

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: Nguyễn Thị Mai Anh
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 19/11/1982
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 469/QĐ-ĐHHD, ngày 26/11/2020
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo: Không
7. Tên đề tài luận văn: “Quản lý huy động vốn từ dân cư tại Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn Việt Nam chi nhánh huyện Kim Thành Hải Dương II
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS. Trần Trung Tuấn
Đơn vị công tác: Trường Đại học Kinh tế Quốc dân
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:
 - Xác định được khung nghiên cứu về quản lý huy động vốn từ dân cư tại NHTM.
 - Phân tích được thực tế quản lý huy động vốn từ dân cư tại Agribank huyện Kim Thành.
 - Đề xuất được giải pháp nhằm hoàn thiện quản lý huy động vốn từ dân cư tại Agribank huyện Kim Thành.
12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

Luận văn là công trình nghiên cứu khoa học và nghiêm túc, giúp tác giả đạt được các mục tiêu nghiên cứu của đề tài.
13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Tác giả luận văn cần tiếp tục phân tích sâu hơn nữa các yếu tố tác động đến việc hoàn thiện quản lý huy động vốn từ dân cư tại Agribank huyện Kim Thành để có thể ứng dụng nội dung của đề tài vào công tác quản lý huy động vốn từ dân cư tại Agribank huyện Kim Thành trong những năm tiếp theo.

CÁN BỘ HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

PGS.TS. Trần Trung Tuấn

Nguyễn Thị Mai Anh

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: Lã Văn Chiến
2. Giới tính: Nam
3. Ngày sinh: 02/07/1973
4. Nơi sinh: Hải Dương.
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 469/QĐ-ĐHHD, ngày 26/11/2020
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo: Không
7. Tên đề tài luận văn: Nâng cao chất lượng công chức cấp xã trên địa bàn huyện Gia Lộc, tỉnh Hải Dương.
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS,TS. Phạm Văn Hùng
Đơn vị công tác: Trường Đại học Kinh tế Quốc Dân
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:
 - Luận văn góp phần làm rõ một số vấn đề về cơ sở lý luận và thực tiễn, đề xuất một số quan điểm, giải pháp có giá trị thực tiễn nhằm mục đích xây dựng công chức nói chung và công chức cấp xã ở huyện Gia Lộc, tỉnh Hải Dương đảm bảo chất lượng, số lượng và cơ cấu hợp lý đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay.
 - Luận văn phân tích, đánh giá khá toàn diện về thực trạng xây dựng công chức cấp xã ở huyện Gia Lộc, tỉnh Hải Dương, để trên cơ sở đó phát hiện những điểm chưa hợp lý và đề xuất những quan điểm, giải pháp nhằm xây dựng công chức cấp xã nói chung theo yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay của huyện Gia Lộc, tỉnh Hải Dương.
12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

Luận văn là công trình nghiên cứu khoa học và nghiêm túc, giúp tác giả đạt được các mục tiêu nghiên cứu của đề tài.
13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Tác giả luận văn cần tiếp tục phân tích sâu hơn nữa các nhân tố tác động đến nâng cao chất lượng công chức cấp xã để có thể ứng dụng nội dung của đề tài vào nâng cao chất lượng công chức cấp xã trên địa bàn huyện Gia Lộc, tỉnh Hải Dương trong những năm tiếp theo.

CÁN BỘ HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

PGS.TS. Phạm Văn Hùng

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

Lã Văn Chiến

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: Vũ Như Đức
2. Giới tính: Nam
3. Ngày sinh: 14/11/1981
4. Nơi sinh: Phường Cẩm Thượng, Thành phố Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 469/QĐ-ĐHHD, ngày 26/11/2020
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
(ghi các hình thức thay đổi và thời gian tương ứng)
7. Tên đề tài luận văn: “Hoàn thiện công tác quản lý thuế thu nhập doanh nghiệp đối với doanh nghiệp nhỏ và vừa tại Chi cục Thuế Thành phố Hải Dương”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS. Nguyễn Thị Thúy Nga
Đơn vị công tác: Học viện Tài chính
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:
Hệ thống hóa những vấn đề lý luận và thực tiễn về thuế thu nhập doanh nghiệp và quản lý thu nhập doanh nghiệp đối với doanh nghiệp nhỏ và vừa.
Phân tích, đánh giá thực trạng quản lý thuế thu nhập doanh nghiệp đối với doanh nghiệp nhỏ và vừa tại Chi cục Thuế Thành phố Hải Dương.
Đề xuất các giải pháp nhằm hoàn thiện công tác quản lý thuế thu nhập doanh nghiệp đối với doanh nghiệp nhỏ và vừa tại Chi cục Thuế Thành phố Hải Dương trong thời gian tới.
12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn: (nếu có) áp dụng trong công tác quản lý thuế thu nhập doanh nghiệp đối với doanh nghiệp nhỏ và vừa tại Chi cục Thuế Thành phố Hải Dương
13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo: Không
14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận văn: Không

CÁN BỘ HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

TS. Nguyễn Thị Thúy Nga

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

Vũ Như Đức

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: Vũ Thị Hà
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 04/07/1979
4. Nơi sinh: Đồng Lạc- Chí Linh – Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 469/QĐ-ĐHHD, ngày 26/11/2020
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
(ghi các hình thức thay đổi và thời gian tương ứng)
7. Tên đề tài luận văn: “Nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh tại Công ty cổ phần kinh doanh nước sạch Hải Dương”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS. Nguyễn Thị Thúy Nga
Đơn vị công tác: Học viện tài chính
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Thứ nhất, luận văn hệ thống hóa cơ sở lý luận về hiệu quả sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp: các khái niệm, các chỉ tiêu đánh giá và các nhân tố ảnh hưởng đến hiệu quả sản xuất kinh doanh, các biện pháp nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

Thứ hai, phân tích thực trạng hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty cổ phần kinh doanh nước sạch Hải Dương giai đoạn 2019-2021; đánh giá những kết quả đạt được, những hạn chế và nguyên nhân hiệu quả kinh doanh của Công ty cổ phần kinh doanh nước sạch Hải Dương.

Thứ ba, đề xuất một số giải pháp và kiến nghị nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh tại Công ty cổ phần kinh doanh nước sạch Hải Dương giai đoạn tiếp theo.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

Các giải pháp đưa ra dựa trên nguyên nhân, khắc phục hạn chế và phù hợp với định hướng phát triển của Công ty cổ phần kinh doanh nước sạch Hải Dương trong thời gian tới. Góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và đáp ứng được những yêu cầu hiện nay. Do vậy các giải pháp mà luận văn đưa ra là khả thi.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận văn:

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

TS. Nguyễn Thị Thúy Nga

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

Vũ Thị Hà

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: Nguyễn Thu Hà
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 18/12/1991
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 469/QĐ-ĐHHD, ngày 26/11/2020
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
7. Tên đề tài luận văn: “Quản lý nhân lực tại Ngân hàng Nông nghiệp và phát triển Nông thôn chi nhánh Thành Đông – Hải Dương”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS. Đặng Trần Đông
Đơn vị công tác: Trường Đại học Hải Dương
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn: Luận văn đưa ra được các khái niệm cơ bản, đi sâu vào nghiên cứu cụ thể các mục đích về đối tượng và phạm vi nghiên cứu của đề tài. Nêu và đề xuất nhóm giải pháp nhằm nâng cao chất lượng quản lý nhân lực của ngành ngân hàng.
12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn: Luận văn có giá trị thực tiễn áp dụng hiệu quả cho cơ sở làm việc.
13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo: Tiếp tục nghiên cứu các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng quản lý nhân lực của Agribank tỉnh Hải Dương.
14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận văn: Không

CÁN BỘ HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

TS. Đặng Trần Đông

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

Nguyễn Thu Hà

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: Nguyễn Thị Hà
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 06/02/1983
4. Nơi sinh: Hiệp Cát - Nam Sách - Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 469/QĐ-ĐHHD, ngày 26/11/2020
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
(ghi các hình thức thay đổi và thời gian tương ứng)
7. Tên đề tài luận văn: “Hoàn thiện công tác quản lý thu - chi ngân sách xã tại xã Hồng Phong, huyện Nam Sách, tỉnh Hải Dương”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS. Đinh Thế Hùng
Đơn vị công tác: Trường Đại học Hải Dương
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:
Qua kết quả nghiên cứu, luận văn tổng hợp lý luận về công tác thu- chi ngân sách xã trong 5 năm. Nghiên cứu thực trạng quản lý thu - chi ngân sách xã, từ đó đưa ra những phương pháp nhằm hoàn thiện công tác quản lý thu - chi ngân sách xã, góp phần vào xây dựng phát triển kinh tế xã hội xã Hồng Phong, huyện Nam Sách, tỉnh Hải Dương trong giai đoạn mới.
12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:
13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:
Đánh giá thực tiễn thực hiện các giải pháp đề xuất. Tổng kết những việc đã làm được và đánh giá kết quả thu – chi ngân sách xã giai đoạn hiện nay. Tìm ra nguyên nhân và đề xuất các giải pháp cho phù hợp với điều kiện trong tình hình mới.
14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận văn

CÁN BỘ HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

PGS.TS. Đinh Thế Hùng

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

Nguyễn Thị Hà

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: Nguyễn Thị Hoàn
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 04/12/1979
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 469/QĐ-ĐHHD, ngày 26/11/2020
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo: Không
7. Tên đề tài luận văn: “Quản lý dịch vụ ngân hàng điện tử tại Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn Việt Nam Chi nhánh huyện Kim Thành Hải Dương II”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS. Trần Trung Tuấn
Đơn vị công tác: Trường Đại học Kinh tế Quốc dân
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:
 - Làm rõ khái niệm về quản lý dịch vụ NHĐT, nhận thấy những ưu điểm của dịch vụ này và tính tất yếu phải quản lý dịch vụ NHĐT trong xu thế hội nhập hiện nay.
 - Phân tích, đánh giá thực trạng tình hình phát triển và thực trạng quản lý dịch vụ NHĐT tại Agribank huyện Kim Thành, từ đó đánh giá các kết quả đạt được, hạn chế để có những định hướng, giải pháp đúng đắn cho việc phát triển và ngày càng hoàn thiện hơn quản lý dịch vụ NHĐT tại Agribank huyện Kim Thành.
 - Đề xuất một số giải pháp và kiến nghị nhằm góp phần hoàn thiện quản lý dịch vụ NHĐT tại Agribank huyện Kim Thành. Để thực hiện thành công việc quản lý dịch vụ ngân hàng điện tử theo những định hướng đã nêu ra cần có sự hỗ trợ của Ngân hàng Nhà nước và các cấp quản lý liên quan cùng với sự nỗ lực của bản thân Agribank huyện Kim Thành.
12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

Luận văn là công trình nghiên cứu khoa học và nghiêm túc, giúp tác giả đạt được các mục tiêu nghiên cứu của đề tài.
13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Tác giả luận văn cần tiếp tục phân tích sâu hơn nữa các yếu tố tác động đến việc hoàn thiện quản lý dịch vụ ngân hàng điện tử tại Agribank huyện Kim Thành để có thể ứng dụng nội dung của đề tài vào công tác quản lý dịch vụ ngân hàng điện tử tại Agribank huyện Kim Thành trong những năm tiếp theo.

CÁN BỘ HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

PGS.TS. Trần Trung Tuấn

Nguyễn Thị Hoàn

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: **Nguyễn Thị Hân** 2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 25/3/1986
4. Nơi sinh: Xã Hồng Phong, huyện Nam Sách, tỉnh Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: 469/QĐ-ĐHHD, ngày 26/11/2020
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
(Ghi các hình thức thay đổi và thời gian tương ứng)
7. Tên đề tài luận văn: Nâng cao chất lượng đội ngũ công chức cấp xã tại huyện Nam Sách, tỉnh Hải Dương
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS. Đinh Thế Hùng
Đơn vị công tác: Trường Đại học Kinh tế Quốc Dân
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Qua kết quả nghiên cứu, luận văn góp phần làm sáng tỏ, tổng hợp lý luận về chất lượng đội ngũ công chức cấp xã, góp phần đẩy mạnh cải cách nền hành chính nhà nước, xây dựng nhà nước pháp quyền XHCN Việt Nam.

Đánh giá thực trạng, tìm ra những bất cập, hạn chế về chất lượng đội ngũ công chức cấp xã ở huyện Nam Sách, tỉnh Hải Dương, những yếu tố ảnh hưởng đến chất lượng đội ngũ công chức cấp xã ở huyện Nam Sách, những vấn đề đang đặt ra và quan điểm, giải pháp bảo đảm chất lượng đội ngũ công chức cấp xã ở huyện Nam Sách trong tình hình mới hiện nay.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn: (nếu có)

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Đánh giá thực tiễn thực hiện các giải pháp đã đề xuất. Tổng kết những việc đã làm được và đánh giá chất lượng công chức cấp xã qua các thời kỳ. Tìm ra nguyên nhân và đề xuất các giải pháp cho phù hợp với điều kiện trong tình hình mới.

14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận văn (nếu có)

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

PGS.TS. Đinh Thế Hùng

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

Nguyễn Thị Hân

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: **Phùng Trung Hiếu**
2. Giới tính: Nam
3. Ngày sinh: 11/05/1998
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 469/QĐ-ĐHHD, ngày 26/11/2020
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
(ghi các hình thức thay đổi và thời gian tương ứng)
7. Tên đề tài luận văn: “*Hoàn thiện công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức BHXH tỉnh Hải Dương*”.
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: **PGS.TS. Đỗ Hồng Nhung**
Đơn vị công tác: Trường Đại học Kinh tế Quốc dân
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:
 - Luận văn đã hệ thống hóa được cơ sở lý luận, phân tích được các nội dung trong việc hoàn thiện công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức BHXH tỉnh Hải Dương.
 - Đánh giá những kết quả đạt được, hạn chế và nguyên nhân dẫn đến những hạn chế, từ đó đề xuất các giải pháp phù hợp hoàn thiện công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức BHXH tỉnh Hải Dương.
 - Luận văn là công trình nghiên cứu khoa học và nghiêm túc, giúp tác giả đạt được các mục tiêu nghiên cứu của đề tài.
12. Khả năng ứng dụng thực tiễn: (nếu có)
Giải pháp mà luận văn đưa ra có cơ sở, góp phần hoàn thiện công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức BHXH tỉnh Hải Dương trong thời gian tới.
13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:
Tác giả luận văn cần tiếp tục phân tích sâu hơn nữa các nhân tố tác động đến việc hoàn thiện công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức BHXH tỉnh Hải Dương.

CÁN BỘ HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

PGS.TS. Đỗ Hồng Nhung

Phùng Trung Hiếu

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: Tăng Xuân Hùng
2. Giới tính: Nam
3. Ngày sinh: 31/7/1976
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 469/QĐ-ĐHHD, ngày 26/11/2020
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo: Không
7. Tên đề tài luận văn: “Quản lý đội ngũ giảng viên tại Trường Đại học Hải Dương”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110

10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS. Vũ Đức Lễ

Đơn vị công tác: Trường Đại học Hải Dương

11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Luận văn góp phần hệ thống hóa cơ sở lý luận và thực tiễn về quản lý đội ngũ giảng viên trong cơ sở giáo dục đại học. Phân tích và đánh giá thực trạng quản lý đội ngũ giảng viên tại Trường Đại học Hải Dương giai đoạn 2016-2021. Đưa ra những ưu điểm, những tồn tại, hạn chế trong công tác quản lý đội ngũ giảng viên tại Trường Đại học Hải Dương, phân tích nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế đó. Từ đó, tác giả đề xuất những giải pháp hoàn thiện quản lý đội ngũ giảng viên tại Trường Đại học Hải Dương.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn: (nếu có)

Những giải pháp tác giả luận văn đưa ra có tính ứng dụng góp phần nâng cao hiệu quả quản lý đội ngũ giảng viên tại Trường Đại học Hải Dương trong quá trình thực hiện lộ trình tự chủ, tự chịu trách nhiệm của Nhà trường.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo

Tác giả luận văn phân tích sâu sắc hơn nhân tố ảnh hưởng tới quản lý đội ngũ giảng viên tại Trường Đại học Hải Dương để đề xuất giải pháp hoàn thiện quản lý đội ngũ giảng viên giai đoạn tiếp theo.

14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận văn:

Bài báo: Quản lý giảng viên tại Trường Đại học Hải Dương, *Tạp chí Đại học Hải Dương*.

CÁN BỘ HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

TS. Vũ Đức Lễ

Tăng Xuân Hùng

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: Bùi Quang Huynh
2. Giới tính: Nam
3. Ngày sinh: 07/7/1969
4. Nơi sinh: Hải Dương.
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 469/QĐ-ĐHHD, ngày 26/11/2020
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo: Không
7. Tên đề tài luận văn: “Quản lý nhân lực tại Trung tâm kinh doanh VNPT - Hải Dương”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS. Vũ Đức Lễ; Đơn vị công tác: Trường Đại học Hải Dương
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:
 - Hệ thống hóa cơ sở lý luận về nhân lực, quản lý, hiệu quả QL nhân lực tại doanh nghiệp.
 - Phân tích thực trạng quản lý nhân lực tại Trung tâm kinh doanh VNPT - Hải Dương giai đoạn 2017 - 2021. Chỉ ra những kết quả đạt được, những hạn chế, tồn tại và nguyên nhân.
 - Đề xuất giải pháp nâng cao hiệu quả quản lý nhân lực tại Trung tâm kinh doanh VNPT - Hải Dương.
12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

Luận văn là công trình nghiên cứu khoa học và nghiêm túc, giúp tác giả đạt được các mục tiêu nghiên cứu của đề tài.
13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Tác giả luận văn cần tiếp tục phân tích sâu hơn nữa các nhân tố tác động đến hiệu quả quản lý nhân lực tại Trung tâm kinh doanh VNPT - Hải Dương để có thể ứng dụng nội dung của đề tài vào công tác nâng cao hiệu quả quản lý nhân lực tại Trung tâm trong những năm tiếp theo.

CÁN BỘ HƯỚNG DẪN
(Đã ký)

TS. Vũ Đức Lễ

NGƯỜI THỰC HIỆN
(Đã ký)

Bùi Quang Huynh

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: **Trần Thị Hồng Nga** 2. Giới tính: **Nữ**
3. Ngày sinh: 15/11/1981
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 601/QĐ-ĐHHD, ngày 26/10/2019
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
(ghi các hình thức thay đổi và thời gian tương ứng)
7. Tên đề tài luận văn: **Tạo động lực làm việc cho cán bộ công chức tại UBND thành phố Hải Dương, tỉnh Hải Dương**
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: **PGS.TS. Đinh Thế Hùng**
Đơn vị công tác: Trường Đại học Hải Dương
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Thứ nhất, luận văn đã hệ thống hóa các cơ sở lý luận và kinh nghiệm thực tiễn về hoạt động tạo động lực cho CBCC tại UBND. Tác giả đã nêu những khái niệm cơ bản về tạo động lực lao động CBCC; nghiên cứu về học thuyết các học thuyết tạo động lực lao động gồm học thuyết về hệ thống nhu cầu của Abraham Maslow, học thuyết 2 yếu tố của F. Herzberg và học thuyết về sự công bằng của Stacy Adam. Để xác định kinh nghiệm tạo động lực cho CBCC tại UBND thành phố Hải Dương, luận văn đã nêu kinh nghiệm của UBND Thành phố Nam Định và UBND huyện Quốc Oai, Hà Nội.

Thứ hai, luận văn đã đánh giá thực trạng tạo động lực cho CBCC tại UBND thành phố Hải Dương. Theo đó UBND thành phố Hải Dương đã đạt được những kết quả nhất định trong việc tạo động lực cho CBCC như: thực hiện đầy đủ chế độ chính sách hiện hành của Nhà nước cho CBCC; chế độ thưởng được thực hiện đầy đủ, thường xuyên, có tác dụng khích lệ tới đội ngũ CBCC; bầu không khí tâm lý tập thể trong đơn vị được duy trì tốt; đơn vị đã xây dựng và thực hiện bản tiêu chuẩn công việc; hoạt động đào tạo được coi trọng. Tuy nhiên công tác tạo động lực cho CBCC vẫn còn tồn tại một số hạn chế là đơn vị chưa có hoạt động chính thức để xác định nhu cầu của CBCC; một số CBCC cảm thấy chưa thỏa mãn với chính sách lương, thưởng, phúc lợi tại đơn vị; công tác phân tích, đánh giá thực hiện công việc còn sơ sài, mang tính hình thức; điều kiện làm việc của CBCC còn chậm được cải thiện. Điều này đã nêu ra yêu cầu cần phải hoàn thiện công tác tạo động lực cho CBCC tại UBND thành phố Hải Dương.

Thứ ba, để nâng cao hiệu quả hoạt động tạo động lực cho CBCC tại UBND thành phố Hải Dương luận văn đã đề xuất 6 nhóm giải pháp bao gồm: Xây dựng hệ thống khen thưởng và phúc lợi hấp dẫn; hoàn thiện quy trình đánh giá thực hiện công việc trở thành thước đo chính xác mức đóng góp của đội ngũ CBCC; cải thiện, duy trì môi trường đơn vị và điều kiện làm việc thuận lợi cho đội ngũ CBCC; tăng cường cơ hội học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho CBCC; thường xuyên theo dõi, đánh giá kết quả các hoạt động tạo động lực và nâng cao vai trò lãnh đạo trong công tác tạo động lực của Ban lãnh đạo đơn vị.
12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn: (nếu có)

Luận văn có thể làm tài liệu tham khảo trong việc tạo động lực trong hiện tại và hiến hành đẩy mạnh các hoạt động tạo động lực cho CBCC trong thời gian tới, góp phần nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả, hiệu lực công tác của tổ chức và cán bộ tại UBND Thành phố Hải Dương.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo: Tác giả cần tiếp tục phân tích sâu hơn các nhân tố ảnh hưởng đến công tác tạo động lực cho cán bộ công chức tại UBND thành phố Hải Dương

14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận văn: Không có

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

PGS.TS. Đinh Thế Hùng

Trần Thị Hồng Nga

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: **LÊ BÍCH NGỌC** 2. Giới tính: **Nữ**
3. Ngày sinh: 03/11/1990
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 469/QĐ-ĐHHD, ngày 26/11/2020
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
7. Tên đề tài luận văn: **“Quản lý nhân lực tại Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam – Chi nhánh Chí Linh”**
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: **TS. Đặng Trần Đông**
Đơn vị công tác: Trường Đại học Hải Dương
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Luận văn đã hệ thống hóa được cơ sở lý luận, phân tích được thực trạng quản lý nhân lực tại Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam – Chi nhánh Chí Linh. Đánh giá được những kết quả đã đạt được, những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân dẫn đến những hạn chế, từ đó đề xuất các giải pháp phù hợp nhằm đưa ra các định hướng, giải pháp hoàn thiện công tác quản lý nhân lực tại Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam – Chi nhánh Chí Linh. Cụ thể:

+ Tại Chương 1 Luận văn tập trung vào việc khái quát cơ sở lý luận về quản lý nhân lực tại Ngân hàng TMCP và đưa ra các nội dung quản lý nhân lực tại ngân hàng, các nhân tố ảnh hưởng tới quản lý nhân lực tại ngân hàng. Đồng thời, đưa ra cơ sở thực tiễn về quản lý nhân lực của một số ngân hàng thương mại cổ phần, nhằm rút ra bài học kinh nghiệm cho Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam – Chi nhánh Chí Linh.

+ Tại Chương 2 Luận văn đi sâu vào phân tích quản lý nhân lực tại Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam – Chi nhánh Chí Linh gồm các nội dung: Hoạt động thu hút nhân lực, hoạt động đào tạo và phát triển nhân lực, hoạt động duy trì nhân lực. Qua đó đã chỉ ra những kết quả đạt được và các hạn chế trong quá trình quản lý nhân lực tại Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam – Chi nhánh Chí Linh. Là cơ sở để đưa ra một số giải pháp hoàn thiện hoạt động quản lý nhân lực tại Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam – Chi nhánh Chí Linh.

+ Tại Chương 3 Luận văn đã định hướng, mục tiêu của Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam – Chi nhánh Chí Linh trong giai đoạn tới năm 2027. Giải pháp để nâng cao hiệu quả quản lý nhân lực tập trung ở 3 nội dung chính là hoàn thiện hoạt động thu hút nhân lực, hoàn thiện hoạt động đào tạo và phát triển nhân lực, hoàn thiện hoạt động duy trì nhân lực. Mỗi hoạt động trong giải pháp đều có vai trò và tầm quan trọng, muốn nâng cao được hiệu quả quản lý

nhân lực thì không thể thiếu được bất kì hoạt động nào. Trong chương 3 tác giả cũng nêu một số kiến nghị đối với Ngân hàng Nhà nước và Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam nhằm giúp cho việc quản lý nhân lực tại Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam chi nhánh Chí Linh ngày càng hoàn thiện hơn.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn: (nếu có)

Luận văn có thể làm tài liệu tham khảo cho các nhà quản lý, nhà nghiên cứu và những người quan tâm tới khoa học về quản lý nhân lực nói chung và công tác quản lý nhân lực tại Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam – Chi nhánh Chí Linh nói riêng.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo: Không có

14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận văn: Không có

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

TS. Đặng Trần Đông

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

Lê Bích Ngọc

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: Nguyễn Thị Nhung
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 26-05-1984
4. Nơi sinh: Đội 15- Xã Tiên Tiến -TP.Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 469/QĐ-ĐHHD, ngày 26/11/2020
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
(ghi các hình thức thay đổi và thời gian tương ứng)
7. Tên đề tài luận văn: Giải pháp thực hiện cơ chế tự chủ về tài chính tại trường Cao đẳng Giao thông vận tải đường thủy I.
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS. Nguyễn Minh Tú
Đơn vị công tác: Đại học Hải Dương
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:
 - Hệ thống hóa cơ sở lý luận về cơ chế tự chủ tài chính của cơ sở giáo dục nghề nghiệp;
 - Phân tích, đánh giá thực trạng thực hiện cơ chế tự chủ tài chính tại trường Cao đẳng giao thông vận tải đường thủy I;
 - Đề xuất một số giải pháp tiếp tục thực hiện cơ chế tự chủ tài chính của trường Cao đẳng giao thông vận tải đường thủy I;
12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn: (nếu có) áp dụng trong công tác thực hiện cơ chế tự chủ tài chính của trường Cao đẳng giao thông vận tải đường thủy I.
13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo: Không
14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận văn: Không

CÁN BỘ HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

TS. Nguyễn Minh Tú

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

Nguyễn Thị Nhung

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: Vũ Thị Phương Lan
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 05/10/1987
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 469/QĐ-ĐHHD, ngày 26/11/2020
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo: không
7. Tên đề tài luận văn: “Phát triển dịch vụ tín dụng bán lẻ tại Ngân hàng TMCP Đầu tư và phát triển Việt Nam chi nhánh Hải Dương.”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS. Lương Thu Thủy
Đơn vị công tác: Học viện tài chính
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:
 - Hệ thống hóa cơ sở lý luận về phát triển dịch vụ tín dụng bán lẻ tại BIDV Hải Dương.
 - Phân tích thực trạng phát triển dịch vụ tín dụng bán lẻ tại BIDV Hải Dương, chỉ ra những kết quả đạt được, những hạn chế, tồn tại và nguyên nhân.
 - Đề xuất giải pháp phát triển dịch vụ tín dụng bán lẻ tại BIDV Hải Dương.
12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn: Luận văn là công trình nghiên cứu khoa học và nghiêm túc, giúp tác giả đạt được các mục tiêu nghiên cứu của đề tài.
13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo: Tác giả luận văn cần tiếp tục phân tích sâu hơn nữa các nhân tố tác động đến việc phát triển dịch vụ tín dụng bán lẻ tại BIDV Hải Dương để có thể ứng dụng nội dung của đề tài vào công tác nâng cao hiệu quả phát triển dịch vụ tín dụng bán lẻ tại BIDV Hải Dương trong những năm tiếp theo.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

TS. Lương Thu Thủy

Vũ Thị Phương Lan

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: Phạm Duy Lợi 2. Giới tính: Nam
3. Ngày sinh: 22/08/1987
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 469/QĐ-ĐHHD, ngày 26/11/2020
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
7. Tên đề tài luận văn: “Hoàn thiện công tác tạo động lực cho người lao động tại Công ty TNHH MTV thủy điện Trung Sơn”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS. Đặng Trần Đông
Đơn vị công tác: Trường Đại học Hải Dương
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Một là, hệ thống hóa và luận giải những vấn đề lý luận cơ bản về tạo động lực cho người lao động tại doanh nghiệp.

Hai là, phân tích, đánh giá thực trạng công tác tạo động lực cho người lao động tại Công ty TNHH MTV thủy điện Trung Sơn giai đoạn 2019-2021.

Ba là, tác giả đã đề xuất các giải pháp hoàn thiện công tác tạo động lực cho người lao động tại Công ty TNHH MTV thủy điện Trung Sơn giai đoạn 2020-2025.
12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

Kết quả nghiên cứu luận văn sẽ là tài liệu tham khảo có ích cho các nhà quản lý trong Công ty về việc xây dựng các chính sách tạo động lực cho người lao động. Mặt khác, đề tài cũng góp phần khẳng định lại vai trò của tạo động lực lao động nói chung, cũng có thể áp dụng một phần trong công tác tạo động lực cho người lao động trong ngành thủy điện của Việt Nam.
13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Tác giả cần tiếp tục nghiên cứu các giải pháp nhằm hoàn thiện công tác tạo động lực cho người lao động tại Công ty TNHH MTV thủy điện Trung Sơn.
14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận văn:

CÁN BỘ HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

TS. Đặng Trần Đông

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

Phạm Duy Lợi

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: Nguyễn Thị Hồng Minh
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 18/10/1982
4. Nơi sinh: TP Hải Dương, tỉnh Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 469/QĐ-ĐHHD, ngày 26/11/2020 của trường Đại học Hải Dương
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
(ghi các hình thức thay đổi và thời gian tương ứng)
7. Tên đề tài luận văn: “Quản lý thuế giá trị gia tăng đối với các Doanh nghiệp tại Cục Thuế tỉnh Hải Dương”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS. Trần Thị Phương Dịu
Đơn vị công tác: Khoa Kinh tế - Học viện Tài chính
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:
 - Luận văn làm rõ những vấn đề lý luận cơ bản về quản lý thuế đối với Doanh nghiệp tại Cục thuế tỉnh Hải Dương. Thông qua nội dung và các chỉ tiêu quản lý, luận văn đã nêu được những nhân tố ảnh hưởng đến công tác quản lý thuế đối với các Doanh nghiệp.
 - Phân tích thực trạng quản lý thuế đối với các Doanh nghiệp tại Cục thuế tỉnh Hải Dương những năm 2019 đến năm 2021, từ đó rút ra những kết quả đạt được và về cơ bản công tác quản lý thuế GTGT của Cục thuế tỉnh Hải Dương đã đạt được những thành tích đáng tự hào, luôn hoàn thành dự toán được giao, từng bước thực hiện cải cách và hiện đại hoá ngành Thuế. Số thu nội địa của ngành năm sau luôn cao hơn năm trước.
 - Luận văn đề xuất một số giải pháp chủ yếu hoàn thiện quản lý thuế đối với các Doanh nghiệp tại Cục thuế tỉnh Hải Dương, cùng một số kiến nghị với các cấp quản lý, Tổng cục thuế để giúp cho việc quản lý thu thuế của tỉnh Hải Dương nói chung đạt hiệu quả hơn.
12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn: (nếu có): Từ các đề xuất, giải pháp của Luận văn, trong thời gian tới Cục thuế tỉnh Hải Dương sẽ đưa ra các đề án quản lý chuyên sâu của sắc thuế GTGT đối với các Doanh nghiệp.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo: Tiếp tục nghiên cứu các nhân tố tác động theo ngành nghề, quy mô doanh nghiệp để từ đó đưa ra các giải pháp nâng cao chất lượng quản lý thuế đối với các Doanh nghiệp.

14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận văn:

CÁN BỘ HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

TS. Trần Thị Phương Dịu

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

Nguyễn Thị Hồng Minh

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: **Tăng Đức Sáng**
2. Giới tính: Nam
3. Ngày sinh: 23/07/1988
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 469/QĐ-ĐHHD, ngày 26/11/2020
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
(ghi các hình thức thay đổi và thời gian tương ứng)
7. Tên đề tài luận văn: “*Phát triển nguồn nhân lực hành chính cấp xã trên địa bàn huyện Gia Lộc, tỉnh Hải Dương*”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: **PGS.TS. Đỗ Hồng Nhung**
Đơn vị công tác: Trường Đại học Kinh tế Quốc dân
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:
 - Luận văn đã hệ thống hóa được cơ sở lý luận, phân tích được các hoạt động trong việc phát triển nguồn nhân lực hành chính cấp xã trên địa bàn huyện Gia Lộc, tỉnh Hải Dương.
 - Đánh giá những kết quả đạt được, hạn chế và nguyên nhân dẫn đến những hạn chế, từ đó đề xuất các giải pháp phù hợp nhằm phát triển nguồn nhân lực hành chính cấp xã trên địa bàn huyện Gia Lộc.
 - Luận văn là công trình nghiên cứu khoa học và nghiêm túc, giúp tác giả đạt được các mục tiêu nghiên cứu của đề tài.
12. Khả năng ứng dụng thực tiễn: (nếu có)
Giải pháp mà luận văn đưa ra có cơ sở, góp phần phát triển nguồn nhân lực hành chính cấp xã trên địa bàn huyện Gia Lộc, tỉnh Hải Dương trong thời gian tới.
13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:
Tác giả luận văn cần tiếp tục phân tích sâu hơn nữa các nhân tố tác động đến việc phát triển nguồn nhân lực hành chính cấp xã trên địa bàn huyện Gia Lộc, tỉnh Hải Dương.

CÁN BỘ HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

PGS.TS. Đỗ Hồng Nhung

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

Tăng Đức Sáng

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: Bùi Khắc Sơn
2. Giới tính: Nam
3. Ngày sinh: 27/09/1985
4. Nơi sinh: Hà Nội.
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 469/QĐ-ĐHHD, ngày 26/11/2020
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo: Không
7. Tên đề tài luận văn: “Giải pháp nâng cao sự hài lòng của đội ngũ lao động tại Xí nghiệp kho vận xăng dầu K132”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS. Hà Thành Công; Đơn vị công tác: Trường Đại học Công Nghiệp
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

+ Luận văn đã tập trung làm rõ cơ sở lý thuyết, tổng quan các công trình trong và ngoài nước nghiên cứu về các yếu tố ảnh hưởng đến sự hài lòng trong công việc của nhân viên.

Hệ thống hóa được các kết quả nghiên cứu chính của đề tài. Dữ liệu thu thập được đã được xử lý bằng phần mềm SPSS 23, tiếp theo là việc thực hiện mô tả thống kê mô tả mẫu cung cấp góc nhìn khái quát về số lượng và tỷ lệ các nhóm khác nhau trong mẫu theo từng biến. Tiếp theo là kiểm định dạng phân phối của các biến và kết quả kiểm định này đã khẳng định các biến nghiên cứu đều có phân phối chuẩn. Sau đó các thang đo được đánh giá giá trị bằng kiểm định EFA và kiểm định độ tin cậy bằng Cronbach Alpha. Kết quả các kiểm định đều hợp lệ. Cuối cùng là chạy mô hình hồi quy để kiểm định các giả thuyết nghiên cứu. Kết quả hồi quy cho thấy các giả thuyết H1, H2, H3, H4, H5, H6 và H7 được khẳng định. Các giả thuyết đưa ra đều được chấp nhận.

Dựa trên khung lý thuyết về sự hài lòng, nghiên cứu đã giúp làm rõ hơn ảnh hưởng của các yếu tố đến sự hài lòng của doanh nghiệp trong bối cảnh nền kinh tế chuyển đổi và đang phát triển tại Việt Nam. Các doanh nghiệp vừa và nhỏ hiện vẫn phải đối mặt với các rào cản về hiệu quả quản lý nhân sự.

Các kết quả nghiên cứu đã cung cấp bằng chứng xác nhận về vai trò của các yếu tố với việc nâng cao sự hài lòng của đội ngũ lao động trong doanh nghiệp. Đây cũng là

những đóng góp chính của nghiên cứu về mặt lý thuyết đối với việc luận giải vai trò của yếu tố trong một mô thức mang tính cấu hình sự hài lòng.

Kết quả nghiên cứu cũng đồng thời đưa ra những gợi ý về định hướng, giải pháp cho Xí nghiệp kho vận xăng dầu K132 trong việc duy trì và nâng cao mức độ hài lòng của NLD trong công việc.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn: (nếu có)

Luận văn có thể làm tài liệu tham khảo trong việc nâng cao hiệu sử dụng tài sản tại Công ty trong những năm tiếp theo.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo: Tác giả sẽ tiếp tục phân tích sâu hơn các nhân tố tác động đến sự hài lòng của đội ngũ lao động tại xí nghiệp.

14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận văn: Không có

CÁN BỘ HƯỚNG DẪN
(Đã ký)

TS. Hà Thành Công

NGƯỜI THỰC HIỆN
(Đã ký)

Bùi Khắc Sơn

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: : Nguyễn Văn Tùng
2. Giới tính: Nam
3. Ngày sinh: 23/01/1979
4. Nơi sinh: Quyết Thắng – TP Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 469/QĐ-ĐHHD, ngày 26/11/2020
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
(ghi các hình thức thay đổi và thời gian tương ứng)
7. Tên đề tài luận văn: Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tại Công ty cổ phần kinh doanh nước sạch Hải Dương.
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS. Nguyễn Thị Thúy Nga
Đơn vị công tác: Học Viện Tài Chính
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Hệ thống hóa các vấn đề có tính lý luận và cơ sở thực tiễn về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tại công ty.

Phân tích cụ thể về thực trạng công tác nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tại Công ty cổ phần Kinh doanh nước sạch Hải Dương, từ đó rút ra các mặt thành công và hạn chế của công ty trong công tác nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

Từ thực trạng chất lượng nguồn nhân lực tại Công ty, luận văn đề xuất các giải pháp cụ thể nhằm hoàn thiện công tác nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tại công ty.

Qua các giải pháp được đưa ra, tác giả hy vọng sẽ được kiểm nghiệm qua thực tế, được bổ sung hoàn thiện góp phần vào sự tăng trưởng bền vững của công ty.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

Đề tài có tính ứng dụng cao đối với các Doanh nghiệp cùng ngành nghề

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận văn:

CÁN BỘ HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

TS. Nguyễn Thị Thúy Nga

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

Nguyễn Văn Tùng

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: Trần Ngọc Tân
2. Giới tính: Nam
3. Ngày sinh: 18/06/1991
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 469/QĐ-ĐHHD, ngày 26/11/2020
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
7. Tên đề tài luận văn: “ Nâng cao chất lượng hoạt động cho vay tại Agribank chi nhánh huyện Bình Giang tỉnh Hải Dương”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS. Lê Thị Nguyệt
Đơn vị công tác: Trường Đại học Hải Dương
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn: Luận văn đưa ra được các khái niệm cơ bản, đi sâu vào nghiên cứu cụ thể các mục đích về đối tượng và phạm vi nghiên cứu của đề tài. Nêu và đề xuất nhóm giải pháp nhằm nâng cao chất lượng cho vay của ngành ngân hàng.
12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn: Luận văn có giá trị thực tiễn áp dụng hiệu quả cho cơ sở làm việc.
13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo: Tiếp tục nghiên cứu các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng hoạt động cho vay của Agribank tỉnh Hải Dương.
14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận văn: không

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

TS. Lê Thị Nguyệt

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

Trần Ngọc Tân

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: Lê Thị Hồng Thanh
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 08/11/1977
4. Nơi sinh: Xã Quang Khải, huyện Tứ Kỳ, tỉnh Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 469/QĐ-ĐHHD, ngày 26/11/2020 của trường Đại học Hải Dương
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
(ghi các hình thức thay đổi và thời gian tương ứng)
7. Tên đề tài luận văn: “Hoàn thiện công tác kiểm tra thuế đối với doanh nghiệp tại Chi cục Thuế khu vực Tứ Lộc – Cục Thuế tỉnh Hải Dương”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS. Trần Thị Phương Dịu
Đơn vị công tác: Khoa Kinh tế - Học viện Tài chính
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:
 - Luận văn đã hệ thống hóa và tập trung làm rõ hơn những vấn đề lý luận tổng quan về kiểm tra thuế về vai trò, nguyên tắc, các phương pháp và các hình thức kiểm tra thuế. Đặc biệt luận văn đã trình bày các tiêu chí đánh giá hoạt động kiểm tra thuế, làm rõ các nhân tố ảnh hưởng đến hoạt động kiểm tra thuế. Các nội dung lý luận về kiểm tra thuế là cơ sở cho việc xem xét, đánh giá thực trạng kiểm tra thuế đối với doanh nghiệp tại Chi cục Thuế khu vực Tứ Lộc – Cục Thuế tỉnh Hải Dương.
 - Luận văn đã đánh giá thực trạng công tác kiểm tra thuế tại Chi cục Thuế khu vực Tứ Lộc – Cục thuế tỉnh Hải Dương, chỉ ra những kết quả đạt được và hạn chế trong hoạt động kiểm tra thuế đối với doanh nghiệp tại Chi cục Thuế khu vực Tứ Lộc, tỉnh Hải Dương.
 - Luận văn đã đề xuất một số giải pháp nhằm hoàn thiện kiểm tra thuế đối với doanh nghiệp tại Chi cục Thuế khu vực Tứ Lộc các giải pháp đó chủ yếu tập trung vào: Giải pháp về tổ chức và nâng cao trình độ đội ngũ cán bộ làm công

tác kiểm tra thuế đối với doanh nghiệp; Xây dựng năng lực và đào tạo cán bộ kiểm tra thuế nhằm đáp ứng yêu cầu quản lý thuế hiện nay; Phối hợp với các ban ngành có liên quan trong việc điều tra, xử lý và giải quyết các vụ có liên quan tới người nộp thuế; Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ tốt chương trình cải cách thuế.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn: (nếu có)

Có khả năng vận dụng một số giải pháp vào công tác kiểm tra thuế đối với doanh nghiệp tại Chi cục Thuế.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Tiếp tục nghiên cứu các nhân tố ảnh hưởng đến hoạt động kiểm tra thuế từ đó đưa ra các giải pháp nâng cao chất lượng kiểm tra thuế đối với các doanh nghiệp.

14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận văn:

CÁN BỘ HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

Trần Thị Phương Dịu

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

Lê Thị Hồng Thanh

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: NGUYỄN VĂN THẮNG
2. Giới tính: Nam
3. Ngày sinh: 23/09/1978
4. Nơi sinh: xã Hồng Quang, huyện Thanh Miện, tỉnh Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 469/QĐ-ĐHHD, ngày 26/11/2020
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
(ghi các hình thức thay đổi và thời gian tương ứng)
7. Tên đề tài luận văn: ***“Hoàn thiện quản lý nhân sự tại Công ty cổ phần Hera Việt Nam”***
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: ***TS. Lê Thị Nguyệt***
Đơn vị công tác: Trường Đại học Hải Dương
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Luận văn đã đưa ra được những vấn đề còn tồn đọng của việc quản lý nhân sự, từ đó có giải pháp sát với thực tế để hoàn thiện quản lý nhân sự tại công ty cổ phần Hera Việt Nam.

Tuy nhiên luận văn chưa chú trọng tính dài hạn. Giải pháp cho công tác đào tạo chưa cụ thể, rõ ràng, đối tượng đào tạo còn thụ động.
12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

Luận văn hoàn toàn có khả năng ứng dụng vào thực tiễn vì tác giả đã căn cứ vào thực trạng để có những giải pháp khắc phục những vấn đề còn tồn đọng của công ty cổ phần Hera Việt Nam.
13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo: Chưa có
14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận văn: Chưa có

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

TS. Lê Thị Nguyệt

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

Nguyễn Văn Thắng

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: Ngô Thị Thu
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 17/08/1981
4. Nơi sinh: TT Phú Thái, Kim Thành, Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 469/QĐ-ĐHHD, ngày 26/11/2020.
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo: Không
(ghi các hình thức thay đổi và thời gian tương ứng)
7. Tên đề tài luận văn: “Quản lý hoạt động huy động vốn tại Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn Việt Nam - Chi nhánh huyện Kim Thành Hải Dương II”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS. Trần Trung Tuấn
Đơn vị công tác: Trường Đại học Kinh tế Quốc dân.
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

- *Thứ nhất:* Đã hệ thống hoá và trình bày tổng quan những nội dung cơ bản về quản lý hoạt động huy động vốn tại Ngân hàng thương mại. Trên nền tảng này, đề tài tiếp tục mạch tư duy hệ thống các vấn đề tiếp theo.

- *Thứ hai:* Đề tài đã phân tích thực trạng quản lý hoạt động huy động vốn tại Agribank chi nhánh Kim Thành Hải Dương II giai đoạn 2019-2021 để có những đánh giá kết quả đạt được, hạn chế và nguyên nhân gây ra những hạn chế còn tồn tại để tìm ra giải pháp phù hợp.

- *Thứ ba:* Kết hợp với các yếu tố phân tích ở Chương I, Chương II với định hướng của Agribank chi nhánh Kim Thành Hải Dương II. Luận văn đã đưa ra một số giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả quản lý hoạt động huy động vốn tại Agribank chi nhánh Kim Thành Hải Dương II.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn: (nếu có)

* Về mặt khoa học lý luận: đề tài góp phần làm rõ thêm một số vấn đề lý luận về quản lý hoạt động huy động vốn tại Ngân hàng thương mại.

* Về mặt thực tiễn: Trên cơ sở đánh giá được thực trạng quản lý hoạt động huy động vốn tại Agribank chi nhánh Kim Thành Hải Dương II, làm rõ những kết quả đạt được, những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân hạn chế trong quản lý hoạt động huy động vốn tại Agribank chi nhánh Kim Thành Hải Dương II; từ đó đề xuất giải pháp có

cơ sở nhằm nâng cao hiệu quả quản lý hoạt động huy động vốn tại Agribank chi nhánh Kim Thành Hải Dương II nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển của Agribank nói chung và Agribank Hải Dương nói riêng trong thời gian tới.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo

Thứ nhất, luận văn chưa đo lường mức độ ảnh hưởng của các yếu tố tác động đến hiệu quả quản lý hoạt động huy động vốn tại Agribank chi nhánh Kim Thành Hải Dương II.

Thứ hai, nghiên cứu của tác giả chưa khảo sát ý kiến của các khâu nghiệp vụ, quy trình của từng cán bộ ngân hàng trong quản lý hoạt động huy động vốn tại Chi nhánh. Vì vậy, sẽ chưa phản ánh được hết tồn tại, hạn chế trong công tác quản lý hoạt động huy động vốn tại Agribank chi nhánh Kim Thành Hải Dương II từ góc độ đánh giá sâu của cán bộ ngân hàng. Nếu phạm vi khảo sát được tiến hành mở rộng ra tới ý kiến của cán bộ ngân hàng thì kết quả nghiên cứu sẽ mang tính khái quát cao hơn. Đây chính là những gợi ý cho các nghiên cứu tiếp theo.

14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận văn: Không

CÁN BỘ HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

PGS.TS. Trần Trung Tuấn

Ngô Thị Thu

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: Nguyễn Thị Thảo
2. Giới tính: Nam
3. Ngày sinh: 29/5/1989
4. Nơi sinh: Hải Dương.
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 469/QĐ-ĐHHD, ngày 26/11/2020
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo: Không
7. Tên đề tài luận văn: “Nâng cao chất lượng tín dụng tại Ngân hàng Nông nghiệp và phát triển nông thôn Việt Nam - Chi nhánh huyện Kim Thành Hải Dương II”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS. Nguyễn Thị Việt Nga

Đơn vị công tác:

11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

- Hệ thống hóa vấn đề lý luận cơ bản về chất lượng tín dụng của ngân hàng thương mại.
- Phân tích, đánh giá thực trạng chất lượng tín dụng tại Agribank huyện Kim Thành.
- Đề xuất một số giải pháp và kiến nghị nhằm nâng cao chất lượng tín dụng tại Agribank huyện Kim Thành.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

Luận văn là công trình nghiên cứu khoa học và nghiêm túc, giúp tác giả đạt được các mục tiêu nghiên cứu của đề tài.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Tác giả luận văn cần tiếp tục phân tích sâu hơn nữa các nhân tố tác động đến chất lượng tín dụng tại Agribank huyện Kim Thành để có thể ứng dụng nội dung của đề tài vào công tác nâng cao chất lượng tín dụng tại Chi nhánh trong những năm tiếp theo.

CÁN BỘ HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

PGS.TS. Nguyễn Thị Việt Nga

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

Nguyễn Thị Thảo

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ KHÓA 3

1. Họ và tên học viên: Vũ Quốc Trung
2. Giới tính: Nam
3. Ngày sinh: 01/11/1984
4. Nơi sinh: xã Đồng Quang, huyện Gia Lộc, tỉnh Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 469/QĐ-ĐHHD, ngày 26/11/2020
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
(ghi các hình thức thay đổi và thời gian tương ứng)
7. Tên đề tài luận văn: “Hoàn Thiện công tác quản lý ngân sách cấp xã trên địa bàn huyện Gia lộc, tỉnh Hải Dương”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS. Phạm Văn Hùng
Đơn vị công tác: Trường Đại học Kinh tế Quốc dân
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Trước hết, Luận văn đi sâu phân tích những vấn đề lý luận cơ bản về ngân sách cấp xã, quản lý ngân sách cấp xã; khái quát thực tiễn quản lý ngân sách cấp xã ở một số địa phương và nội dung của một số công trình nghiên cứu về đề tài này. Từ đó nhằm khẳng định sự cần thiết khách quan phải tăng cường công tác quản lý ngân sách cấp xã.

Thứ hai, khái quát về điều kiện tự nhiên, kinh tế-xã hội của Huyện Gia Lộc, tỉnh Hải Dương và đi sâu phân tích thực trạng, chỉ ra những thành công, hạn chế và nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế trong quản lý ngân sách cấp xã trên địa bàn Huyện giai đoạn 2017 – 2021. Các nhận xét đánh giá thực trạng được minh họa bởi các số liệu, tài liệu thu thập được từ quá trình điều tra, đánh giá tình hình quản lý NS cấp xã ở Huyện Gia Lộc, tỉnh Hải Dương.

Thứ ba, từ thực trạng công tác quản lý ngân sách cấp xã trên địa bàn Huyện Gia Lộc, tỉnh Hải Dương thời gian qua và những đòi hỏi quản lý NS cấp xã đang đặt ra để kiến nghị một số giải pháp nhằm tăng cường và hoàn thiện công tác quản lý ngân sách cấp xã trên địa bàn Huyện Gia Lộc, tỉnh Hải Dương trong thời gian tới. Các nguyên nhân và giải pháp được xây dựng dựa trên tư duy của tác giả và tổng hợp ý kiến của cán bộ, công chức ngành Tài chính Huyện Gia Lộc. Trong số các giải pháp đề ra, một số giải pháp được kế thừa và sửa đổi, bổ sung để vận dụng cho phù hợp với thực trạng bộ máy quản lý ngân sách cấp xã trên địa bàn Huyện.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

Khả năng ứng dụng trong thực tiễn của Luận văn "Hoàn Thiện công tác quản lý ngân sách cấp xã trên địa bàn huyện Gia Lộc, tỉnh Hải Dương" phụ thuộc vào nhiều yếu tố, bao gồm cả tính toàn vẹn và khả thi của các giải pháp được đề xuất và mức độ chấp nhận của các bên liên quan. Nếu những giải pháp này được áp dụng thành công trong thực tế, thì khả năng ứng dụng của nó sẽ rất cao. Đồng thời, nếu các bên liên quan nhận thức được tầm quan trọng của việc hoàn thiện công tác quản lý ngân sách cấp xã và thực hiện các giải pháp đề xuất, thì hiệu quả của luận văn cũng sẽ rất cao. Tuy nhiên, để đánh giá

được khả năng ứng dụng và hiệu quả của những giải pháp trong luận văn này, cần phải xem xét cụ thể các giải pháp được đề xuất và mức độ chấp nhận của các bên liên quan, cũng như các điều kiện khác nhau trong thực tế.

Luận văn có thể có những ứng dụng trong thực tế như sau:

- Cải thiện quản lý ngân sách cấp xã: Luận văn này cung cấp các giải pháp và đề xuất để hoàn thiện công tác quản lý ngân sách cấp xã, giúp cho việc quản lý ngân sách tại địa phương được cải thiện và hiệu quả hơn.

- Giảm thiểu sự lãng phí ngân sách: Nhờ sự hoàn thiện quản lý ngân sách cấp xã, các khoản chi phí không cần thiết, lãng phí, hao phí sẽ được giảm thiểu, từ đó giúp tăng hiệu quả sử dụng ngân sách và giảm tác động tiêu cực đến ngân sách địa phương.

- Tăng khả năng phát triển kinh tế địa phương: Việc hoàn thiện quản lý ngân sách cấp xã sẽ giúp tăng cường sự minh bạch, đảm bảo tính hợp lý, tiết kiệm ngân sách và tăng cường tính hiệu quả sử dụng ngân sách, giúp tăng khả năng phát triển kinh tế địa phương.

- Cải thiện đời sống cộng đồng: Việc quản lý ngân sách cấp xã hiệu quả sẽ giúp địa phương có thể đầu tư vào các dự án, chương trình, hoạt động phục vụ cho cộng đồng, từ đó giúp cải thiện đời sống cộng đồng, đáp ứng nhu cầu của người dân địa phương.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Một số hướng nghiên cứu tiếp theo cho luận văn:

- Nghiên cứu về tình hình quản lý ngân sách cấp xã tại các địa phương khác trong tỉnh Hải Dương hoặc ở các tỉnh, thành khác để đánh giá sự khác biệt, từ đó đưa ra các giải pháp phù hợp cho từng địa phương.

- Nghiên cứu đánh giá hiệu quả và tác động của các giải pháp đã đưa ra trong luận văn lên việc quản lý ngân sách cấp xã tại huyện Gia Lộc, tỉnh Hải Dương, đồng thời đề xuất các giải pháp khác nhằm tăng cường hiệu quả quản lý ngân sách cấp xã.

- Nghiên cứu về tình hình sử dụng ngân sách cấp xã cho các chương trình, dự án phát triển địa phương và đánh giá hiệu quả của các chương trình, dự án này.

- Nghiên cứu về vai trò của các tổ chức, cộng đồng địa phương trong việc quản lý ngân sách cấp xã, đề xuất các giải pháp để tăng cường sự tham gia của các tổ chức.

CÁN BỘ HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

PGS.TS. Phạm Văn Hùng

Vũ Quốc Trung

