành phố Nam Định

1.2.2. Bài học kinh nghiệm rút ra cho Bảo hiểm xã hội Huyện Cẩm Giàng

Thứ nhất, BHXH huyện xây dựng, thực hiện chương trình nghiên cứu, khảo sát, đánh giá, dự báo nhằm phân tích đúng tình hình thực tiễn

quản lý thu BHXH bắt buộc trên địa bàn huyện. Chương trình này cần thực hiện nghiêm túc, hàng năm để từ đó có cơ sở xây dựng mục tiêu, kế hoạch chi tiết, khả thi để thực hiện cho năm sau.

Thứ hai, BHXH huyện xây dựng, thực hiện chương trình hành động cùng doanh nghiệp.

Thứ ba, xây dựng, thực hiện cơ chế phối hợp với các cơ quan chính quyền và cơ quan liên quan trên địa bàn để gia tăng chế tài đối với các trường hợp đơn vị sử dụng lao động né tránh trách nhiệm tham gia BHXH, nợ đọng, trốn đóng BHXH bắt buộc.

Tiểu kết chương 1

Chương 1 đã làm rõ những vấn đề lý luận cơ bản về quản lý thu BHXH bắt buộc, phân tích các nội dung quản lý thu BHXH bắt buộc (Lập kế hoạch thu BHXH bắt buộc; Tổ chức thu BHXH bắt buộc; Kiểm tra thu BHXH bắt buộc). Đồng thời nghiên cứu kinh nghiệm quản lý thu BHXH bắt buộc và rút ra bài học cho BHXH huyện Cẩm Giàng.

CHƯƠNG 2

THỰC TRẠNG QUẢN LÝ THU BẢO HIỂM XÃ HỘI BẮT BUỘC TẠI BẢO HIỂM XÃ HỘI HUYỆN CẨM GIÀNG, TỈNH HẢI DƯƠNG

2.1. Tổng quan về bảo hiểm xã hội huyện Cẩm Giàng

2.1.1. Khái quát về huyện Cẩm Giàng

2.1.2. Sơ lược về cơ quan bảo hiểm xã hội huyện Cẩm Giàng

BHXX huyện Cẩm Giàng là cơ quan trực thuộc BHXX tỉnh Hải Dương, nằm trong hệ thống BHXX Việt Nam. BHXX huyện Cẩm Giàng chịu sự quản lý trực tiếp, toàn diện của Giám đốc BHXX tỉnh Hải Dương, chịu sự quản lý hành chính trên địa bàn lãnh thổ của Ủy ban nhân dân (UBND) huyện Cẩm Giàng.

BHXX huyện Cẩm Giàng có tư cách pháp nhân, có trụ sở, có con dấu và có tài khoản riêng.

2.1.3. Một số đặc điểm cơ bản có liên quan đến quản lý thu tại huyện Cẩm Giàng

Hiện nay BHXX huyện Cẩm Giàng có 6 bộ phận chính: Bộ phận Kế hoạch Tài chính; Bộ phận Quản lý thu; Bộ phận Quản lý, cấp, in sổ BHXX, thẻ BHYT; Bộ phận Chính sách, giải quyết chế độ; Giám định BHYT; Bộ phận Tiếp nhận và trả hồ sơ.

Tổng số lao động của BHXX huyện Cẩm Giàng giai đoạn 2022-2024 không có nhiều biến động, cụ thể là năm 2022, tổng số lao động làm việc tại đây là 19 người, sang năm 2023, 2024, số này chỉ tăng thêm 1 người lên 20 người (tương ứng với 5,3%).

2.2. Phân tích thực trạng quản lý thu bảo hiểm xã hội bắt buộc tại bảo hiểm xã hội huyện Cẩm Giàng

2.2.1. Thực trạng về lập kế hoạch thu

Để đảm bảo lập dự toán kịp thời theo văn bản chỉ đạo. Ngay sau khi

nhận được văn bản hướng dẫn lập dự toán, cán bộ quản lý thu BHXH bắt buộc tiến hành các bước công việc:

Đầu tiên là xác định số lượng đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, gồm NLĐ và đơn vị SDLĐ theo quy định tại Điều 2 Luật BHXH.

Sau cùng cán bộ lập dự toán tổng hợp tất cả các yếu tố ảnh hưởng đó và bằng số liệu và thuyết minh, giải trình rõ ràng các nguyên nhân tăng giảm đối tượng, tăng giảm nguồn thu trên bảng dự toán theo biểu mẫu quy định của văn bản hướng dẫn lập dự toán và nộp về cơ quan Bảo hiểm xã hội tỉnh trước thời hạn quy định.

Năm 2023 được đánh dấu bước nhảy vọt của Bảo hiểm xã hội huyện Cẩm Giàng khi vượt kế hoạch thu 4,97% tương đương với 15.944 triệu đồng (cao nhất trong 3 năm 2022 đến năm 2024). Tỷ lệ hoàn thành kế hoạch thu thấp nhất là năm 2024 khi vượt 2,79% tương đương với 10.342 triệu đồng. Nhưng nhìn chung, Bảo hiểm xã hội huyện Cẩm Giàng đều có số thu tăng qua từng năm và năm sau cao hơn năm trước cụ thể năm 2022 thu 277.542 triệu đồng đến năm 2024 thu 380.623 triệu đồng (năm 2024 cao hơn năm 2022 với số tiền là 103.081 triệu đồng).

2.2.2. Thực trạng về tổ chức triển khai thực hiện

**** Tổ chức quản lý các đơn vị sử dụng lao động***

Qua số liệu nhận thấy số đơn vị tham gia đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc cho người lao động tăng dần theo từng năm. Năm 2023 đã tăng lên 1.772 đơn vị (tăng 292 đơn vị tương đương 19,73% so với năm 2022). Năm 2024 đã tăng lên 2.237 đơn vị (tăng 757 đơn vị tương đương 51,14% so với năm 2022).

**** Tổ chức quản lý người lao động***

Số lao động tham gia bảo hiểm xã hội tại huyện Cẩm Giàng đã có những chuyển biến đáng kể và không ngừng tăng lên. Năm 2023 có 25.121

lao động tham gia (tăng 2.066 lao động so với năm 2022), năm 2024 có 27.802 lao động tham gia (tăng 2.681 lao động so với năm 2023, và tăng 4.159 lao động so với năm 2022).

** Tổ chức quản lý tiền lương, tiền công*

Quỹ tiền lương của các đơn vị lấy làm căn cứ trích nộp BHXH bắt buộc cho NLĐ tăng rõ rệt qua các năm. Quỹ tiền lương của năm 2022 là 357.708 triệu đồng tăng lên 414.292 triệu đồng năm 2023 (tăng 15,82% so với 2022) và tăng lên 546.714 triệu đồng năm 2024 (tăng 31,96% so với năm 2023).

** Tổ chức quản lý mức đóng và phương thức đóng*

** Về mức đóng BHXH*

Mức đóng các khoản bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp mới nhất được thực hiện theo Quyết định số 595/QĐ-BHXH ngày 14/4/2022 của Bảo hiểm xã hội Việt Nam về việc ban hành Quy trình thu bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (BHTNLĐ, BNN); cấp sổ bảo hiểm xã hội, thẻ bảo hiểm y tế.

** Về phương thức đóng BHXH*

Trong những năm qua BHXH huyện Cẩm Giàng luôn cố gắng phấn đấu hoàn thành chức năng và nhiệm vụ của mình đặc biệt là trong công tác thu BHXH. Chính vì thế về phương thức quản lý thu BHXH thì BHXH thực hiện theo quy định chung của Chính phủ ban hành cho BHXH Việt Nam là thu qua Ngân hàng, Kho bạc nên BHXH huyện Cẩm Giàng không trực tiếp thu BHXH của các đối tượng tham gia mà hàng tháng, hàng quư cán bộ thu BHXH huyện căn cứ vào danh sách của các đơn vị nộp BHXH do BHXH tỉnh gửi xuống đối chiếu với danh sách các đơn vị đóng trên địa bàn huyện thông qua đại diện của cơ quan.

* Tổ chức quy trình quản lý thu

- (1) Lập kế hoạch thu Bảo hiểm xã hội
- (2) Tổ chức thực hiện thu bảo hiểm xã hội
- (3) Công tác quản lý, sử dụng quỹ BHXH
- (4) Tổ chức thu hồi nợ

2.2.3. Thực trạng về kiểm tra thu bảo hiểm xã hội bắt buộc

Công tác kiểm tra thực sự đã làm chuyển biến mạnh mẽ trong cách làm việc và thái độ của các đơn vị SDLĐ với việc tham gia BHXH cho NLĐ. Số lần kiểm tra tăng qua 3 năm, điều này cho thấy BHXH huyện Cẩm Giàng ngày càng chú trọng đến công tác kiểm tra hoạt động tham gia BHXH của các đơn vị trên địa bàn huyện.

Căn cứ vào kế hoạch kiểm tra đã được BHXH tỉnh phê duyệt, BHXH huyện trình lên UBND huyện ra quyết định kiểm tra. BHXH huyện Cẩm Giàng đã phối hợp với Chi cục thuế, Liên đoàn lao động huyện, Phòng LĐTBXH để tiến hành các cuộc kiểm tra liên ngành, kiểm tra đột xuất các đơn vị có dấu hiệu vi phạm luật BHXH.

2.3. Đánh giá thực trạng quản lý thu bảo hiểm xã hội bắt buộc tại bảo hiểm xã hội huyện Cẩm Giàng

2.3.1. Kết quả đạt được

BHXH huyện Cẩm Giàng luôn thực hiện vượt kế hoạch thu mà BHXH tỉnh giao cho, thực hiện đúng về tiến độ lập báo cáo, chuyển tiền vào tài khoản chuyên thu cho cơ quan BHXH tỉnh Hải Dương kịp thời.

Thu đủ đối tượng, tiến hành đồng bộ trên địa bàn huyện, nhằm bảo vệ quyền lợi của người tham gia, tránh hiện tượng nợ đọng và trốn đóng BHXH.

Các văn bản pháp luật, các quy định về công tác thu như mức thu, phương thức thu... đều được cán bộ thu phổ biến và giải đáp cặn kẽ cho

NLĐ, NSDLĐ.

Cán bộ BHXH huyện thường xuyên tiến hành kiểm tra, nắm bắt tình trạng thực tế trên địa bàn như tình hình biến động lao động, tình hình sản xuất kinh doanh... để từ đó có những biện pháp cụ thể xử lý kịp thời.

BHXH huyện đã phối hợp chặt chẽ với các cơ quan ban ngành và tổ chức trong địa phương để hoạt động thu cũng như truy thu được tiến hành nhanh chóng, đảm bảo số thu và được tiến hành trên quy mô lao động thực tế lớn hơn.

Trong những năm hoạt động, dù thời gian chưa được lâu nhưng BHXH huyện Cẩm Giàng đã thực sự tạo được niềm tin đối với NLĐ, NSDLĐ và người dân, tạo động lực cho NLĐ yên tâm công tác và ý thức hơn về trách nhiệm thực hiện BHXH của mình.

2.3.2. Hạn chế và nguyên nhân

*** Hạn chế**

Cơ quan BHXH huyện Cẩm Giàng chưa thực sự nắm chắc được tổng số đơn vị và tổng số NLĐ thực tế thuộc đối tượng tham gia BHXH trên địa bàn, do huyện Cẩm Giàng có địa bàn rộng, số lượng doanh nghiệp nhiều, do vậy cơ quan BHXH khó nắm bắt được tình hình tham gia hoạt động thực sự của các đơn vị sản xuất và số NLĐ.

BHXH huyện cũng chưa thực sự nắm được tổng quỹ lương thực tế của từng doanh nghiệp và các đơn vị hành chính sự nghiệp và tiền lương bình quân đóng BHXH thực tế của NLĐ.

Công tác quản lý còn chưa đồng bộ, chưa có sự phối hợp nhịp nhàng giữa các phòng, ban ngành liên quan: Như chưa có sự phối hợp chặt chẽ giữa BHXH huyện với Phòng Kinh tế Hạ tầng và Phòng Lao động Thương binh Xã hội về tình hình đăng ký hoạt động sản xuất kinh doanh, tình hình sử dụng lao động của các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất trên địa bàn. Ngoài

ra đối với khu vực ngoài công lập còn có các nhà trẻ, mầm non tư thực, quán ăn có sử dụng lao động nhưng không ký kết hợp đồng lao động mà lại không có cơ quan nào quản lý, theo dõi.

NLĐ chưa có tinh thần đấu tranh đòi quyền lợi và bảo vệ lợi ích chính đáng của bản thân và gia đình họ, nhiều người lao động hiểu rõ tác dụng to lớn của BHXH đối với bản thân nhưng do tâm lý sợ mất việc làm nên họ không dám đứng ra đấu tranh để bảo vệ quyền lợi. Bên cạnh đó, do tổ chức công đoàn ở hầu hết các doanh nghiệp còn hoạt động nhỏ lẻ chưa có sự liên kết nên chưa tạo ra được sức mạnh to lớn vốn có của nó.

*** Nguyên nhân**

a) Nguyên nhân chủ quan

Công tác kiểm tra, thanh tra việc thực hiện chính sách BHXH của cơ quan BHXH cùng các cơ quan quản lý nhà nước tuy đã được thực hiện ngày một nhiều nhưng do thiếu chế tài xử phạt mạnh, bên cạnh đó lực lượng cán bộ làm công tác kiểm tra, thanh tra cũng thiếu về số lượng, yếu về nghiệp vụ, dẫn tới hiệu quả của công tác này còn chưa cao, chưa đáp ứng với tình hình thực tế, số nợ đọng thu hồi được vẫn còn quá ít so với tổng nợ mà đơn vị phải trả cho cơ quan BHXH. Bên cạnh đó sự phối hợp giữa các cơ quan quản lý với ngành BHXH còn chưa chặt chẽ, mặc dù có quy định bắt buộc các doanh nghiệp, chủ sử dụng lao động sau khi đăng kí kinh doanh phải đăng ký lao động với cơ quan quản lý lao động song đa phần các doanh nghiệp, NSDLĐ không thực hiện quy định này mà cũng không bị xử lý.

Công tác thông tin tuyên truyền, giải đáp các chế độ BHXH tuy đã được thực hiện nhưng tần suất tuyên truyền thưa, không định kì, việc thực hiện còn chưa thực hiện thường xuyên, liên tục. Nội dung và hình thức tuyên truyền vẫn còn nhiều hạn chế, chưa có nhiều đổi mới, cải tiến trong các hình thức tuyên truyền do đó chưa thực sự được sự quan tâm của người

lao động.

Trình độ cán bộ làm công tác thu BHXH cũng chưa đồng đều, một số ít cán bộ cũng chưa đáp ứng được yêu cầu công việc đặt ra, thụ động trong công việc, việc trau dồi chuyên môn nghiệp vụ còn yếu, xử lý công việc nhiều khi dựa vào cảm tính, máy móc, không khoa học, nhiều cán bộ làm công tác thu cũng chưa xuống tận địa bàn phụ trách để đi sâu sát thực tế, điều này ảnh hưởng không nhỏ đến công tác quản lý thu, làm cho việc xử phạt trở nên khó khăn, tình trạng nợ đọng vẫn tiếp diễn.

b) Nguyên nhân khách quan

Trên thực tế không phải doanh nghiệp nào cũng tham gia BHXH cho công nhân nên dẫn tới tình trạng NLĐ đình công, bỏ việc, di chuyển từ doanh nghiệp này sang doanh nghiệp khác. Theo khảo sát hàng năm của BHXH huyện thì vẫn còn rất nhiều NLĐ chưa được tham gia BHXH kể cả những doanh nghiệp đã đóng BHXH cho NLĐ. Nhiều doanh nghiệp không tham gia đóng hoặc đăng ký đóng không đủ BHXH cho NLĐ. Có một vài doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài chưa đóng BHXH cho NLĐ là do các doanh nghiệp đó mới thành lập, đang trong giai đoạn san lấp mặt bằng, chưa kịp lập hồ sơ xin tham gia. Đối với các doanh nghiệp có vốn đầu tư của nước ngoài có số lao động chưa tham gia BHXH chủ yếu là lực lượng lao động có thời vụ, lao động hợp đồng đang trong thời gian thử việc. Đặc biệt các DNNQD chưa tham gia hoặc đóng không đầy đủ cho NLĐ chiếm một tỷ lệ lớn.

Các doanh nghiệp, NLĐ chưa tham gia BHXH cho NLĐ là do các nguyên nhân sau:

Có một số doanh nghiệp là công ty TNHH, công ty cổ phần, doanh nghiệp tư nhân có quy mô rất bé, hoạt động như một “công ty gia đình” chỉ sử dụng từ 01 - 02 lao động nên họ không đóng BHXH cho NLĐ.

Có một số doanh nghiệp có đăng ký kinh doanh, có trụ sở tại huyện Cẩm Giàng nhưng không hoạt động trên địa bàn huyện.

Có nhiều doanh nghiệp thành lập lên nhưng không hoạt động sản xuất kinh doanh theo đúng đăng ký với Phòng Kinh tế Hạ tầng huyện mà có khi chỉ để thuận lợi cho việc vay vốn ngân hàng hoặc có những mục đích khác.

Một số các doanh nghiệp không hiểu nhiều về pháp luật nhất là các DNNQD, vẫn cho rằng tham gia BHXH hay không là do họ tự nguyện chứ không phải bắt buộc. Bên cạnh đó một số chủ doanh nghiệp vẫn còn có tâm lý coi đóng BHXH là sự ban ơn của họ đối với người lao động, thậm trí có những chủ doanh nghiệp còn lạm dụng, bớt xén những quyền lợi của NLĐ tham gia BHXH.

Một số doanh nghiệp thì luôn tìm cách trốn đóng BHXH cho NLĐ vì chi phí nộp BHXH tính vào giá thành sản phẩm, giá thành cao không cạnh tranh được.

Phần lớn các DNNQD nếu có đóng BHXH cho NLĐ thì chỉ đóng cho bộ khung, cho những NLĐ có thể làm việc lâu dài, số người được tham gia BHXH trong các doanh nghiệp đó chiếm một tỷ lệ rất ít so với tổng số người lao động thường xuyên làm việc trong doanh nghiệp.

Có một số NLĐ chưa hiểu rõ vai trò và lợi ích của việc tham gia BHXH nên chính những NLĐ này không thích, không muốn tham gia. NLĐ chỉ biết cái lợi trước mắt là tiền công thực tế, mỗi tháng phải trích vài phần trăm từ tiền công là họ không thích.

Nhiều NLĐ có độ tuổi từ 40 trở lên vì nếu tham gia BHXH thì cho đến khi họ 60 tuổi vẫn không đủ năm công tác để được về hưu thường xuyên nên họ cũng không muốn tham gia.

Chế tài xử phạt vi phạm về BHXH còn quá nhẹ, cơ quan quản lý

nhà nước về lĩnh vực BHXH, thanh tra, kiểm tra vi phạm lực lượng quá mỏng, chưa đủ tính răn đe. Hiện nay theo quy định tại Nghị định số 95/2013/NĐ-CP ngày 22/08/2013 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng với mức phạt tối đa là 75 triệu đồng có hiệu lực thi hành từ ngày 10/10/2013. Còn trước đó vẫn áp dụng theo Nghị định số 86/2010/NĐ-CP ngày 13/08/2010 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo hiểm xã hội tối đa là 30 triệu đồng. Cơ quan có thẩm quyền xử lý vi phạm là Bộ Lao động Thương binh và Xã hội; UBND từ cấp huyện trở lên và Thanh tra Nhà nước.

Tiểu kết chương 2

Trong chương 2, đề án tập trung nghiên cứu thực trạng Bảo hiểm xã hội huyện Cẩm Giàng, bao gồm: Kết quả hoạt động của BHXH huyện Cẩm Giàng; Thực trạng quản lý thu bảo hiểm xã hội bắt buộc trên địa bàn huyện Cẩm Giàng, tỉnh Hải Dương giai đoạn 2022 – 2024 theo các nội dung về lập kế hoạch thu, tổ chức triển khai thực hiện, kiểm tra thu BHXH bắt buộc. Từ đó rút ra kết quả đạt được, những tồn tại hạn chế và nguyên nhân của hạn chế, làm cơ sở cho việc đề xuất giải pháp ở chương 3

CHƯƠNG 3

GIẢI PHÁP HOÀN THIỆN QUẢN LÝ THU BẢO HIỂM XÃ HỘI BẮT BUỘC TẠI BẢO HIỂM XÃ HỘI HUYỆN CẨM GIÀNG, TỈNH HẢI DƯƠNG

3.1. Mục tiêu, phương hướng quản lý thu bảo hiểm xã hội bắt buộc tại bảo hiểm xã hội huyện Cẩm Giàng

3.1.1. Mục tiêu

Phát huy những thành tích đã đạt được, nghiêm khắc với những tồn tại yếu kém, từng bước khắc phục khó khăn phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ của BHXH tỉnh giao cho. Hoàn thành thu BHXH xong trước ngày 25 tháng 12 hàng năm; Tăng số lao động tham gia BHXH khoảng 10% so với năm trước; Tổng số đơn vị đăng ký tham gia mới bắt buộc tăng từ 6-8% so với năm trước; Hoàn thành trước thời gian từ 5-10 ngày các chỉ tiêu thu BHXH và phấn đấu vượt kế hoạch thu từ 5-7% chỉ tiêu thu của BHXH tỉnh giao hàng năm.

Phấn đấu là một trong những đơn vị có tỷ lệ nợ đóng BHXH thấp nhất trong cả cụm. Có mối quan hệ chặt chẽ với các phòng nghiệp vụ thuộc BHXH tỉnh Hải Dương và các cơ quan, đơn vị có liên quan. Tạo sự tin tưởng với đối tượng tham gia BHXH.

3.1.2. Phương hướng

Quản lý tiền lương đóng BHXH của các đối tượng tham gia BHXH đảm bảo xác định chính xác, đầy đủ số phải thu BHXH và tổ chức thu đúng, thu đủ BHXH theo quy định của Nhà nước. Tập trung khai thác thu BHXH đối tượng nhất là đối tượng thuộc khối ngoài quốc doanh, ngoài công lập, BHXH tự nguyện và BHYT hộ gia đình.

Đẩy mạnh công tác phát triển đối tượng theo quy định của Luật BHXH, Luật BHYT; tăng cường thu đúng, thu đủ và tích cực đề ra các giải

pháp để giảm nợ đọng BHXH bắt buộc.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền dưới nhiều hình thức, tiếp tục thực hiện việc tuyên truyền về chính sách BHXH, BHYT đến các cấp, các ngành, các đơn vị sử dụng lao động và nhân dân trên địa bàn toàn huyện Cẩm Giàng; đặc biệt là tổ chức triển khai việc thực hiện Luật BHXH, Luật BHYT, Luật việc làm theo quy định của pháp luật.

Tập trung chỉ đạo các bộ phận nghiệp vụ, triển khai thực hiện nhiệm vụ ngay từ tháng đầu, quý đầu mỗi năm theo kế hoạch.

3.2. Một số giải pháp tổ chức triển khai thực hiện quản lý thu bảo hiểm xã hội bắt buộc tại bảo hiểm xã hội huyện Cẩm Giàng

3.2.1. Đổi mới, đẩy mạnh hoạt động tuyên truyền

Công tác thông tin tuyên truyền có tác động rất lớn đến nhận thức của chủ sử dụng lao động trong việc tham BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động. Theo kết quả nghiên cứu trên ta thấy nguồn thông tin mà doanh nghiệp tiếp cận có ảnh hưởng rất lớn đến công tác tham gia BHXH, BHYT, BHTN. Do vậy, khi triển khai công tác tuyên truyền cần phân biệt rõ đối tượng cần tuyên truyền để có các biện pháp, hình thức tuyên truyền đa dạng phù hợp cho từng đối tượng.

Xây dựng chương trình kế hoạch tuyên truyền, đặc biệt là phối hợp với các cơ quan báo, đài phát thanh, truyền hình để thông tin tuyên truyền sâu rộng, thường xuyên đến người lao động và chủ sử dụng lao động về chính sách, chế độ BHXH, mở các chuyên mục hay thực hiện các phóng sự, tổ chức các diễn đàn, hội thảo về BHXH.

3.2.2. Hoàn thiện công tác lập dự toán thu bảo hiểm xã hội bắt buộc

Đầu tư cho công tác thu thập, phân tích số liệu, dự báo tình hình phát triển kinh tế - xã hội kết hợp với những thay đổi về chính sách để có được

dự báo chính xác hơn.

Thực hiện thu thập thông tin ngay từ đầu năm, thường xuyên cập nhật, chất lọc những thông tin đang tin cậy, phân tích, dự báo tính khả thi của các thông tin đó trong thực tiễn.

Đổi mới công tác thu thập thông tin; cần mở rộng phạm vi thu thập thông tin từ nhiều nguồn, các thông tin về phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, của huyện, chủ trương chính sách của Đảng, Nhà nước...

Cần khảo sát kỹ càng về tình hình hoạt động của các DN ngoài nhà nước; bằng mọi biện pháp phải hiện là làm việc trực tiếp với chủ sử dụng lao động, trong trường hợp cần thiết thì cần mời chính quyền địa phương và các cơ quan phối hợp cùng vào cuộc để làm việc.

Kiểm tra, rà soát các loại hợp đồng lao động, nhất là các hợp đồng lao động tại các doanh nghiệp, để dự báo khả năng phát triển người tham gia và số thu từng cho năm sau.

3.2.3. Hoàn thiện công tác tổ chức thu bảo hiểm xã hội bắt buộc

Hướng đến mục tiêu phát triển bền vững chính sách BHXH, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của ngành trong thời kỳ mới, thì yêu cầu hoàn thiện công tác tổ chức thu BHXH bắt buộc trên địa bàn huyện là yêu cầu tất yếu. Do đó cần có những giải pháp phối hợp đáp ứng thực tế như sau:

Tăng cường tham mưu với cơ quan chủ quản cấp trên cũng như Huyện ủy, UBND huyện trong công tác thực hiện chính sách BHXH tại địa phương.

Xây dựng và thống nhất kế hoạch từ đầu năm về các nội dung hành động với các cơ quan ban ngành để thực hiện hiệu quả các chương trình phối hợp đã ký kết.

Cần bố trí, phân công số lượng cán bộ làm công tác thu phù hợp với sơ trung, có đủ về số lượng để đảm bảo thực hiện kịp thời và sâu sát tất cả

các nội dung công tác thu.

Đào tạo, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ thực hiện công tác quản lý thu; chú trọng cán bộ có khả năng tốt trong quan sát, tổng hợp, thu thập và phân tích thông tin, nhạy bén trong công tác... giúp cho việc tham mưu xử lý các vấn đề hoặc đề xuất các biện pháp trong công tác hiệu quả hơn.

3.2.4. Tăng cường thanh tra, kiểm tra trong quản lý thu

Điều đầu tiên là nhất thiết phải thực hiện đúng quy trình thanh tra, kiểm tra, tuân thủ các quy định, chuẩn bị sẵn sàng các hồ sơ tài liệu liên quan.

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thanh tra, kiểm tra, linh hoạt trong tra cứu tìm kiếm thông tin, liên kết, trích xuất dữ liệu...

Đào tạo nghiệp vụ thanh tra, kiểm tra cho cán bộ làm công tác này, cán bộ làm công tác thanh tra kiểm tra cần có kỹ năng khai thác, thu thập thông tin, có kinh nghiệm công tác chuyên môn trong lĩnh vực thanh tra kiểm tra,

Bảo hiểm xã hội huyện phải tăng cường thanh tra, kiểm tra thực hiện chính sách BHXH đối với các khối quản lý chưa tham gia BHXH, BHYT. Theo kết quả nghiên cứu ở trên, ta thấy công tác kiểm tra rất quan trọng, tác động ảnh hưởng lớn nhất trong việc tham gia BHXH, BHYT, BHTN. Do đó ngành bảo hiểm xã hội cần tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra hướng dẫn thực hiện đóng BHXH, BHYT, BHTN đối với các doanh nghiệp chưa tham gia BHXH.

3.3. Kiến nghị

3.3.1. Kiến nghị đối với bảo hiểm xã hội tỉnh Hải Dương

Hướng dẫn kịp thời, chi tiết các quy định mới trong việc thực hiện các chính sách bảo hiểm xã hội.

Tăng cường tham mưu cho tỉnh ủy, UBND tỉnh công tác chỉ đạo thực hiện các chế độ bảo hiểm xã hội trên địa bàn.

Tăng cường công tác về việc kiểm tra việc chấp hành pháp luật và quy định của BHXH tỉnh Hải Dương tại các quận, huyện.

Thành lập thêm các đoàn kiểm tra, thanh tra liên ngành để đôn đốc các đơn vị nợ đọng BHXH.

Tăng cường kế hoạch đào tạo dài hạn các cán bộ nghiệp vụ về bảo hiểm xã hội. Thường xuyên tổ chức các buổi giao lưu, học hỏi, chia sẻ kinh nghiệm thực tế trong thực hiện công tác giữa các cơ quan bảo hiểm xã hội huyện trên địa bàn tỉnh Hải Dương.

3.3.2. Kiến nghị đối với Ủy ban nhân dân huyện

Tăng cường sự chỉ đạo, giám sát, kiểm tra của các cấp chính quyền, ban ngành, đoàn thể nhằm đảm bảo thực hiện đúng các chế độ bảo hiểm xã hội với người lao động.

Tổ chức các đại lý cấp cơ sở để cập nhật nắm bắt thông tin tốt trong việc tình trạng hoạt động của đơn vị, doanh nghiệp.

Hỗ trợ kinh phí cho các cơ quan truyền thanh truyền hình để làm tốt công tác tuyên truyền chế độ chính sách về BHXH.

Tăng cường, đề cao vai trò, hiệu quả trong việc phối kết hợp của các cơ quan quản lý Nhà nước về việc chỉ đạo, kiểm tra và thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội trên địa bàn huyện.

Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra việc thi hành pháp luật lao động, về thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội, thực hiện xử phạt, truy tố trước pháp luật các đơn vị, doanh nghiệp có sai phạm nghiêm trọng trong việc thực hiện đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động.

Tiểu kết chương 3

Dựa trên định hướng quản lý thu BHXH bắt buộc tại BHXH huyện

Cẩm Giàng, Đề án đã đề xuất hệ thống các giải pháp chủ yếu góp phần hoàn thiện quản lý thu BHXH bắt buộc trên địa bàn, cụ thể: Gia tăng đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc; Tăng cường quản lý mức đóng (tiền công, tiền lương), thu hồi nợ và quản lý quỹ bảo hiểm xã hội; Tăng cường thực hiện đúng quy trình quản lý thu; Tăng cường sự phối hợp với các cấp ủy đảng, chính quyền địa phương trong công tác quản lý thu bảo hiểm xã hội; Tăng cường thanh tra, kiểm tra trong quản lý thu; Đổi mới, đẩy mạnh hoạt động tuyên truyền; Đào tạo, bồi dưỡng, tổ chức, xây dựng đội ngũ viên chức và hệ thống trang thiết bị. Đồng thời đề xuất kiến nghị đối với bảo hiểm xã hội tỉnh Hải Dương, đối với Ủy ban nhân dân huyện.

KẾT LUẬN

BHXX ở Việt Nam là một chính sách lớn của Đảng và nhà nước ta, đã và đang phát huy vai trò hết sức to lớn đối với NLĐ, góp phần ổn định đời sống của hàng triệu NLĐ và gia đình họ khi gặp phải những trường hợp khó khăn về ốm đau, thai sản, tai nạn lao động, hưu trí hay tử tuất.

BHXX đã thực sự trở thành xương sống của hệ thống An sinh xã hội, một công cụ để Nhà nước thực hiện chiến lược xã hội hóa các hoạt động xã hội và từng bước giảm dần sự bao cấp của ngân sách nhà nước thông qua việc xác lập trách nhiệm của NSDLĐ và NLĐ cũng như sự đóng góp vào quỹ BHXX từ những nguồn lực khác nhau. Để quỹ BHXX ngày càng phát triển an toàn và ổn định thì vai trò của công tác quản lý thu BHXX là hết sức quan trọng và cần thiết.

Qua hơn 20 năm hoạt động và trưởng thành BHXX huyện Cẩm Giàng luôn ý thức được tầm quan trọng của công tác quản lý thu BHXX bắt buộc, do đó luôn đôn đốc các cán bộ, viên chức, lao động hợp đồng toàn ngành chú trọng đặc biệt đến công tác thu BHXX, công tác thu BHXX theo đúng quy định của Luật BHXX nhưng đồng thời có thêm nhiều sáng kiến đổi mới công tác thu, nhiều giải pháp quan trọng nhằm đóng góp với ngành BHXX Việt Nam để phát huy hiệu quả và hạn chế tối đa tiêu cực phát sinh trong công tác thu BHXX. Nhờ vậy BHXX huyện Cẩm Giàng đã đạt được nhiều thành tích khả quan, luôn hoàn thành vượt mức kế hoạch thu được giao của BHXX tỉnh Hải Dương qua từng năm, số thu đóng góp cho quỹ BHXX năm sau luôn cao hơn năm trước, là điểm sáng trong việc khai thác đối tượng, số người tham gia BHXX ngày càng được mở rộng, số nợ đọng doanh nghiệp giảm dần theo từng năm ... giúp NLĐ ổn định cuộc sống và an tâm lao động.

Tuy nhiên, bên cạnh những mặt đã đạt được, công tác thu BHXX còn nhiều những hạn chế, tồn tại cần được khắc phục, sửa đổi bổ sung, để

làm được điều đó rất cần sự đổi mới về chính sách, cơ chế của nhà nước, bên cạnh đó là sự nỗ lực cải cách, đổi mới phát triển của ngành BHXH để hoàn thiện hơn nữa công tác quản lý thu BHXH, phù hợp, thích ứng được với tình hình kinh tế xã hội mới.

Trên cơ sở nguyên nhân của những thực trạng công tác thu BHXH huyện Cẩm Giàng, tỉnh Hải Dương, đề án đã đưa ra một số giải pháp chủ yếu nhằm hoàn thiện công tác thu BHXH trên địa bàn huyện Cẩm Giàng, trong giai đoạn hiện nay, hạn chế tình trạng trốn đóng, nợ đọng BHXH, chưa tham gia hoặc tham gia không đầy đủ cho số lao động làm việc tại các đơn vị, nhất là các đơn vị ngoài quốc doanh, trên địa bàn huyện Cẩm Giàng trong thời gian tới. Qua nghiên cứu thực tiễn công tác thu BHXH và chính sách chế độ hiện hành, đề án nêu ra những kiến nghị với mục đích hoàn thiện công tác thu BHXH trong giai đoạn tới và những vấn đề còn chưa hợp lý ở các quy định, chính sách BHXH cũng như những nhân tố tác động đến công tác thu BHXH nói chung và BHXH bắt buộc nói riêng. Đề án mới chỉ nghiên cứu sâu vào quản lý thu BHXH và tập trung vào thành phần kinh tế ngoài quốc doanh mà chưa tiếp cận với các chế độ bảo hiểm khác như: BHYT, BHXH tự nguyện, Bảo hiểm thất nghiệp và các thành phần kinh tế khác.