

TỈNH ỦY HẢI DƯƠNG
BAN TUYÊN GIÁO

ĐẢNG CÔNG SẢN VIỆT NAM

Hải Dương, ngày 3 tháng 7 năm 2019

SỐ THÔNG TIN VÀ TRUYỀN SỐ HỌSỐ HD/BTGTU

Số: 1269

ĐẾN Ngày: 4/7/2019

Chuyển: Đ. V.

Lưu hồ sơ số:

HƯỚNG DẪN

Tuyên truyền kỷ niệm 90 năm

Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 – 28/7/2019)

73 năm thành lập Công đoàn tỉnh Hải Dương (1946-2019)

Thực hiện Hướng dẫn số 97 – HD/BTGTW, ngày 6 tháng 6 năm 2019 của Ban Tuyên giáo Trung ương, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy hướng dẫn công tác tuyên truyền kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 – 28/7/2019), 73 năm thành lập Công đoàn tỉnh Hải Dương (1946-2019), như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tuyên truyền sâu rộng, làm cho các tầng lớp nhân dân nhận thức sâu sắc về vị trí, vai trò, nhiệm vụ to lớn của tổ chức Công đoàn Việt Nam, giai cấp công nhân Việt Nam cũng như Công đoàn, giai cấp công nhân tỉnh Hải Dương trong tiến trình cách mạng Việt Nam, sự phát triển của tỉnh; qua đó củng cố niềm tin, khơi dậy niềm tự hào, phát huy trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, của các cấp, các ngành, đoàn thể xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam ngày càng vững mạnh và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ)

2. Thông qua các hoạt động tuyên truyền kỷ niệm cổ vũ, động viên CNVCLĐ đoàn kết, nỗ lực vượt lên khó khăn, thách thức, lao động sáng tạo, quyết tâm hoàn thành tốt mục tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam đề ra, qua đó góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng.

3. Các hoạt động tuyên truyền kỷ niệm cần tổ chức thiết thực, hiệu quả, an toàn, tiết kiệm, đa dạng về nội dung và hình thức, gắn với việc tuyên truyền thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các ngày lễ lớn, các sự kiện và nhiệm vụ chính trị quan trọng của đất nước, của ban, bộ, ngành, đoàn thể, địa phương.

II. NỘI DUNG TUYÊN TRUYỀN

1. Quá trình thành lập, trưởng thành và truyền thống vẻ vang của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong 90 năm qua gắn với lịch sử đấu tranh cách mạng của Đảng và dân tộc; khẳng định vị trí, vai trò, nhiệm vụ to lớn của tổ chức Công

- P. K. B.
- V. T.

đoàn Việt Nam và giai cấp công nhân Việt Nam trong tiến trình cách mạng Việt Nam, đặc biệt là trong sự nghiệp đổi mới, công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế; những bài học kinh nghiệm lớn trong xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

2. Tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam, nhất là Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng, Nghị quyết số 20 – NQ/TW, ngày 28/1/2008 của Hội nghị lần thứ sáu, Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Kết luận số 79 – KL/TW, ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị; Bộ Luật Lao động năm 2012, Luật Công đoàn năm 2012 của Quốc hội, các Nghị định của Chính phủ và văn bản hướng dẫn thi hành luật. Chú trọng tuyên truyền chỉ rõ cơ hội, thách thức và những giải pháp trong việc đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn và phong trào công nhân trong xu thế toàn cầu hóa, hội nhập quốc tế cùng với sự phát triển mạnh mẽ của khoa học – công nghệ, nhất là công nghệ thông tin.

3. Tuyên truyền những kết quả đạt được sau một năm triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn lần thứ XII; phát hiện và nhân rộng những mô hình hay, cách làm sáng tạo của các cấp Công đoàn; tôn vinh và tri ân công lao, cống hiến xuất sắc của các lớp thế hệ cán bộ công đoàn qua các thời kỳ, đặc biệt là những tập thể, cá nhân tiêu biểu trong hoạt động công đoàn và phong trào thi đua yêu nước gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh.

4. Tuyên truyền phản ánh không khí phấn khởi, thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động”,... trong CNVCLĐ và các hoạt động kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam diễn ra ở các cấp, các ngành và các cơ quan, đơn vị.

5. Tuyên truyền về 73 năm xây dựng và trưởng thành, sự đóng góp của Công đoàn, giai cấp công nhân tỉnh đối với sự phát triển, quá trình CNH, HĐH của tỉnh Hải Dương.

III. HÌNH THỨC TUYÊN TRUYỀN

1. Tuyên truyền thông qua hội nghị Báo cáo viên, tuyên truyền viên các cấp; hội nghị giao ban khối tuyên truyền của tỉnh; tuyên truyền trên ấn phẩm do Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy biên tập và phát hành;

2. Tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng của tỉnh; phối hợp tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng của Trung ương và tỉnh bạn;

3. Tuyên truyền thông qua các tài liệu tuyên truyền, các hình thức cổ động trực quan như: panô, áp phích, khẩu hiệu, triển lãm...;

4. Thông các hội nghị, các buổi sinh hoạt chi bộ, các buổi họp thôn, khu dân cư, các hội đoàn thể, tuyên truyền sâu rộng trong cán bộ, đảng viên, hội viên, đoàn viên và quần chúng nhân dân;

5. Tuyên truyền thông qua hệ thống đài phát thanh cấp huyện, đài truyền thanh cấp xã.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy xây dựng hướng dẫn, sao gửi đề cương tuyên truyền kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2019); chủ trì, hướng dẫn, phối hợp với Sở Thông tin và Truyền thông, Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch, Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể chính trị xã hội tỉnh, các cơ quan thông tin đại chúng, Ban Tuyên giáo các huyện ủy, thành ủy, đảng uỷ trực thuộc Tỉnh uỷ, tổ chức triển khai các hoạt động tuyên truyền đảm bảo chất lượng, hiệu quả;

2. Sở Văn hoá - Thể thao và Du lịch hướng dẫn các đơn vị thuộc Sở, Phòng Văn hoá, Trung tâm văn hoá thể thao các huyện, thành phố tổ chức hoạt động tuyên truyền trên các phương tiện trực quan, các hoạt động văn hóa – văn nghệ, thể thao chào mừng, nhất là ở những khu công nghiệp, khu chế xuất nơi có đông công nhân, lao động; tổ chức triển lãm, các hoạt động văn hóa – văn nghệ trên địa bàn tỉnh tạo khí thế phấn khởi, thi đua trong CNVCLĐ trong toàn tỉnh.

3. Sở Thông tin và truyền thông phối hợp với Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy hướng dẫn các cơ quan thông tin, báo chí, đài phát thanh cấp huyện, cấp xã triển khai thực hiện tuyên truyền theo Hướng dẫn này;

4. Các cơ quan thông tin đại chúng xây dựng kế hoạch tuyên truyền các hoạt động kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam. Đặc biệt, Báo Hải Dương, Đài PTTH tỉnh mở chuyên trang, chuyên mục, tiếp sóng đài truyền hình Việt Nam tổ chức Lễ kỷ niệm; tổ chức phát sóng phim tài liệu về chủ đề kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam vào khung giờ phù hợp trong dịp kỷ niệm.

5. Ủy ban MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh, đặc biệt là Liên đoàn Lao động tỉnh, xây dựng kế hoạch và hướng dẫn ngành dọc cấp huyện triển khai các hoạt động tuyên truyền theo Hướng dẫn của Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;

6. Ban Tuyên giáo các huyện ủy, thành ủy, đảng uỷ trực thuộc Tỉnh uỷ xây dựng kế hoạch, hướng dẫn các ngành trong khối tuyên truyền cấp huyện và Ban Tuyên giáo cơ sở tổ chức tuyên truyền sâu rộng tới cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân.

V. MỘT SỐ KHẨU HIỆN TUYÊN TRUYỀN

1. Nhiệt liệt chào mừng 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 – 28/7/2019)!

2. Công đoàn Việt Nam đổi mới, sáng tạo vì quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động, vì sự phát triển bền vững của đất nước!

3. Xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam vững mạnh, lực lượng đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước!

4. Cán bộ, công nhân, viên chức, lao động Hải Dương thi đua lập thành tích chào mừng 90 năm Ngày Thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 – 28/7/2019)!

5. Phát huy truyền thống 73 năm (1946-2019), các tổ chức Công đoàn Hải Dương quyết tâm thực hiện tốt việc chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động!

6. Đảng Cộng sản Việt Nam quang vinh muôn năm!

7. Nước Cộng hòa xã hội Chủ nghĩa Việt Nam muôn năm!

8. Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại sống mãi trong sự nghiệp của chúng ta!

(Đề cương tuyên truyền được gửi kèm theo Hướng dẫn này)./.

Nơi nhận:

- BTG Trung ương;
- Thường trực Tỉnh ủy; } Đề báo cáo
- Lãnh đạo Ban;
- Sở Thông tin và Truyền thông, Sở VH TT & DL, Báo Hải Dương; Đài PTTH tỉnh;
- MTTQ và đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh;
- Ban Tuyên giáo các huyện, thành ủy, ĐU trực thuộc TU
- Phòng Tuyên truyền;
- Lưu VP.

K/T TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN



Lê Văn Bằng

ĐỀ CƯƠNG TUYÊN TRUYỀN

90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019),

73 năm thành lập Công đoàn tỉnh Hải Dương (1946-2019)

(Kèm theo Hướng dẫn số: 125-HD/BTGTU, ngày 3/7/2019

Của Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy)

A. CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM

I. KHÁI QUÁT SỰ RA ĐỜI CỦA GIAI CẤP CÔNG NHÂN VÀ CÔNG HỘI ĐỎ - TIỀN THÂN CỦA TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

1. Sự ra đời của của giai cấp công nhân Việt Nam

Giai cấp công nhân (GCCN) Việt Nam ra đời và phát triển gắn liền với quá trình khai thác thuộc địa của thực dân Pháp những năm cuối thế kỷ XIX. Trước khi thực dân Pháp nổ súng xâm lược, xã hội Việt Nam vẫn là một xã hội phong kiến với hai giai cấp cơ bản là giai cấp địa chủ phong kiến và giai cấp nông dân; duy trì nền kinh tế lạc hậu dựa vào sản xuất tiểu nông là chính, cơ sở kinh tế công nghiệp, dịch vụ chưa phát triển. Sau khi cuộc xâm lăng và bình định đã cơ bản hoàn thành, thực dân Pháp liền bắt tay tiến hành khai thác thuộc địa lần thứ nhất với quy mô mở rộng ra cả nước. Các nhà máy rượu bia, vải sợi, điện nước, ngành đường sắt, hầm mỏ, đồn điền cao su, cà phê... lần lượt ra đời và cùng với đó đội ngũ những người công nhân Việt Nam đầu tiên được hình thành. Họ là những người nông dân bị tước đoạt hết ruộng đất, những người thợ thủ công bị phá sản buộc phải vào làm việc trong các doanh nghiệp tư bản Pháp. Theo số liệu thống kê trước chiến tranh thế giới lần thứ nhất, tổng số công nhân của Việt Nam khoảng trên 10 vạn người, chủ yếu tập trung ở một số thành phố lớn như: Hà Nội, Sài Gòn - Chợ Lớn, Hải Phòng và vùng mỏ Quảng Ninh... Sau chiến tranh thế giới lần thứ nhất, để bù đắp những tổn thất, thực dân Pháp đã tiến hành cuộc khai thác thuộc địa lần thứ hai với quy mô và tốc độ lớn hơn trước. Chúng tăng cường đầu tư vào các ngành khai khoáng, giao thông vận tải, đồn điền, công nghiệp chế biến, dệt may... nhằm tăng cường vơ vét và bóc lột ở các nước thuộc địa. Thời kỳ này, số lượng công nhân Việt Nam đã phát triển nhanh chóng lên đến trên 22 vạn người vào đầu năm 1929.

Dưới sự áp bức bóc lột hà khắc của thực dân, phong kiến, giai cấp công nhân Việt Nam đã đoàn kết, tổ chức tập hợp nhau lại đấu tranh đòi quyền lợi, dẫn đến hình thành các Hội Ái hữu, Hội Tương tế trong các nhà máy, xí nghiệp. Cuối năm 1920, người công nhân yêu nước Tôn Đức Thắng đã vận động thành lập Công hội Ba Son ở Sài Gòn, mở đầu cho phong trào đấu tranh giải phóng giai cấp, giải phóng dân tộc.

2. Sự ra đời của Công hội đỏ Bắc Kỳ - tiền thân của Công đoàn Việt Nam ngày nay

Quá trình hình thành và phát triển của Công hội đỏ Bắc Kỳ gắn liền với quá trình hoạt động cách mạng của Lãnh tụ Nguyễn Ái Quốc trong những năm đầu của thế kỷ XX. Người đã tham gia Công đoàn hải ngoại Anh khi hoạt động tại Luân Đôn trong những năm 1914 - 1917; gia nhập Công đoàn Kim khí quận 17 Pari vào

năm 1919. Lãnh tụ Nguyễn Ái Quốc là người đặt cơ sở lý luận và nền tảng tư tưởng cho việc thành lập tổ chức Công đoàn Việt Nam. Trong tác phẩm “Đường Kách mệnh”, Người chỉ dẫn: “Công hội trước hết là để công nhân đi lại với nhau cho có cảm tình, hai là để nghiên cứu với nhau, ba là để sửa sang cách sinh hoạt của công nhân cho khá hơn bây giờ, bốn là để giữ gìn quyền lợi cho công nhân, năm là để giúp cho quốc dân, giúp cho thế giới”. Tháng 6/1925, Người sáng lập tổ chức Hội Việt Nam Cách mạng Thanh niên ở Quảng Châu - Trung Quốc và trực tiếp giảng dạy nhằm nâng cao lý luận chính trị cho học viên.

Những năm 1925-1928, dưới sự lãnh đạo của Hội Việt Nam Cách mạng Thanh niên, phong trào “Vô sản hóa” đã thâm nhập sâu rộng vào trong các nhà máy, xí nghiệp, hầm lò để tuyên truyền, vận động công nhân tích cực tham gia phong trào đấu tranh. Sự ra đời của Chi bộ Cộng sản đầu tiên (3/1929), đặc biệt là sự ra đời của Đông Dương Cộng sản Đảng (6/1929) là kết quả của quá trình vận động, tổ chức công nhân mà Nguyễn Đức Cảnh là một trong những sáng lập viên và giữ vai trò quan trọng. Trên cương vị là Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương lâm thời, Nguyễn Đức Cảnh được Trung ương lâm thời phân công phụ trách công tác vận động công nhân. Nhận thức được vai trò quan trọng của tổ chức Công hội, của công nhân trong cuộc đấu tranh chống đế quốc, bóc lột, bảo vệ quyền lợi của công nhân, Nguyễn Đức Cảnh và những người đồng chí đã tích cực tổ chức cuộc vận động phong trào công nhân, trước hết là phong trào công nhân Bắc Kỳ để thành lập tổ chức Công hội. Ngày 28/7/1929, Đại hội đại biểu Tổng Công hội Đỏ Bắc Kỳ lần thứ nhất khai mạc do đồng chí Nguyễn Đức Cảnh chủ trì. Đại hội đã quyết định thành lập Tổng Công hội Đỏ Bắc Kỳ, thông qua Điều lệ và hệ thống tổ chức của Công hội, ra báo “Lao động” và tạp chí “Công hội Đỏ”, bầu Ban Chấp hành Trung ương lâm thời do đồng chí Nguyễn Đức Cảnh làm Hội trưởng. Sự kiện thành lập Tổng Công hội Đỏ Bắc Kỳ là mốc son chói lọi trong lịch sử phong trào công nhân và Công đoàn Việt Nam. Kể từ đây, GCCN Việt Nam có một đoàn thể cách mạng rộng lớn, hoạt động có tôn chỉ, mục đích, đứng ra dẫn dắt phong trào.

II. PHONG TRÀO CÔNG NHÂN VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN QUA CÁC THỜI KỲ CỦA CÁCH MẠNG VIỆT NAM

1. Thời kỳ đấu tranh giành chính quyền (1930 - 1945)

Ngày 03/02/1930, Đảng Cộng sản Việt Nam được thành lập. Dưới sự lãnh đạo của Đảng, Tổng Công hội Đỏ đã tập hợp lực lượng thợ thuyền, đội quân chủ lực của cách mạng Việt Nam, tạo nên cao trào Xô Viết Nghệ Tĩnh 1930-1931. Cuối năm 1931, phong trào đấu tranh của GCCN Việt Nam bị thực dân Pháp đàn áp dã man, hầu hết số cán bộ Đảng và Công hội Đỏ đều bị địch bắt, khiến cho mối liên lạc giữa Đảng và quần chúng, giữa Công hội Đỏ và phong trào công nhân gần như bị gián đoạn. Trong điều kiện đó, bất chấp sự kiểm soát gắt gao của thực dân Pháp, Công hội Đỏ vẫn tích cực tuyên truyền, vận động công nhân, phát triển tổ chức. Từ năm 1932-1936, phong trào cách mạng trong cả nước bắt đầu phục hồi.

Từ năm 1936-1939, tổ chức Công hội Đò đổi tên thành Nghiệp đoàn, Hội Ái hữu chuyển sang thời kỳ hoạt động bán công khai¹. Nhờ sự tổ chức linh hoạt, thích hợp với tình hình, phong trào công nhân giai đoạn này vẫn phát triển mạnh mẽ lên đỉnh điểm mới. Tháng 9/1939, chiến tranh thế giới lần thứ hai bùng nổ, thực dân Pháp đầu hàng và thỏa hiệp với phát xít Nhật thẳng tay đàn áp phong trào dân chủ chống chiến tranh của nhân dân ta, thủ tiêu các quyền tự do nghiệp đoàn. Trước tình hình đó, tổ chức Nghiệp đoàn, Hội Ái hữu phải rút vào hoạt động bí mật và lấy tên là “Hội công nhân phản đế”, năm 1941 đổi thành “Hội Công nhân cứu quốc” làm nòng cốt cho hoạt động của tổ chức Việt Minh.

Dưới sự lãnh đạo của Đảng, Công đoàn Việt Nam thực sự là trung tâm đoàn kết của công nhân lao động Việt Nam. Với trên 20 vạn người trong năm 1945, các đoàn viên Công đoàn trở thành lực lượng nòng cốt làm nên cuộc Cách mạng tháng Tám 1945 thành công, khai sinh ra nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa - Nhà nước Công nông đầu tiên ở Đông Nam Á.

2. Thời kỳ kháng chiến chống thực dân Pháp (1945 - 1954)

Sau Cách mạng tháng Tám thành công năm 1945, dưới sự lãnh đạo của Đảng, tháng 3/1946, Hội nghị đại biểu Công nhân cứu quốc Bắc Bộ, Trung Bộ và Tổng Công đoàn Nam Bộ đã quyết định thống nhất về mặt tổ chức trên phạm vi cả nước thành “Hội Công nhân cứu quốc”. Tháng 6/1946, tại Hội nghị cán bộ Công đoàn cứu quốc đã đổi tên “Hội Công nhân cứu quốc” thành “Công đoàn”. Ngày 20/7/1946, tại Nhà hát lớn Hà Nội, “Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam” đã chính thức được thành lập và được công nhận là thành viên chính thức của Liên hiệp Công đoàn thế giới vào năm 1949.

Trong những năm đầu đất nước giành độc lập, tổ chức Công đoàn và GCCN Việt Nam đã có nhiều đóng góp quan trọng trong việc bảo vệ và phát huy thành quả của cuộc Cách mạng Tháng Tám, tham gia tích cực vào cuộc Tổng Tuyển cử bầu Quốc hội đầu tiên của nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa. Trước dã tâm xâm lược nước ta một lần nữa của thực dân Pháp, các đội cảm tử Thủ đô, trong đó nòng cốt là công nhân đã chiến đấu với tinh thần quả cảm, anh dũng.

Thực hiện nhiệm vụ vừa kháng chiến, vừa kiến quốc, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã tổ chức vận động công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) tập trung xây dựng nhà máy, công xưởng, sản xuất vũ khí, khí tài quân sự; khắc phục khó khăn, hăng hái thi đua lao động phục vụ kháng chiến. Tại chiến khu Việt Bắc, từ ngày 01-15/01/1950, Đại hội lần I Công đoàn Việt Nam đã khẳng định mục tiêu: “Động viên công nhân viên chức cả nước, nhất là công nhân ngành Quân giới sản xuất nhiều vũ khí, khí tài phục vụ kháng chiến chống thực dân Pháp đến thắng lợi”. Tại Đại hội này, đồng chí Hoàng Quốc Việt được bầu làm Chủ tịch.

Tháng 2/1951, Đại hội lần thứ II của Đảng đề ra nhiệm vụ đẩy mạnh phát triển kinh tế phục vụ tổng phản công, đưa cuộc kháng chiến đến thắng lợi hoàn

¹Tại một số nơi, mặc dù bị địch ngăn cản, nhiều nghiệp đoàn vẫn được thành lập và hoạt động công khai. Những nơi chưa dành được quyền tự do nghiệp đoàn, thì công nhân thành lập hội Ái hữu thay thế. Nên giai đoạn này, tên gọi thường mang tên tổ chức song trùng là “Nghiệp đoàn - Ái hữu”.

toàn. Thực hiện Nghị quyết của Đại hội Đảng, Công đoàn vận động công nhân hăng hái sản xuất và tham gia quản lý, xây dựng xí nghiệp. Đây là bước chuyển biến lớn về nhận thức tư tưởng và phương thức hoạt động Công đoàn. Từ đây trong các xí nghiệp quốc doanh, Công đoàn đại diện cho công nhân tham gia các Ủy ban xí nghiệp, góp phần trực tiếp quản lý sản xuất kinh doanh, đưa nền kinh tế kháng chiến phát triển về mọi mặt. Ở vùng tự do, Công đoàn phát động công nhân “Thi đua sản xuất, thi đua xây dựng”, “Cải tiến kỹ thuật, phát huy sáng kiến, trau dồi nghề nghiệp”. Phong trào được tổ chức, chỉ đạo tương đối chặt chẽ, thực hiện dân chủ trong quản lý sản xuất.

Giai đoạn cuối của cuộc kháng chiến, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã tập hợp, đoàn kết, phát huy vai trò tiên phong của GCCN vượt qua muôn vàn khó khăn, gian khổ, hy sinh, đấu tranh kiên cường, góp phần cùng quân và dân cả nước làm nên chiến thắng Điện Biên Phủ (1954) lừng lẫy năm châu, chấn động địa cầu, kết thúc về vang 9 năm kháng chiến chống thực dân Pháp, lập lại hòa bình ở Đông Dương.

3. Thời kỳ kháng chiến chống Mỹ (1954- 1975)

Sau chiến thắng Điện Biên Phủ, Việt Nam tạm thời bị chia thành hai miền, miền Bắc hoàn toàn được giải phóng và bắt tay vào công cuộc xây dựng Chủ nghĩa xã hội (CNXH), miền Nam còn dưới ách thống trị của đế quốc Mỹ.

Đáp ứng yêu cầu của tình hình mới, Hội nghị Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa I) họp vào tháng 8/1954 đã xác định nhiệm vụ trọng tâm là “Cần phải động viên, tổ chức đông đảo quần chúng lao động trong các đô thị thành một lực lượng mạnh mẽ làm chỗ dựa tốt nhất, chắc chắn nhất cho chính quyền tiến hành công tác tiếp thu, phục hồi sản xuất, giữ gìn an ninh, trật tự thành phố”.

Ở miền Bắc tiến hành công cuộc tái thiết đất nước, khó khăn tiếp tục đặt lên vai người công nhân. Với trách nhiệm chủ nhân của đất nước, đội ngũ CNVCLĐ đã đẩy mạnh sản xuất, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Nhờ vậy chỉ trong thời gian ngắn hoạt động sản xuất tại các cơ sở công nghiệp đã phục hồi. Qua thực hiện kế hoạch 5 năm lần thứ nhất, những điển hình trong phong trào thi đua yêu nước của GCCN được lan tỏa, như “Sóng Duyên Hải”, “Hợp tác xã Thành Công”, “Ba quyết tâm”... đã xuất hiện nhiều CNVCLĐ tiêu biểu được Đảng, Nhà nước phong tặng danh hiệu Anh hùng Lao động, là những tấm gương sáng trong học tập, lao động sản xuất và chiến đấu.

Ở miền Nam, phong trào công nhân, Công đoàn hoạt động trong điều kiện vô cùng khó khăn, đế quốc Mỹ và bè lũ tay sai Ngô Đình Diệm ra sức khủng bố, đàn áp. Các ngành công nghiệp, thủ công nghiệp bị đình đốn, đời sống của CNVCLĐ khó khăn. Trước tình hình đó, Đảng đã chỉ đạo các cơ sở trong nội thành, trong các đồn điền phải tìm mọi cách bám đất, bám dân phát triển lực lượng, tổ chức cho công nhân đấu tranh.

Ngày 5/11/1957, Chủ tịch nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa ký Sắc lệnh số 108-SL/L10 về ban hành Luật Công đoàn đã tạo cơ sở pháp lý, nâng cao vị trí của tổ chức Công đoàn, củng cố vai trò lãnh đạo của GCCN trong tình hình mới. Thắng lợi của công cuộc khôi phục kinh tế, cải tạo xã hội chủ nghĩa và bước đầu phát triển kinh

tế, văn hóa đã tạo ra những tiền đề quan trọng góp phần xây dựng và đưa miền Bắc tiến dần lên CNXH, đồng thời đấu tranh thực hiện thống nhất nước nhà, thành quả đó có đóng góp quan trọng của GCCN và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Trước những yêu cầu mới, Đại hội lần thứ II Công đoàn Việt Nam được tổ chức tại Hà Nội từ ngày 23-27/2/1961 đã quyết định đổi tên “Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam” thành “Tổng Công đoàn Việt Nam”. Đại hội đã đề ra mục tiêu: “Động viên cán bộ, công nhân, viên chức thi đua lao động sản xuất, xây dựng Chủ nghĩa xã hội ở miền Bắc với tinh thần mỗi người làm việc bằng hai vì miền Nam ruột thịt, góp phần đấu tranh thống nhất nước nhà”; đồng chí Hoàng Quốc Việt tiếp tục được bầu làm Chủ tịch. Đại hội lần thứ III Công đoàn Việt Nam được tổ chức từ ngày 11-14/2/1974 tại Hà Nội bầu đồng chí Tôn Đức Thắng - Chủ tịch nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa làm Chủ tịch danh dự, đồng chí Hoàng Quốc Việt tiếp tục giữ cương vị Chủ tịch. Mục tiêu của Đại hội là “Các cấp Công đoàn phải phát động phong trào thi đua lao động sản xuất, cần kiệm xây dựng CNXH với năng suất lao động, hiệu quả công tác, phục vụ và tham gia chiến đấu, quyết tâm giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước”.

Tổng Công đoàn Việt Nam tham gia xây dựng một số chế độ, chính sách bổ sung và sửa đổi về lao động, tiền lương, tiền thưởng. Liên hiệp Công đoàn các tỉnh, thành phố đã ký kết Nghị quyết liên tịch với cơ quan chính quyền đồng cấp về việc tổ chức thực hiện các chế độ, chính sách đối với CNVCLĐ. Nhiều Công đoàn cơ sở đã kịp thời động viên CNVCLĐ thi đua lao động, sản xuất, phấn đấu hoàn thành kế hoạch được giao. Việc thực hiện quy tắc an toàn lao động, vệ sinh công nghiệp được thực hiện tốt hơn, cải thiện điều kiện làm việc cho CNVCLĐ.

Năm 1965 Liên hiệp Công đoàn giải phóng miền Nam được thành lập đã không ngừng củng cố và phát triển, vừa tổ chức cho CNVCLĐ các thành phố đấu tranh, vừa động viên CNVCLĐ vùng giải phóng đẩy mạnh sản xuất phục vụ chiến đấu. Trong cuộc Tổng tiến công và nổi dậy xuân Mậu thân 1968 và Chiến dịch Hồ Chí Minh, Công đoàn giải phóng đã vận động CNVCLĐ ở các đô thị đồng loạt nổi dậy, phối hợp với lực lượng vũ trang tiêu diệt địch, góp phần cùng toàn Đảng, toàn dân, toàn quân giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất Tổ quốc.

4. Thời kỳ xây dựng Chủ nghĩa xã hội (1975 - 1986)

Đầu năm 1976, nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam ra đời, đã tạo điều kiện cơ bản để thống nhất tổ chức Công đoàn trên phạm vi cả nước.

Thực hiện Chỉ thị của Bộ Chính trị, từ tháng 01/1976 Tổng Công đoàn Việt Nam và Liên hiệp Công đoàn giải phóng miền Nam bắt tay vào chuẩn bị các điều kiện cho việc thống nhất tổ chức Công đoàn của GCCN Việt Nam. Ngày 6/6/1976, Hội nghị Công đoàn toàn quốc được tổ chức tại thành phố Hồ Chí Minh đã quyết định thống nhất Công đoàn hai miền Nam, Bắc thành “Tổng Công đoàn Việt Nam”.

Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ IV được tổ chức tại Hà Nội từ ngày 08-11/5/1978 đã nêu rõ mục tiêu: “Động viên GCCN và những người lao động khác thi đua lao động sản xuất, phát triển kinh tế, đẩy mạnh công nghiệp hóa trong cả nước”; đồng chí Nguyễn Văn Linh, Ủy viên Bộ Chính trị được bầu làm Chủ tịch.

Những năm 1981-1982, Công đoàn đã tiến hành nhiều đợt tuyên truyền sâu rộng trong công nhân, viên chức về tình hình và nhiệm vụ của đất nước, về chủ trương, chính sách, nhất là các chính sách kinh tế của Đảng và Nhà nước. Đi đôi với giáo dục chính trị, Công đoàn đã có nhiều cố gắng trong việc duy trì phong trào học bổ túc văn hoá, kỹ thuật, nghiệp vụ; đẩy mạnh các hoạt động văn hoá, văn nghệ quần chúng, thể dục thể thao; công tác báo chí, xuất bản của Công đoàn đã có những tiến bộ mới.

Đại hội lần thứ V Công đoàn Việt Nam tiến hành từ ngày 16-18/11/1983 đã khẳng định mục tiêu: “Động viên công nhân, lao động thực hiện 3 chương trình kinh tế lớn của Đảng, là phát triển nông nghiệp, công nghiệp thực phẩm, hàng tiêu dùng và hàng xuất khẩu”, Đại hội đã Quyết định lấy ngày 28/7/1929 là Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, đồng chí Nguyễn Đức Thuận được bầu làm Chủ tịch.

Các phong trào thi đua lao động sản xuất, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong CNVCLĐ đã tạo được bước chuyển biến tích cực, nhiều điển hình tiên tiến và nhân tố mới đã hình thành, góp phần to lớn vào công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Công tác phát triển đoàn viên được Công đoàn chú trọng, số đoàn viên và Công đoàn cơ sở ngày càng tăng lên. Bên cạnh đó, Công đoàn còn tham gia vào lĩnh vực bảo hiểm xã hội, bảo hộ lao động, đề nghị Nhà nước bổ sung phụ cấp ốm đau, thai sản, tai nạn lao động, trợ cấp khó khăn... Các chế độ nghỉ ngơi, tham quan du lịch và các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao được duy trì, phát triển.

Nhân dịp kỷ niệm 55 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/1984), Nhà nước đã tặng Tổng Công đoàn Việt Nam Huân chương Sao Vàng - Huân chương cao quý nhất của Nhà nước Việt Nam.

5. Thời kỳ thực hiện công cuộc đổi mới đất nước (1986 - 2019)

Trong tình hình đất nước tiến hành đổi mới, từng bước hội nhập, Đại hội lần thứ VI Công đoàn Việt Nam họp từ ngày 17-20/10/1988 tại Hà Nội đã xác định mục tiêu: “Thực hiện đường lối đổi mới của Đảng vì việc làm, đời sống, dân chủ và công bằng xã hội”. Đại hội Quyết định đổi tên “Tổng Công đoàn Việt Nam” thành “Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam”; đồng chí Nguyễn Văn Tư được bầu làm Chủ tịch. Trong những năm đầu của thời kỳ đổi mới, GCCN và tổ chức Công đoàn Việt Nam đã có nhiều đóng góp vào kết quả thực hiện kế hoạch 5 năm (1986 - 1990), đưa đất nước ta dần thoát khỏi khó khăn, ổn định đời sống nhân dân và công nhân viên chức, lao động.

Đại hội lần thứ VII Công đoàn Việt Nam được tổ chức từ ngày 09-12/11/1993 tại Hà Nội đã nhấn mạnh yêu cầu “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn, góp phần xây dựng, bảo vệ Tổ quốc, chăm lo bảo vệ lợi ích công nhân lao động”; đồng chí Nguyễn Văn Tư được bầu làm Chủ tịch. Đại hội lần thứ VIII Công đoàn Việt Nam họp từ ngày 03-06/11/1998 nhấn mạnh “Vì sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, vì việc làm, đời sống, dân chủ và công bằng xã hội, xây dựng GCCN và tổ chức Công đoàn vững mạnh”; đồng chí Cù Thị Hậu được bầu làm Chủ tịch. Đại hội lần thứ IX Công đoàn Việt Nam họp từ ngày 10-13/10/2003, đồng chí Cù Thị Hậu tiếp tục được bầu lại làm Chủ tịch, Đại hội đã khẳng định “Xây dựng

GCCN và tổ chức Công đoàn vững mạnh, chăm lo bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ, góp phần tăng cường đại đoàn kết dân tộc, thực hiện thắng lợi sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước". Đại hội lần thứ X Công đoàn Việt Nam họp từ ngày 02-05/11/2008 đã xác định mục tiêu: "Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Công đoàn các cấp, hướng về cơ sở, lấy cơ sở làm địa bàn hoạt động chủ yếu, lấy đoàn viên, CNVCLĐ làm đối tượng vận động, chuyển mạnh hoạt động Công đoàn vào việc tổ chức thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, góp phần thúc đẩy sự nghiệp phát triển kinh tế, xã hội của đất nước"; đồng chí Đặng Ngọc Tùng được bầu làm Chủ tịch.

Nhiệm kỳ lần thứ X của Công đoàn Việt Nam hoạt động trong bối cảnh GCCN Việt Nam đã không ngừng lớn mạnh về số lượng và chất lượng, là lực lượng đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Trước tình hình đó, Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X đã ban hành Nghị quyết số 20-NQ/TW về "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước". Nghị quyết thể hiện quyết tâm chính trị của Đảng, Nhà nước về xây dựng GCCN, đồng thời đáp ứng nguyện vọng của hàng triệu CNVCLĐ trong cả nước. Những hoạt động triển khai thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW đã nhận được sự quan tâm chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, cùng với sự vào cuộc đồng bộ của cả hệ thống chính trị và Công đoàn đã tạo được chuyển biến trong cả nhiệm kỳ hoạt động, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động.

Đại hội lần thứ XI Công đoàn Việt Nam được tổ chức từ ngày 27-30/7/2013 đã xác định phương châm hành động, đó là "Vì quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động, vì sự phát triển bền vững của đất nước, tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn"; đồng chí Đặng Ngọc Tùng tiếp tục được bầu làm Chủ tịch. Đại hội lần thứ XII Công đoàn Việt Nam diễn ra từ ngày 24-26/9/2018, đồng chí Bùi Văn Cường được bầu làm Chủ tịch. Đại hội đã xác định 09 nhóm chỉ tiêu, 09 nhiệm vụ tổng quát và 03 khâu đột phá trong cả nhiệm kỳ, ngoài ra còn có 01 chương trình trọng tâm "Công đoàn Việt Nam đồng hành cùng Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia, phát triển bền vững đất nước".

Có thể khẳng định rằng, trong công cuộc đổi mới đất nước, trải qua 07 kỳ Đại hội Công đoàn Việt Nam, GCCN Việt Nam đã không ngừng lớn mạnh cả về số lượng và chất lượng, đang có mặt trong tất cả các ngành nghề, các thành phần kinh tế, là lực lượng quan trọng, đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

III. NHỮNG BÀI HỌC KINH NGHIỆM

- Sự lãnh đạo của Đảng là nhân tố quyết định thắng lợi trong hoạt động Công đoàn Việt Nam. Bám sát thực tiễn, tổ chức thực hiện sáng tạo chủ trương của Đảng, đồng thời chủ động nghiên cứu, tham mưu kịp thời định hướng phát triển phong

trào công nhân và hoạt động công đoàn; phối hợp chặt chẽ với các cấp chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức thành viên, hình thành sức mạnh tổng hợp trong hoạt động công đoàn.

- Quan tâm chăm lo lợi ích chính đáng của đoàn viên, lấy lợi ích là điểm quan trọng tập hợp, thu hút người lao động đến với tổ chức Công đoàn; tạo sự khác biệt rõ hơn những quyền, lợi ích của người lao động là đoàn viên công đoàn và chưa là đoàn viên công đoàn để tăng cường sự gắn kết giữa đoàn viên với tổ chức Công đoàn.

- Thực hiện tốt vai trò đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, người lao động. Tiến hành đồng bộ cả ba khâu: Tham gia xây dựng, tổ chức triển khai, kiểm tra, giám sát chế độ, chính sách với sự phân công trách nhiệm của từng cấp công đoàn, đảm bảo quyền lợi tốt hơn cho người lao động.

- Chú trọng nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn, kịp thời thích ứng với sự thay đổi nhanh chóng của tình hình thực tế. coi trọng chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở, lấy cơ sở làm địa bàn hoạt động chủ yếu, lấy nhu cầu hợp pháp, chính đáng của số đông đoàn viên, người lao động làm nền tảng cho hoạt động công đoàn, phát huy tính tự giác, tự nguyện gia nhập và tham gia hoạt động công đoàn của đoàn viên, người lao động.

- Chủ động xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn trong tình hình mới. Thường xuyên quan tâm, đầu tư công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn một cách cơ bản, có chiều sâu, tính lâu dài; thực hiện chính sách động viên hợp lý về vật chất, tinh thần; bảo vệ hiệu quả quyền lợi hợp pháp của cán bộ công đoàn.

B. CÔNG ĐOÀN HẢI DƯƠNG

I. KHÁI QUÁT SỰ RA ĐỜI VÀ PHÁT TRIỂN CÔNG ĐOÀN HẢI DƯƠNG

Lịch sử phong trào công nhân và hoạt động công đoàn Hải Dương trên mỗi chặng đường đều gắn bó chặt chẽ với lịch sử giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam. Tháng 3 năm 1930, Chi bộ Đảng CSVN Mạo Khê được thành lập có 5 đảng viên. Ngay sau đó, chi bộ đã chủ trương thành lập Công hội đỏ Mạo Khê với 20 hội viên, do đồng chí Nguyễn Huy Sán - đảng viên Đảng Cộng Sản phụ trách. Công hội đỏ Mạo Khê ra đời là tiền thân của tổ chức Công đoàn Hải Dương.

Vào trung tuần tháng 11/1946 tại số nhà 2A phố Hàng Bạc-nay là phố Xuân Đài Thành phố Hải Dương đã diễn ra Hội nghị thành lập Liên hiệp Công đoàn tỉnh Hải Dương và chỉ định Ban Chấp hành do đồng chí Phạm Đức Hạ làm Chánh Thư ký, đồng chí Trần Ngọc Trừ làm Phó Thư ký. Đây được coi như Đại hội lần thứ nhất.

Từ đó đến nay, trải qua 73 năm, dưới sự Chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, sự lãnh đạo của Tỉnh uỷ Hải Dương, Công đoàn Hải Dương đã trải qua 18 kỳ đại hội.

Tên gọi của Công đoàn Hải Dương cũng phụ thuộc vào tên gọi của Công đoàn cả nước và quá trình chia tách, sáp nhập tỉnh:

- Liên hiệp Công đoàn tỉnh Hải Dương (11/1946- 3/1968);
- Liên hiệp Công đoàn tỉnh Hải Hưng (3/1968 - 12/1996);

- Liên đoàn Lao động tỉnh Hải Dương (12/1996 đến nay).

II. NHỮNG ĐÓNG GÓP QUAN TRỌNG CỦA CÔNG ĐOÀN HẢI DƯƠNG 73 NĂM QUA

Trong mỗi giai đoạn lịch sử, với những tên gọi khác nhau, nhiệm vụ cụ thể trong từng giai đoạn khác nhau nhưng các cấp Công đoàn tỉnh Hải Dương đã có nhiều đóng góp trong sự nghiệp đấu tranh giải phóng dân tộc cũng như trong công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

1. Trong kháng chiến chống thực dân Pháp xâm lược: Công đoàn tỉnh Hải Dương đã tổ chức công nhân lao động đấu tranh chống thực dân pháp và giới chủ. Chỉ tính riêng 2 năm 1953 - 1954 đã có 58 cuộc đấu tranh của công nhân. Ở vùng tự do, công đoàn vận động, kết nạp những thợ thủ công vào tổ chức công đoàn, tổ chức các phong trào thi đua lao động sản xuất, phục vụ chiến đấu, góp phần cùng nhân dân đấu tranh giành chính quyền, đưa cuộc kháng chiến chống Pháp đi đến thắng lợi hoàn toàn.

2. Sau hoà bình năm 1954: Năm 1955 Hải Dương đã có 80 Công đoàn cơ sở (CĐCS) với trên 3.000 đoàn viên; Năm 1975 đã có 291 CĐCS với 58.000 đoàn viên/61.982 CNVCLĐ.

Với các phong trào thi đua: “7 mũi giáp công chi viện cho nông nghiệp”, “mỗi người làm việc bằng hai”, “Tay búa, tay súng” công nhân viên chức, lao động đã cùng nhân dân trong tỉnh vừa sản xuất, vừa chiến đấu, vừa chống thiên tai lũ lụt, vừa chi viện sức người, sức của cho đồng bào Miền Nam ruột thịt. Khi giặc Mỹ leo thang bắn phá Miền Bắc, công nhân viên chức, lao động tỉnh nhà đã vận chuyển 118.454 tấn máy móc, sơ tán tiếp tục sản xuất; tham gia 50.000 ngày công đào đắp công sự chiến đấu. Có thể khẳng định: trong giai đoạn 1954-1975, các cấp Công đoàn tỉnh Hải Dương đã tổ chức tốt các phong trào thi đua yêu nước; làm tốt công tác chăm lo và bảo vệ quyền lợi hợp pháp chính đáng của công nhân viên chức, lao động; đóng góp xuất sắc vào công cuộc xây dựng CNXH ở Miền Bắc, cùng quân dân cả nước chiến thắng giặc Mỹ xâm lược, thống nhất Tổ quốc, đưa cả nước đi lên CNXH.

3. Sau năm 1975, nhất là bước vào thời kỳ đổi mới (1986 - nay)

Phong trào công nhân viên chức, lao động và hoạt động Công đoàn Hải Dương đã trải qua 73 năm - một chặng đường dài đầy vẻ vang và tự hào với những kết quả đạt được đáng ghi nhận:

Công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS được các cấp công đoàn xác định là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt trong hoạt động công đoàn. Cùng với sự phát triển của đất nước, của tỉnh; nhất là trong quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa đội ngũ công nhân viên chức, lao động trong tỉnh không ngừng phát triển. Các cấp công đoàn đã thực hiện đồng bộ các giải pháp phát triển đoàn viên, chú trọng đổi mới cách thức tiếp cận, tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập Công đoàn Việt Nam thông qua các hoạt động chăm lo lợi ích cụ thể, thiết thực, lấy lợi ích của đoàn viên làm cơ sở để tập hợp, thu hút người lao động tham gia hoạt động công đoàn. Hàng năm, các cấp công đoàn trong tỉnh đã

tiến hành khảo sát doanh nghiệp và CNLĐ; chú trọng các DN có từ 25 CNLĐ trở lên để tiến hành thành lập CĐCS. Trong 10 năm gần đây đã thành lập thêm được 463 CĐCS khu vực ngoài nhà nước; kết nạp trên 124.016 CNVCLĐ vào tổ chức Công đoàn. Đến nay, toàn tỉnh đã có 2.059 CĐCS với 223.626 đoàn viên công đoàn. Trong đó: khu vực nhà nước có 1.323 CĐCS với 43.006 đoàn viên, khu vực ngoài nhà nước có 736 CĐCS với 180.620 đoàn viên.

Vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động không ngừng nâng cao. Việc thực hiện quy chế dân chủ ngày càng được các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp chỉ đạo và tổ chức thực hiện. Đến năm 2019, có 99,8% cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp tổ chức hội nghị CBCC và có 65,3% đơn vị, DN ngoài nhà nước tổ chức được hội nghị người lao động. Có 50% DN tổ chức đối thoại tại nơi làm việc. 100% các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp, DN có cổ phần của nhà nước và 85% DN ngoài nhà nước xây dựng được nội quy, quy chế nội bộ. 100% các DN có cổ phần của nhà nước và 65% số DN ngoài nhà nước xây dựng được thoả ước lao động tập thể, quy chế phối hợp công tác giữa Ban chấp hành CĐCS với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị và Giám đốc DN.

Các cấp CD trong tỉnh đã tích cực tham gia thanh, kiểm tra việc thực hiện chính sách, pháp luật có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp của CNVCLĐ. Hàng năm, các cấp công đoàn đã phối hợp với các ngành có liên quan tiến hành thanh, kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động tại hàng trăm DN. Qua đó, đã đưa ra nhiều kiến nghị với người sử dụng lao động; góp phần nâng cao nhận thức được trách nhiệm trong việc xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, quan tâm thực hiện các chế độ, chính sách đối với người lao động.

Hàng năm, Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức nhiều hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động. Từ năm 2013 đến nay đã tổ chức 24 lớp tập huấn về công tác an toàn vệ sinh lao động - PCCN cho 1.695 cán bộ công đoàn cơ sở, cán bộ phụ trách công tác An toàn vệ sinh lao động và an toàn vệ sinh viên. Phối hợp với Bảo hiểm xã hội tỉnh, Sở Lao động TB&XH tổ chức hội nghị đối thoại về các chế độ chính sách và công tác An toàn vệ sinh lao động cho 1.000 CNLĐ tại doanh nghiệp; tổ chức thăm hỏi và tặng quà cho 474 CNLĐ bị tai nạn lao động. Phối hợp với Đài PTTH tỉnh thực hiện các chuyên mục và phóng sự truyền hình “Công đoàn với công tác An toàn vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ” tại những doanh nghiệp có nhiều nguy cơ xảy ra tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp. Phát hành trên 15.000 tranh ảnh, khẩu hiệu, áp phích và tờ gấp về Luật An toàn vệ sinh lao động. Đăng 89 tin, bài, ảnh trên Báo Hải Dương, Tạp chí LĐ&Đ Hải Dương về nội dung công tác An toàn vệ sinh lao động.

Triển khai thực hiện chủ đề “Vì lợi ích đoàn viên công đoàn” Liên đoàn Lao động tỉnh và các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã ký kết thỏa thuận hợp tác với 31 đối tác cung cấp hàng hóa dịch vụ, sản phẩm tiêu dùng giảm giá cho đoàn viên công đoàn từ 10-35%. Hoạt động xã hội của công đoàn được duy trì thường xuyên và có hiệu quả thiết thực. Nhân dịp Tết Nguyên đán hàng năm, Liên đoàn Lao động

tỉnh tổ chức Chương trình “Tết sum vầy”, mỗi năm trao tặng từ 500 suất quà và vé xe trở lên cho CNLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, ốm đau dài ngày, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, CNLĐ ở xa về quê ăn Tết. Chỉ tính riêng năm 2019 Liên đoàn Lao động tỉnh đã tặng 890 suất quà cho CNLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn và 140 vé xe cho CNLĐ ở xa về quê ăn Tết với tổng số tiền trên 500 triệu đồng; các công đoàn cấp trên cơ sở đã phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp vận động chủ doanh nghiệp hỗ trợ tặng quà và trợ cấp cho 1.905 CNLĐ ốm đau, mắc bệnh hiểm nghèo, có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền 1,3 tỷ đồng; hầu hết các CĐCS đã đề xuất với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, chủ doanh nghiệp thưởng Tết cho CNVCLĐ, với số tiền gần 652 tỷ đồng, một số DN đã bố trí hàng trăm xe ô tô đưa đón trên 16.000 CNLĐ về quê ăn Tết. Chương trình nhà “Mái ấm công đoàn” được các cấp công đoàn luôn quan tâm và triển khai có hiệu quả, công đoàn đã chủ động và phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp, vận động các cơ quan, đơn vị doanh nghiệp hàng năm hỗ trợ xây dựng hàng chục nhà “Mái ấm Công đoàn” cho đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn về nhà ở. Riêng năm 2019, Liên đoàn Lao động tỉnh đã hỗ trợ xây dựng và sửa chữa 33 nhà Mái ấm công đoàn với tổng số tiền 530 triệu đồng.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục công nhân viên chức, lao động góp phần xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh. Các cấp công đoàn trong tỉnh đã tập trung tuyên truyền chủ trương, đường lối, chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước, các Nghị quyết của Đảng, Công đoàn với nhiều hình thức đa dạng, phong phú như: Tuyên truyền trực tiếp, qua các phương tiện thông tin đại chúng, tổ chức giao lưu tuyên truyền, phát hành các tài liệu, tờ gấp tuyên truyền... Thường xuyên chú trọng công tác tuyên truyền phong trào công nhân và hoạt động công đoàn, mỗi tháng ít nhất có 1 chuyên mục và 1 phóng sự trên Đài phát thanh Truyền hình tỉnh, Báo Hải Dương và đưa và hàng trăm tin, bài, ảnh về phong trào công nhân và hoạt động công đoàn Hải Dương trên các phương tiện thông tin đại chúng. Tạp chí Lao động & Công đoàn Hải Dương hàng tháng phát hành trên 2.000 cuốn tới tất cả các CĐCS trong tỉnh.

Việc Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, được các cấp công đoàn quan tâm triển khai vận động công nhân viên chức, lao động thực hiện. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành “Quy định chuẩn mực đạo đức của cán bộ công đoàn tỉnh Hải Dương theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”. Các công đoàn cơ sở trong tỉnh đã tham gia với cấp uỷ cùng cấp xây dựng được quy định chuẩn mực đạo đức lối sống của cán bộ đảng viên, công nhân viên chức, lao động trong cơ quan, đơn vị phù hợp với đặc điểm ngành nghề. Trong 5 năm (2013 - 2018), các cấp công đoàn đã phối hợp với chuyên môn tổ chức được 1.170 lớp học tập các chuyên đề với 79.843 CNVCLĐ tham gia; đã có 153 tập thể và 445 CNVCLĐ được khen thưởng trong việc học và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Tháng công nhân (tháng 5) hàng năm được các cấp Công đoàn trong tỉnh tổ chức nhiều hoạt động thiết thực như: Tổ chức Lễ phát động, ngày hội công nhân,

khen thưởng cho CNVCLĐ tiêu biểu, tặng quà cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động và các chế độ chính sách liên quan đến CNVCLĐ; tổ chức các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể thao; trao nhà mái ấm công đoàn, khám bệnh và cấp thuốc miễn phí, tặng phiếu miễn, giảm học phí học ngoại ngữ, tin học, phiếu mua hàng giảm giá tại các siêu thị trên địa bàn tỉnh cho CNLĐ; trao quà cho các trường mầm non có đông con CNLĐ; tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong các DN NNN; tổ chức tư vấn pháp luật lưu động miễn phí cho CNLĐ trong các khu công nghiệp, khu nhà trọ công nhân. Nhân dịp Tháng công nhân năm 2019, Liên đoàn Lao động tỉnh đã tuyên dương, khen thưởng 200 CNLĐ tiêu biểu; trao trợ cấp cho 560 CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền trên 400 triệu đồng.

Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật có nhiều đổi mới và sáng tạo. Đặc biệt quan tâm đến việc tuyên truyền Hiến pháp năm 2013, Bộ luật Lao động, Luật CD, Luật BHXH, BHYT, Luật Việc làm, Luật Giao thông đường bộ, Luật Phòng chống ma túy, Luật Phòng, chống tác hại của thuốc lá... Kết quả 5 năm 2013 -2018: các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS đã tổ chức được 9.379 cuộc tuyên truyền với hàng trăm nghìn lượt đoàn viên và người lao động tham gia. Khai thác và cấp phát 255.261 tài liệu tuyên truyền đến đoàn viên và người lao động. Có 70.472 đoàn viên và người lao động tham gia cuộc thi tìm hiểu Luật biển Việt Nam.

Các cấp công đoàn đã chủ động triển khai tuyên truyền vận động Chương trình “Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động giai đoạn 2013 - 2018”; phối hợp với chính quyền, chuyên môn, người sử dụng lao động mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng, vận động đoàn viên và người lao động tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề. Trong nhiệm kỳ, đã có 184.244 lượt CNVCLĐ được học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu sự nghiệp CNH, HĐH đất nước.

Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa cơ sở” trong những năm qua được duy trì và phát huy. Trọng tâm là phong trào xây dựng “Cơ quan, đơn vị, DN đạt chuẩn văn hóa, an toàn về an ninh trật tự”, “Gia đình văn hóa”. Hàng năm, có từ 95- 98 % gia đình CNVCLĐ đăng ký xây dựng và giữ vững danh hiệu Gia đình văn hóa; trên 80% số cơ quan, đơn vị, DN đăng ký và đạt danh hiệu Cơ quan, đơn vị, DN đạt chuẩn văn hóa, an toàn về an ninh trật tự. Các công đoàn cơ sở đã vận động đoàn viên và người lao động thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ phát triển KT-XH của tỉnh. Các phong trào thi đua yêu nước được triển khai rộng khắp, thu hút đông đảo đoàn viên và người lao động tham gia, đóng góp tích cực vào việc phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” trong công nhân viên chức, lao động được các cấp công đoàn trong tỉnh quan tâm chỉ đạo và triển khai tổ chức thực hiện; vận động công nhân viên chức, lao động hăng hái thi đua lao động,

sản xuất và công tác với năng suất, chất lượng mang lại hiệu quả kinh tế cao. Số tập thể và công nhân viên chức, lao động đăng ký các danh hiệu thi đua năm sau cao hơn năm trước. Năm 2019, có 6.057 tập thể và 109.008 các nhân đăng ký đạt các danh hiệu thi đua, có 6.511 sáng kiến cải tiến kỹ thuật và sáng kiến kinh nghiệm, công trình, đề tài khoa học với giá trị làm lợi hàng trăm tỷ đồng. Nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn và các sự kiện trọng đại của đất nước hàng năm công nhân viên chức, lao động trong tỉnh đã đảm nhận nhiều công trình, sản phẩm chất lượng cao, với giá trị đầu tư hàng trăm tỷ đồng để thiết thực chào mừng.

Phong trào “Xanh - sạch - đẹp, Bảo đảm An toàn - Vệ sinh lao động” được duy trì và nâng cao hiệu quả. Các CĐCS đã vận động đoàn viên và người lao động hưởng ứng Tết trồng cây “Đời đời nhớ ơn Bác”, trong 5 năm toàn tỉnh đã trồng mới được 211 nghìn cây xanh các loại; Hưởng ứng ngày môi trường thế giới 5/6, Tuần lễ quốc gia về nước sạch vệ sinh môi trường, các CĐCS thuộc khối DN đã tổ chức thu gom rác thải, vệ sinh công nghiệp, khơi thông cống rãnh, góp phần bảo vệ môi trường và cải thiện điều kiện làm việc.

Phong trào thi đua phục vụ sự nghiệp CNH, HĐH nông nghiệp và phát triển nông thôn; xây dựng nông thôn mới được các cấp công đoàn hưởng ứng tích cực. LĐLĐ tỉnh đã phối hợp với Sở Nông nghiệp và PTNT tổ chức Hội nghị tổng kết phong trào thi đua phục vụ sự nghiệp CNH, HĐH nông nghiệp và phát triển nông thôn 5 năm (2010 - 2015), có 37 tập thể và 10 cá nhân được Tổng Liên đoàn, Bộ Nông nghiệp và PTNT, Công đoàn ngành Nông nghiệp và PTNT Việt Nam, UBND tỉnh và LĐLĐ tỉnh tặng cờ và bằng khen. Thực hiện Chương trình mục tiêu Quốc gia về “Xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2010-2020”, các cấp công đoàn trong tỉnh có những hoạt động chung sức xây dựng nông thôn mới như: xây dựng công trình trường học, trạm y tế, nhà văn hoá, đường giao thông nông thôn... góp phần giảm nghèo, phát triển nông nghiệp và đời sống văn hoá ở nông thôn.

Trải qua 73 năm phấn đấu và trưởng thành, tổ chức Công đoàn Hải Dương đã được Đảng và Nhà nước tặng nhiều phần thưởng cao quý như: Huân chương Lao động Hạng Ba năm 1981, 1991; Huân chương Lao động Hạng Nhì năm 1996, Huân chương Lao động Hạng Nhất năm 1999. Huân chương Độc lập Hạng Ba năm 2005. Thủ tướng Chính phủ tặng Cờ thi đua xuất sắc năm 2008; Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và PTNT tặng Cờ thi đua xuất sắc trong phong trào thi đua phục vụ sự nghiệp công CNH-HĐH nông nghiệp, nông thôn 5 năm (2004 - 2009); Năm 2010 được Chủ tịch Nước tặng thưởng Huân Chương Độc lập Hạng Nhì; Năm 2012, được Bộ Lao động Thương binh xã hội tặng Bằng khen vì đã có thành tích xuất sắc trong công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật Lao động tại các doanh nghiệp giai đoạn 2009 - 2012; Năm 2011 được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Cờ thi đua xuất sắc; Năm 2012 được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Cờ thi đua xuất sắc dẫn đầu cụm thi đua 9 tỉnh Đồng bằng Sông Hồng và được Chính phủ tặng Cờ thi đua xuất sắc. Năm 2013 được Tổng Liên đoàn Lao động tặng Bằng khen. Tại Đại hội XV, XVI, XVII Công đoàn tỉnh Hải Dương; đã được Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Cờ thi đua xuất sắc. Đó là những phần

thường cao quý, là niềm cổ vũ, động viên cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tỉnh Hải Dương tiếp tục sáng tạo trong lao động, học tập và công tác, phấn đấu hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ mà Đảng và Nhà nước giao cho.

Đại hội Công đoàn tỉnh Hải Dương lần thứ XVIII với tinh thần "Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Trách nhiệm, vì quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên, người lao động; xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh" đã xác định mục tiêu phương hướng, phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn trong 5 năm (2018-2023) là: "Đổi mới tổ chức và hoạt động, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; tập trung thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên và người lao động; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; xây dựng đội ngũ công nhân và tổ chức Công đoàn lớn mạnh, góp phần xây dựng tỉnh Hải Dương giàu đẹp, văn minh".

Mặc dù trải qua các tên gọi, thời kỳ cách mạng khác nhau, song Công đoàn tỉnh luôn bám sát nhiệm vụ chính trị đất nước, của địa phương, thường xuyên đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, tăng cường phối hợp với các sở, ban, ngành đoàn thể nhằm chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của công nhân viên chức, lao động, đồng thời động viên khích lệ cán bộ công nhân viên chức, lao động hăng hái thi đua học tập, lao động, sản xuất, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh. Nhân Kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và 73 năm Công đoàn tỉnh Hải Dương là dịp để cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức, lao động và nhân dân cả nước ôn lại và phát huy truyền thống vẻ vang của GCCN, tổ chức Công đoàn Việt Nam, tiếp tục thi đua, phấn đấu xây dựng một nước Việt Nam độc lập, hòa bình, thống nhất, dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh.

C. NHIỆM VỤ CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM TRONG GIAI ĐOẠN HIỆN NAY

1. Phát triển đa dạng, hiệu quả các hoạt động chăm lo lợi ích cho đoàn viên, người lao động. Đổi mới cơ chế hoạt động xã hội của Công đoàn theo hướng góp phần đảm bảo quyền an sinh xã hội. Nâng cao năng lực đại diện bảo vệ quyền lợi hợp pháp cho người lao động, cán bộ Công đoàn; chủ động tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

2. Tiến hành thường xuyên, đồng bộ, chất lượng công tác tuyên truyền, giáo dục, góp phần nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động cho người lao động. Chủ động thông tin về tổ chức và hoạt động Công đoàn, chú trọng công tác định hướng thông tin trên Internet và mạng xã hội. Tham gia xây dựng môi trường văn hóa tích cực trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, khu công nghiệp; đời sống tinh thần lành mạnh cho người lao động. Chủ động tham mưu với cấp ủy, chính quyền đồng cấp về những vấn đề mới, diễn biến mới trong phong trào công nhân, viên chức, lao động và tổ chức công đoàn.

3. Tiếp tục đổi mới mô hình tổ chức, nội dung, phương thức hoạt động công đoàn; chú trọng công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở gắn liền với việc nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức Công đoàn; đẩy mạnh công tác đào tạo bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

4. Nâng cao hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng cho phù hợp với điều kiện sống, làm việc, công tác của cán bộ, CNVCLĐ. Chú trọng phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình, điển hình mang lại hiệu quả kinh tế, xã hội cao.

5. Thực hiện toàn diện và chất lượng công tác nữ công ở các cấp công đoàn, trọng tâm là quyền và việc làm bền vững của lao động nữ; xây dựng gia đình công nhân, viên chức, lao động no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh; chăm lo tốt hơn con công nhân, viên chức, lao động.

6. Chủ động hội nhập quốc tế; nâng cao vị thế và khẳng định vai trò của tổ chức Công đoàn Việt Nam; phát huy hiệu quả các hoạt động hợp tác quốc tế hỗ trợ cho hoạt động công đoàn.

7. Nâng cao hiệu quả, hiệu lực công tác kiểm tra, giám sát công đoàn. Kiện toàn ủy ban kiểm tra và văn phòng ủy ban kiểm tra Công đoàn các cấp, từng bước nâng cao chất lượng cán bộ làm công tác kiểm tra, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

8. Tăng cường công tác quản lý thu, chi tài chính, quản lý tài sản công đoàn theo hướng chuyên nghiệp, công khai, minh bạch, thực hiện phân phối công bằng, hiệu quả; xây dựng nguồn lực đủ mạnh để đáp ứng nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới.

9. Đổi mới phương thức chỉ đạo và tổ chức thực hiện theo hướng lấy người lao động làm trung tâm; hoạt động chủ yếu ở cơ sở; công đoàn cấp trên phục vụ công đoàn cấp dưới; phát huy sức mạnh tổng hợp trong việc xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh. Đẩy mạnh cải cách hành chính; phát huy dân chủ, tăng cường trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương trong chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện.

BAN TUYÊN GIÁO TỈNH ỦY - LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH HẢI DƯƠNG

