

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Phạm Thanh Bình
2. Giới tính: Nam
3. Ngày sinh: 15/06/1989
4. Nơi sinh: Thanh Hóa
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
7. Tên đề tài luận văn: Nâng cao năng lực cạnh tranh của Công ty Cổ phần Nhựa bao bì An Vinh
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS.Cao Thị Ý Nhi
- Đơn vị công tác: Trường Đại học Kinh tế quốc dân.
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Một là, hệ thống hóa cơ sở lý luận về cạnh tranh và năng lực cạnh tranh trong các doanh nghiệp sản xuất nhựa bao bì.

Hai là, phân tích thực trạng và đánh giá tình hình sản xuất, kinh doanh của Công ty Cổ phần nhựa bao bì An Vinh đưa ra những hạn chế và nguyên nhân của những hạn chế trong cạnh tranh của Công ty.

Ba là, tác giả đã đề xuất các giải pháp, kiến nghị nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh cho Công ty Cổ phần Nhựa bao bì An Vinh trong giai đoạn tới.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

* Về mặt lý luận: Đề tài nghiên cứu sẽ góp phần hệ thống hóa cơ sở lý luận về cạnh tranh và năng lực cạnh tranh trong các doanh nghiệp sản xuất nhựa bao bì từ đó là cơ sở cho việc áp dụng phân tích năng lực cạnh tranh của Công ty.

* Về mặt thực tiễn: Căn cứ vào kết quả phân tích thực trạng năng lực cạnh tranh của Công ty Cổ phần Nhựa bao bì An Vinh, đề tài nghiên cứu này sẽ giúp những người quan tâm có cái nhìn tổng quan về năng lực cạnh tranh, hiệu quả hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp, đồng thời phục vụ cho việc ra quyết định đúng đắn. Mặt khác, những phân tích trong đề tài này sẽ có giá trị thực tiễn đối với các doanh nghiệp khác cùng ngành.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo: Tác giả cần tiếp tục phân tích sâu hơn các nhân tố ảnh hưởng đến thực trạng năng lực cạnh tranh của Công ty Cổ phần Nhựa

bao bì An Vinh để có thể đề xuất được những giải pháp cụ thể và hiệu quả hơn nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh của Công ty.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

PGS.TS. Cao Thị Ý Nhi

Phạm Thanh Bình

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Nguyễn Lê Chức
2. Giới tính: Nam
3. Ngày sinh: 20/08/1983
4. Nơi sinh: Hưng Yên
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo: Không
7. Tên đề tài luận văn: “Tăng cường quản lý nguồn nhân lực tại Công ty TNHH MTV cơ khí chính xác và chế tạo khuôn mẫu Việt Nam”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8030110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS.Trần Văn Thuận
Đơn vị công tác: Trường Đại học Kinh tế Quốc dân
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Qua kết quả nghiên cứu của đề tài: “Tăng cường quản lý nhân lực tại Công ty TNHH MTV Cơ khí chính xác và Chế tạo khuôn mẫu Việt Nam”, tác giả có thể rút ra được những kết luận như sau:

Công tác quản lý nhân lực tại Công ty TNHH MTV Cơ khí chính xác và Chế tạo khuôn mẫu Việt Nam trong giai đoạn vừa qua đạt được nhiều thành tựu đáng khích lệ như: (i) Công tác tuyển dụng lao động tại Công ty TNHH MTV Cơ khí chính xác và Chế tạo khuôn mẫu Việt Nam trong thời gian qua luôn được coi trọng; (ii) Công tác đào tạo và phát triển nhân lực của Công ty TNHH MTV Cơ khí chính xác và Chế tạo khuôn mẫu Việt Nam được thực hiện khá tốt, trình độ người lao động đã bước đầu đáp ứng được yêu cầu của hoạt động SXKD trong điều kiện cạnh tranh; (iii) Công tác đánh giá kết quả thực hiện công việc được thực hiện công khai, minh bạch rõ ràng, được sự đồng thuận cao của người lao động; (iv) Chế độ tiền lương, thưởng và chính sách đãi ngộ nhằm khuyến khích lao động Công ty TNHH MTV Cơ khí chính xác và Chế tạo khuôn mẫu Việt Nam được chú trọng.

Trên cơ sở lý luận, phân tích thực trạng công tác quản lý nhân lực của Công ty TNHH MTV Cơ khí chính xác và Chế tạo khuôn mẫu Việt Nam và qua ý kiến đánh giá của người lao động, luận văn đã đề xuất 6 nhóm giải pháp gắn liền với 6 nhóm nội dung về tăng cường quản lý nhân lực tại Công ty. Đây là những giải pháp

thiết thực góp phần nâng cao hiệu quả tăng cường quản lý nhân lực tại Công ty TNHH MTV Cơ khí chính xác và Chế tạo khuôn mẫu Việt Nam.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Tác giả sẽ tiếp tục nghiên cứu các giải pháp và đề xuất nhằm hoàn thiện hơn nữa trong việc nâng cao hiệu quả tăng cường quản lý nhân lực tại Công ty nhằm giúp công ty quản lý tốt hơn nữa trong việc quản lý nguồn nhân lực trong thời đại cách mạng công nghiệp 4.0.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

PGS.TS. Trần Văn Thuận

Nguyễn Lê Chức

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Nguyễn Kim Dương
2. Giới tính: Nam
3. Ngày sinh: 17/09/1984
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
7. Tên đề tài luận văn: "Tạo động lực làm việc cho người lao động tại nhà máy III Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh".
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS. Lê Thị Nguyệt
Đơn vị công tác: Trường Đại học Hải Dương
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Tác giả đã trình bày khái quát, hệ thống hóa các lý luận khoa học cơ bản về động lực lao động và tạo động lực cho người lao động; các học thuyết về tạo động lực, các nội dung về tạo động lực, các nhân tố ảnh hưởng đến động lực lao động, nghiên cứu một số kinh nghiệm về tạo động lực của một số doanh nghiệp nhằm rút ra các bài học kinh nghiệm có thể áp dụng

Tác giả đã tiến hành nghiên cứu và phân tích thực trạng tạo động lực cho người lao động tại Nhà máy 3 Công ty cổ phần nhựa An Phát Xanh, đã chỉ ra những mặt còn hạn chế và tìm ra nguyên nhân trong các công tác trả lương, trả công; công tác khen thưởng, phúc lợi; công tác đào tạo, phân tích công việc, đánh giá thực hiện công việc có ảnh hưởng đến động lực làm việc của người lao động tại Nhà máy 3 Công ty cổ phần nhựa An Phát Xanh.

Tác giả đưa ra 3 quan điểm về tạo động lực lao động và đề xuất các giải pháp nhằm hoàn thiện công tác tạo động lực cho người lao động tại Nhà máy trong thời gian tới để Công ty và tập đoàn An Phát xem xét áp dụng.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

Luận văn có thể làm tài liệu tham khảo trong việc tạo động lực cho người lao động tại nhà máy 3 Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh trong năm tiếp theo.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Tác giả cần tiếp tục phân tích sâu hơn các nhân tố tác động đến việc tạo động lực cho người lao động tại nhà máy III Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh nhằm đưa ra những giải pháp phù hợp giúp công ty hoàn thiện trong chính sách quản trị nhân lực của mỗi doanh nghiệp trong thời đại cách mạng công nghiệp 4.0.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

TS. Lê Thị Nguyệt

Nguyễn Kim Dương

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Nguyễn Văn Đền
2. Giới tính: Nam
3. Ngày sinh: 14/07/1989
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
7. Tên đề tài luận văn: “Cải tiến quản lý kho Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh.”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS.Phạm Văn Hùng
Đơn vị công tác: Đại học Kinh tế quốc dân
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Luận văn đã hệ thống hóa được các cơ sở lý luận và thực tiễn về quản lý kho. Nêu lên được các vấn đề của bộ phận kho và tầm quan trọng của quản lý kho trong công ty.

Luận văn đã phân tích cụ thể thực trạng công tác quản lý kho của công ty cổ phần nhựa An Phát Xanh từ đó rút ra nhận xét về hiệu quả của bộ phận kho Công ty cổ phần nhựa An Phát Xanh. Công ty có điều kiện cơ sở vật chất và điều kiện tiếp cận các cải tiến thay đổi liên tục đáp ứng được định hướng cải tiến bộ phận kho để cùng song song với các bộ phận khác góp phần tăng trưởng cho Công ty.

Luận văn đã phân tích một số yếu tố ảnh hưởng đến công tác quản lý kho tại công ty cổ phần nhựa An Phát xanh. Các yếu tố đó là các yếu tố về nhân sự, quy trình làm việc. Đây là những yếu tố chính phần nào làm cho hiệu quả quản lý kho gặp nhiều khó khăn, hạn chế dẫn tới ảnh hưởng tới công tác quản lý của công ty. Các giải pháp trên có thể chưa hoàn chỉnh nhưng cũng góp phần hoàn thiện công tác quản lý nhân lực cho Công ty trong thời điểm hiện nay.

12. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Tác giả sẽ tiếp tục nghiên cứu thêm nhiều phương án cải tiến thông qua điều kiện công ty sẵn có về cải tiến số trong sản xuất và các kinh nghiệm qua các công ty khác để hệ thống hóa tốt hơn quản lý kho của công ty An phát nói riêng đồng thời

mong muốn áp dụng chung cho hệ thống các công ty thành viên tập đoàn An Phát nói chung.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

PGS.TS. Phạm Văn Hùng

Nguyễn Văn Đền

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Nguyễn Thị Giang
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 12/11/1983
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo: không
7. Tên đề tài luận văn: “Nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh tại Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS. Nguyễn Thị Thúy Nga
Đơn vị công tác: Học viện Tài chính
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:
 - Hệ thống hóa cơ sở lý luận về hiệu quả sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.
 - Đánh giá hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh trong giai đoạn 2018- 2021 từ đó rút ra được những điểm mạnh của Công ty cũng như những hạn chế còn tồn tại của Công ty.
 - Đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong giai đoạn 2022 – 2026.
12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn: Các giải pháp mà luận văn đã đề xuất có thể áp dụng vào hoạt động thực tiễn của Công ty cổ phần Nhựa An Phát Xanh nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh.
13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo: Đi sâu nghiên cứu và phát triển nội dung của giải pháp thứ tư là Nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lao động tại Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

TS. Nguyễn Thị Thúy Nga

Nguyễn Thị Giang

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Hoàng Phương Hằng
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 28/12/1993
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
7. Tên đề tài luận văn: “Nâng cao hiệu quả sử dụng vốn tại Công ty cổ phần Nhựa An Phát Xanh”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS. Phạm Văn Hùng
Đơn vị công tác: Trường Đại học Kinh tế quốc dân
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:
 - Nghiên cứu và hệ thống lại những lý luận cơ bản về về vốn và hiệu quả sử dụng vốn tại doanh nghiệp.
 - Phân tích các chỉ tiêu về hiệu quả sử dụng vốn, đánh giá thực trạng hiệu quả sử dụng vốn tại Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh giai đoạn 2019 - 2021.
 - Đề xuất các giải pháp và kiến nghị nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng vốn tại Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh đến năm 2025.
12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

Các giải pháp mà luận văn đề xuất mang tính thực tế và tính khả thi cao có thể áp dụng trong thực tiễn nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng vốn tại Công ty cổ phần Nhựa An Phát Xanh.
13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Đi sâu nghiên cứu và phát triển nội dung của các giải pháp được nêu tại Chương 3 của luận văn là “Nâng cao hiệu quả sử dụng vốn tại Công ty cổ phần Nhựa An Phát Xanh”

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

PGS.TS. Phạm Văn Hùng

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

Hoàng Phương Hằng

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Nguyễn Thị Huyền
 2. Giới tính: Nữ
 3. Ngày sinh: 09/12/1985
 4. Nơi sinh: Hải Dương
 5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
 6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo: Không
 7. Tên đề tài luận văn: “Nâng cao hiệu quả quản lý nhân lực tại Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh”.
 8. Ngành: Quản lý kinh tế
 9. Mã số: 8310110
 10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS. Vũ Đức Lễ
- Đơn vị công tác: Đại học Hải Dương
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

- *Thứ nhất:* Đã hệ thống hoá và trình bày tổng quan những nội dung cơ bản về hiệu quả quản lý nhân lực tại doanh nghiệp, đồng thời nghiên cứu kinh nghiệm của các Công ty cùng ngành để tham khảo kết quả cũng như kế thừa giải pháp khả thi. Trên nền tảng này, đề tài tiếp tục mạch tư duy hệ thống các vấn đề tiếp theo.

- *Thứ hai:* Đề tài đã phân tích thực trạng hiệu quả quản lý nhân lực tại Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh giai đoạn 2018-2021 để có những đánh giá kết quả đạt được, hạn chế và nguyên nhân gây ra những hạn chế còn tồn tại để tìm ra giải pháp phù hợp.

- *Thứ ba:* Kết hợp với các yếu tố phân tích ở Chương I, Chương II với mục tiêu, chiến lược phát triển của Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh. Luận văn đã đưa ra một số giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả quản lý nhân lực tại Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh trong thời gian tới.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

- Về mặt khoa học lý luận: đề tài góp phần làm rõ thêm một số vấn đề lý luận và thực tiễn về hiệu quả quản lý nhân lực trong doanh nghiệp.

- Về mặt thực tiễn: Trên cơ sở đánh giá được thực trạng nâng cao hiệu quả quản lý nhân lực tại Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh, làm rõ những kết quả đạt được, những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân hạn chế trong công tác quản lý

nhân lực tại Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh; từ đó đề xuất giải pháp có cơ sở nhằm nâng cao hiệu quả quản lý nhân lực tại Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh, đáp ứng yêu cầu phát triển của Công ty trong thời gian tới.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo

Thứ nhất, kết quả nghiên cứu của luận văn trong phạm vi rộng một Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh, chưa đi sâu chi tiết phân tích theo đối tượng lao động trực tiếp hoặc gián tiếp, đối chiếu so sánh cùng đối tượng đó với các Công ty khác cùng lĩnh vực hoạt động trong và ngoài tỉnh.

Thứ hai, luận văn chưa đánh giá, đo lường định lượng mức độ ảnh hưởng của các yếu tố tác động đến hiệu quả quản lý nhân lực tại Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh. Nếu phạm vi khảo sát được tiến hành mở rộng ra tới nội dung mức độ ảnh hưởng của các yếu tố tác động đến hiệu quả quản lý nhân lực tại Công ty thì kết quả nghiên cứu sẽ mang tính khái quát cao hơn. Đây chính là những gợi ý cho các nghiên cứu tiếp theo.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

TS. Vũ Đức Lễ

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

Nguyễn Thị Huyền

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Lê Mạnh Hùng
2. Giới tính: Nam
3. Ngày sinh: 28/10/1980
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
7. Tên đề tài luận văn: “Chất lượng dịch vụ vận tải hàng hóa tại Công ty Cổ phần liên vận An Tín.”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS.Chu Tiến Quang
Đơn vị công tác: Trường Đại Học Hải Dương
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn

Đưa ra những lý luận cơ bản về CLDV vận tải của doanh nghiệp. Trong đó nêu ra được vấn đề chất lượng và các yếu tố cấu thành nên chất lượng dịch vụ vận tải, các tiêu chí đánh giá chất lượng dịch vụ vận tải của Công ty, các nhân tố ảnh hưởng đến chất lượng dịch vụ vận tải. Từ đó đưa ra một số kinh nghiệm của các nước về nâng cao chất lượng dịch vụ vận tải.

Tác giả đã phân tích, đánh giá thực trạng CLDV vận tải hàng hóa của Công ty Cổ phần liên vận An Tín, từ đó rút ra được những thành tựu và hạn chế mà công ty đã thu được trong thời gian qua, đồng thời đưa ra những nguyên nhân cơ bản dẫn đến những hạn chế mà công ty đang gặp phải đó.

Tác giả đưa ra những phương hướng, mục tiêu phát triển kinh doanh và nâng cao chất lượng dịch vụ vận tải hàng hóa của Công ty, đồng thời nêu ra những giải pháp nhằm nâng cao CLDV vận tải hàng hóa của Công ty Cổ phần liên vận An Tín đến năm 2025.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn

Luận văn chỉ ra những thành công, hạn chế và nguyên nhân về chất lượng dịch vụ hàng hóa Công ty Cổ phần Liên vận An Tín;

Đề xuất các giải pháp phù hợp nhằm giúp nâng cao chất lượng dịch vụ vận tải hàng hóa của Công ty đến năm 2025, nhằm đảm bảo cho Công ty phát triển bền vững

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo

Nâng cao chất lượng dịch vụ vận tải hàng hóa tại công ty cổ phần liên vận An Tín.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

PGS. TS. Chu Tiến Quang

Lê Mạnh Hùng

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Nguyễn Thị Liên
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 29/08/1990
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
7. Tên đề tài luận văn: Nâng cao chất lượng hàng xuất khẩu của Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh.
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS.Cao Thị Ý Nhi
Đơn vị công tác: Trường Đại học Kinh tế Quốc dân.
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Một là, Lý luận chung về chất lượng hàng xuất khẩu tại doanh nghiệp sản xuất

Hai là, phân tích thực trạng và đánh giá tình hình sản xuất, kinh doanh và chất lượng hàng xuất khẩu của Công ty Cổ phần An Phát Xanh đưa ra những hạn chế và nguyên nhân của những hạn chế trong cạnh tranh của Công ty.

Ba là, tác giả đã đề xuất các giải pháp, kiến nghị nhằm nâng cao chất lượng hàng xuất khẩu cho Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh giai đoạn tới.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

* Về mặt lý luận: Luận văn đã hệ thống hóa và khái quát hóa cơ sở lý luận về nâng cao chất lượng sản phẩm tại các doanh nghiệp.

* Về mặt thực tiễn: Các giải pháp của luận văn có thể sử dụng hoặc có thể tham khảo để tiếp tục phát triển nhằm cung cấp các luận cứ có giá trị khoa học cho việc nâng cao chất lượng hàng xuất khẩu tại công ty cổ phần Nhựa An Phát Xanh nói riêng và các doanh nghiệp Nhựa trên địa bàn tỉnh Hải Dương nói chung.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Tác giả cần tiếp tục phân tích sâu hơn các nhân tố ảnh hưởng đến chất lượng hàng xuất khẩu của Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh để có thể đề xuất được những giải pháp cụ thể và hiệu quả hơn nhằm nâng cao chất lượng hàng xuất khẩu của Công ty.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

PGS.TS. Cao Thị Ý Nhi

Nguyễn Thị Liên

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Nguyễn Đức Long
2. Giới tính: Nam
3. Ngày sinh: 26/02/1977
4. Nơi sinh: Lào Cai
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo: Không có
7. Tên đề tài luận văn: “Hiệu quả sử dụng lao động tại Công ty Cổ phần liên vận An Tín.”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS. Chu Tiến Quang.
Đơn vị công tác: Trường Đại học Hải Dương
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Luận văn đã hoàn thành được các nội dung cơ bản sau:

Đã xác định được khung lý thuyết để nghiên cứu, khái quát hóa lý luận cơ bản về hiệu quả sử dụng lao động trong doanh nghiệp;

Bằng các số liệu thứ cấp và sơ cấp, luận văn đã làm rõ thực trạng hiệu quả sử dụng lao động tại Công ty Cổ phần liên vận An Tín trong giai đoạn 2019-2021. Trên cơ sở phân tích thực trạng, tác giả đã đánh giá thành công và hạn chế trong Công ty Cổ phần liên vận An Tín lao động tại Công ty, đồng thời chỉ rõ nguyên nhân của các hạn chế này.

Nghiên cứu định hướng phát triển của Công ty Cổ phần liên vận An Tín, tác giả đề xuất một số giải pháp nhằm khắc phục hạn chế còn tồn tại để thúc đẩy tạo động lực cho người lao động tại Công ty Cổ phần liên vận An Tín đến năm 2025.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

Làm rõ thực trạng hiệu quả sử dụng lao động tại Công ty Cổ phần liên vận An Tín; Đề xuất các giải pháp giúp công ty tăng thực trạng hiệu quả sử dụng lao động tại Công ty Cổ phần liên vận An Tín để Ban Giám đốc Công ty tham khảo, vận dụng vào quản lý lao động nhằm thúc đẩy người lao động tích cực hơn trong các hoạt động sản xuất, mang lại kết quả kinh doanh cao hơn cho Công ty

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Nâng cao hiệu quả sử dụng lao động tại Công ty Cổ phần liên vận An Tín

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

PGS.TS. Chu Tiến Quang

Nguyễn Đức Long

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Hà Thị Nhung
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 07/08/1988
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
7. Tên đề tài luận văn: “ Nâng cao năng lực cạnh tranh của Công ty Cổ phần vật liệu xây dựng công nghệ cao An Cường”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS. Cao Thị Ý Nhi
- Đơn vị công tác: Trường Đại học Kinh tế Quốc dân
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Một là, hệ thống hóa cơ sở lý luận về cạnh tranh và năng lực cạnh tranh trong các doanh nghiệp sản xuất nhựa bao bì.

Hai là, phân tích thực trạng và đánh giá tình hình sản xuất, kinh doanh của Công ty Cổ phần vật liệu xây dựng công nghệ cao An Cường đưa ra những hạn chế và nguyên nhân của những hạn chế trong cạnh tranh của Công ty.

Ba là, tác giả đã đề xuất các giải pháp, kiến nghị nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh cho Công ty Cổ phần vật liệu xây dựng công nghệ cao An Cường trong giai đoạn tới.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

* Về mặt lý luận: Đề tài nghiên cứu sẽ góp phần hệ thống hóa cơ sở lý luận về cạnh tranh và năng lực cạnh tranh trong các doanh nghiệp từ đó là cơ sở cho việc áp dụng phân tích năng lực cạnh tranh của công ty.

* Về mặt thực tiễn: Căn cứ vào kết quả phân tích thực trạng năng lực cạnh tranh của Công ty cổ phần vật liệu xây dựng công nghệ cao An Cường, đề tài nghiên cứu này sẽ giúp những người quan tâm có cái nhìn tổng quan về năng lực cạnh tranh, hiệu quả hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp, đồng thời phục vụ cho việc ra quyết định đúng đắn. Mặt khác, những phân tích trong đề tài này sẽ có giá trị thực tiễn đối với các doanh nghiệp khác cùng ngành.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo: Tác giả cần tiếp tục phân tích sâu hơn các nhân tố ảnh hưởng đến thực trạng năng lực cạnh tranh của Công ty Cổ phần vật liệu xây dựng công nghệ cao An Cường để có thể đề xuất được những giải pháp cụ thể và hiệu quả hơn nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh của Công ty.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

PGS.TS.Cao Thị Ý Nhi

Hà Thị Nhung

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Tiêu Thị Nhung
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 19/10/1989
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
7. Tên đề tài luận văn: “Nâng cao hiệu quả hoạt động bán hàng tại Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh.”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS.Cao Thị Ý Nhi
Đơn vị công tác: Trường Đại học Kinh Tế Quốc Dân
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Luận văn đã hệ thống hóa một cách khá đầy đủ cơ sở lý luận và hiệu quả hoạt động bán hàng trong doanh nghiệp nói chung.

Phân tích, đánh giá thực trạng hiệu quả hoạt động bán hàng của công ty giai đoạn 2016-2021

Đề xuất những giải pháp phù hợp và có tính khả thi cao để nâng cao hiệu quả bán hàng của công ty giai đoạn tiếp theo.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

Luận văn này sẽ giúp cho Nâng cao hiệu quả hoạt động bán hàng của Công ty Cổ phần nhựa An Phát Xanh và tìm kiếm các giải pháp phù hợp để xây dựng công ty ổn định, vững mạnh, phát triển trong thời gian tới.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Tác giả cần tiếp tục phân tích sâu hơn các yếu tố ảnh hưởng đến hoạt động bán hàng để đề xuất các giải pháp tới ban lãnh đạo công ty cổ phần Nhựa An Phát Xanh giúp hoạt động bán hàng hiệu quả hơn trong thời gian sắp tới.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

PGS.TS. Cao Thị Ý Nhi

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

Tiêu Thị Nhung

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Phạm Thị Nhân
 2. Giới tính: Nữ
 3. Ngày sinh: 26/03/1989
 4. Nơi sinh: Hải Dương
 5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
 6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
 7. Tên đề tài luận văn: “Nâng cao hiệu quả hoạt động bán hàng tại Công ty Cổ phần nhựa bao bì An Vinh.”
 8. Ngành: Quản lý kinh tế
 9. Mã số: 8310110
 10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS.Cao Thị Ý Nhi
- Đơn vị công tác: Trường Đại học Kinh tế Quốc dân
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Một là, hệ thống hóa cơ sở lý luận về hiệu quả của hoạt động bán hàng trong các doanh nghiệp sản xuất nhựa bao bì.

Hai là, phân tích thực trạng và đánh giá tình hình kinh doanh của Công ty Cổ phần nhựa bao bì An Vinh đưa ra những hạn chế và nguyên nhân của những hạn chế trong hoạt động bán hàng của Công ty.

Ba là, tác giả đã đề xuất các giải pháp, kiến nghị nhằm nâng cao hiệu quả của hoạt động bán hàng cho Công ty Cổ phần Nhựa bao bì An Vinh trong giai đoạn tới.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

* Về mặt lý luận: Đề tài nghiên cứu sẽ góp phần hệ thống hóa cơ sở lý luận về hiệu quả của hoạt động bán hàng trong các doanh nghiệp sản xuất nhựa bao bì từ đó là cơ sở cho việc áp dụng phân tích hiệu quả của hoạt động bán hàng tại công ty.

* Về mặt thực tiễn: Căn cứ vào kết quả phân tích thực trạng công tác bán hàng của Công ty Cổ phần nhựa bao bì An Vinh, đề tài nghiên cứu này sẽ giúp những người quan tâm có cái nhìn tổng quan về hiệu quả hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp, đồng thời phục vụ cho việc ra quyết định đúng đắn. Mặt khác, những phân tích trong đề tài này sẽ có giá trị thực tiễn đối với các doanh nghiệp khác cùng ngành.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo: Tác giả cần tiếp tục phân tích sâu hơn các nhân tố ảnh hưởng đến hiệu quả hoạt động bán hàng của Công ty Cổ phần nhựa bao bì An Vinh để có thể đề xuất được những giải pháp cụ thể và hiệu quả hơn nhằm nâng cao hiệu quả của hoạt động bán hàng của Công ty, nâng cao năng lực cạnh tranh, thu hút thêm đơn hàng, đối tác về cho Công ty .

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

PGS.TS. Cao Thị Ý Nhi

Phạm Thị Nhân

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Phạm Thị Thu Thủy
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 15/8/1989
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
7. Tên đề tài luận văn: “Nâng cao hiệu quả kinh doanh bất động sản tại Công ty TNHH Khu công nghiệp kỹ thuật cao An Phát.”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS. Trần Văn Thuận
- Đơn vị công tác: Trường Đại học Kinh tế quốc dân
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Đưa ra Kế hoạch hoạt động kinh doanh BĐS của Công ty từ nay đến năm 2030.

Phân tích những thuận lợi, khó khăn của Công ty trong hoạt động kinh doanh BĐS trong giai đoạn hiện nay.

Đề xuất các giải pháp để nâng cao hiệu quả đầu tư kinh doanh BĐS của Công ty TNHH Khu công nghiệp kỹ thuật cao An Phát. Các giải pháp được đề cập logic theo trình tự từ nội dung đến cách thức thực hiện của giải pháp.

12. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Tác giả đi sâu phân tích hơn nữa việc nâng cao hiệu quả kinh doanh bất động sản tại Công ty TNHH Khu công nghiệp kỹ thuật cao An Phát nhằm tìm ra những ưu điểm, khắc phục hạn chế còn tồn tại để nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh của Công ty, tìm ra hướng đi mới trong thời kỳ hội nhập.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

PGS.TS. Trần Văn Thuận

Phạm Thị Thu Thủy

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Đỗ Như Quỳnh
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 22/07/1992
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo: Không có
7. Tên đề tài luận văn: “Nâng cao hiệu quả sử dụng vốn tại Công ty Cổ phần An Tiến Industries.”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS. Phạm Văn Hùng

Đơn vị công tác: Đại học Kinh tế quốc dân

11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Luận văn đã hoàn thành được các nội dung cơ bản sau:

Đã xác định được khung lý thuyết để nghiên cứu, khái quát hóa lý luận cơ bản về hiệu quả sử dụng vốn trong doanh nghiệp;

Bằng các số liệu thứ cấp và sơ cấp, luận văn đã làm rõ thực trạng hiệu quả sử dụng vốn tại Công ty Cổ phần An Tiến Industries trong giai đoạn 2019-2021. Trên cơ sở phân tích thực trạng, tác giả đã đánh giá thành công và hạn chế trong hiệu quả sử dụng vốn tại Công ty, đồng thời chỉ rõ nguyên nhân của các hạn chế này.

Nghiên cứu định hướng phát triển của Công ty Cổ phần An Tiến Industries, tác giả đề xuất một số giải pháp nhằm khắc phục hạn chế còn tồn tại để thúc đẩy nâng cao hiệu quả sử dụng vốn tại Công ty Cổ phần An Tiến Industries đến năm 2025.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

Làm rõ thực trạng hiệu quả sử dụng vốn trong Công ty Cổ phần An Tiến Industries; Đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả sử dụng vốn tại Công ty Cổ phần An Tiến Industries để Ban Giám đốc Công ty tham khảo, vận dụng vào quá trình quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh trong Công ty Cổ phần An Tiến Industries

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

PGS. TS. Phạm Văn Hùng

Đỗ Như Quỳnh

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Hoàng Anh Tú
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 06/06/1986
4. Nơi sinh: Hải Phòng
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo: Không
7. Tên đề tài luận văn: “Chất lượng nguồn nhân sự tại Công ty cổ phần vật liệu xây dựng công nghệ cao An Cường.”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS.Chu Tiến Quang
Đơn vị công tác: Trường Đại học Kinh tế quốc dân
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Luận văn đã hệ thống hóa cơ sở lý luận và thực tiễn về nguồn nhân lực và chất lượng nguồn nhân lực trong doanh nghiệp: bao gồm các khái niệm, phân loại, vai trò chất lượng nguồn nhân lực và các tiêu chí đánh giá, nội nghiên cứu nguồn nhân lực gắn với chỉ tiêu tại doanh nghiệp.

Luận văn cũng làm rõ các nhân tố ảnh hưởng đến chất lượng nguồn nhân lực trong doanh nghiệp đồng thời nghiên cứu cơ sở thực tiễn để rút ra bài học kinh nghiệm cho Công ty cổ phần vật liệu xây dựng công nghệ cao An Cường.

12. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Tìm ra những hạn chế còn tồn tại để phải khắc phục chất lượng nguồn nhân sự, đưa ra những quyết sách phù hợp để góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực cho phát triển sản xuất kinh doanh của Công ty.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

PGS.TS. Chu Tiến Quang

Hoàng Anh Tú

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Nguyễn Thị Tiệp
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 25/10/1985
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo: Không
7. Tên đề tài luận văn: “Phát triển thương hiệu tại Tập đoàn An Phát Holdings.”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS.Vũ Đức Lễ
- Đơn vị công tác: Trường Đại học Hải Dương
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Luận văn đã hệ thống hóa được các cơ sở lý luận và thực tiễn về phát triển thương hiệu.

Luận văn đã phân tích nhân tố ảnh hưởng việc phát triển thương hiệu tại Tập đoàn An Phát Holdings nhằm ngăn ngừa và giải quyết hiện tượng xung đột quyền trong bảo hộ nhãn hiệu và tên thương mại. Đưa ra các giải pháp phù hợp khẳng định thương hiệu Tập đoàn.

Chuẩn hoá thương hiệu là một hành trình dài với nhiều sự thay đổi nhưng An Phát Holdings đã cho thấy một sự kiên định đầy bản lĩnh để ngày càng chuẩn hóa thương hiệu của mình trên thị trường

12. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Với hành trình phát triển bền vững của An Phát Holdings, đồng hành và nghiên cứu về các chiến lược phát triển thương hiệu của Tập đoàn, tác giả sẽ đi sâu nghiên cứu để đưa ra giải pháp hoàn thiện và phát triển thương hiệu giúp cho Tập đoàn ngày một phát triển và lớn mạnh.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

TS. Vũ Đức Lễ

Nguyễn Thị Tiệp

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Phạm Văn Tú
2. Giới tính: Nam
3. Ngày sinh: 03/04/1981
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
7. Tên đề tài luận văn: “Nâng cao chất lượng công tác lập kế hoạch kinh doanh tại Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS.Đặng Trần Đông
- Đơn vị công tác: Trường Đại học Hải Dương
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Sơ lược về cơ sở lý luận khái quát chung về lập kế hoạch trong doanh nghiệp mà cụ thể là lập kế hoạch kinh doanh trong công ty cổ phần Nhựa An Phát Xanh , giới thiệu về công ty : quá trình hình thành và phát triển , cơ cấu tổ chức , năng lực sản xuất kinh doanh ...

Đánh giá được thực trạng công tác lập kế hoạch tại công ty cổ phần nhựa An Phát Xanh , nêu ra các vấn đề tác động đến công tác lập kế hoạch kinh doanh , các phương pháp lập kế hoạch kinh doanh lý thuyết và thực tế tại công ty cổ phần nhựa An Phát Xanh

Đưa ra một số giải pháp , kiến nghị để nâng cao chất lượng công tác lập kế hoạch kinh doanh tại công ty cổ phần nhựa An Phát Xanh

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn: Nhìn nhận lại vấn đề thực tại ở công ty cổ phần nhựa An Phát Xanh và nâng cao công tác lập kế hoạch của các bộ phận phòng ban trong công ty cổ phần nhựa An Phát Xanh

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo: Do vấn đề về thời gian và nguồn lực , chưa tiến hành khảo sát , phỏng vấn được ban lãnh đạo Công ty , các phòng ban nên các nhận định còn mang màu sắc khách quan .

Từ những hạn chế trên sẽ mở ra hướng nghiên cứu tiếp theo bằng cách phân tích thông tin chuyên sâu hơn , khảo sát , phỏng vấn nhằm đánh giá toàn diện hơn nữa để nâng cao được công tác lập kế hoạch kinh doanh tại công ty cổ phần nhựa An Phát Xanh.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

TS. Đặng Trần Đông

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

Hoàng Anh Tú

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Đâu Đức Thăng
2. Giới tính: Nam
3. Ngày sinh: 04/09/1985
4. Nơi sinh: Nghệ An
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
7. Tên đề tài luận văn: “ Nâng cao chất lượng nhân sự tại Công ty Cổ phần An Tiên Industries”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS. Đặng Trần Đông
- Đơn vị công tác: Trường Đại học Hải Dương
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Luận văn giải quyết gồm: Các khái niệm, tiêu chí đo lường chất lượng nhân sự, nội dung nâng cao chất lượng nhân sự, các nhân tố ảnh hưởng đến chất lượng Nhân sự, kinh nghiệm của một số doanh nghiệp trong và ngoài nước về nâng cao chất lượng nhân sự, qua đó rút ra những bài học kinh nghiệm cho Công ty Cổ phần An Tiên Industries.

Khái quát kết quả nghiên cứu về quá trình hình thành và phát triển của bộ máy tổ chức Công ty Cổ phần An Tiên Industris, các hoạt động chính và kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong những năm gần đây.

Tổng hợp kết quả phân tích, đánh giá của tác giả về đặc điểm Nhân sự, thực trạng chất lượng nhân sự và nâng cao chất lượng Nhân sự trong Công ty Cổ phần An Tiên Industris. Trên cơ sở phân tích, đánh giá Chương 2 đã nêu lên những kết quả đạt được và những tồn tại cần khắc phục trong việc nâng cao chất lượng Nhân sự trong Công ty cổ phần An Tiên Industris xây dựng mục tiêu nâng cao chất lượng nhân sự Công ty cổ phần An Tiên Industris.

Các quan điểm nhằm phát huy chất lượng con người và các giải pháp nhằm hoàn thiện công tác nâng cao chất lượng nhân sự tại Công ty cổ phần An Tiên Industris.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

TS. Đặng Trần Đông

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

Hoàng Anh Tú

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Đoàn Thị Tuyền
 2. Giới tính: Nữ
 3. Ngày sinh: 25/01/1992
 4. Nơi sinh: Hải Dương
 5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
 6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
 7. Tên đề tài luận văn: “Quản lý nhân lực tại Công ty TNHH An Trung Industries.”
 8. Ngành: Quản lý kinh tế
 9. Mã số: 8310110
 10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS.Trần Văn Thuận
- Đơn vị công tác: Trường Đại học Kinh tế Quốc dân
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Luận văn đã hệ thống hóa được các cơ sở lý luận và thực tiễn về quản lý nhân lực. Nêu lên thế nào là nhân lực, thế nào là quản lý nhân lực, mục tiêu và vai trò của quản lý nhân lực.

Luận văn đã phân tích cụ thể thực trạng công tác quản lý nhân lực tại Công ty TNHH An Trung Industries, từ đó rút ra các nhận xét về: Thành công và tồn tại trong công tác quản lý nhân lực của Công ty TNHH An Trung Industries, như: Công ty có đội ngũ cán bộ CNV có trình độ cao, đáp ứng được yêu cầu công việc và có sự tăng trưởng phù hợp với sự phát triển của Công ty.

Luận văn đã phân tích một số yếu tố ảnh hưởng đến công tác quản lý nhân lực tại Công ty TNHH An Trung Industries. Các yếu tố đó là các yếu tố thuộc môi trường bên trong như: số lượng và chất lượng lao động; cơ sở vật chất; hoạt động sản xuất kinh doanh; môi trường văn hóa của Công ty; các chính sách của Công ty và các yếu tố thuộc môi trường bên ngoài như: các chính sách của Đảng và Nhà nước; môi trường tự nhiên, kinh tế, văn hóa và chính trị; đối thủ cạnh tranh. Những yếu tố trên đã phần nào ảnh hưởng trực tiếp và gián tiếp đến công tác quản lý nhân lực của Công ty.

Các giải pháp trên có thể chưa hoàn chỉnh nhưng cũng góp phần hoàn thiện công tác quản lý nhân lực cho Công ty trong thời điểm hiện nay.

12. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Tác giả sẽ đi sâu phân tích hơn nữa các nhân tố ảnh hưởng đến quản lý nhân lực tại Công ty TNHH An Trung Industries nhằm tìm ra những ưu điểm, khắc phục khuyết điểm nhằm giúp công ty hoàn thiện hơn nữa trong công tác quản lý lao động của Công ty, từ đó phần nào giúp cho Công ty TNHH An Trung Industries hoàn thành mục tiêu của Công ty là trở thành một Công ty đứng đầu trong lĩnh vực sản xuất kinh doanh của mình.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

PGS.TS. Trần Văn Thuận

Đoàn Thị Tuyền

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Nguyễn Danh Tài
2. Giới tính: Nam
3. Ngày sinh: 29/10/1982
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo
7. Tên đề tài luận văn: “Chất lượng công việc của các bộ phận trong Công ty Cổ phần Nhựa bao bì An Vinh”.
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS.Chu Tiến Quang
Đơn vị công tác: Trường Đại học Hải Dương

11. Tóm tắt các kết quả của luận văn

Thứ nhất. Luận văn đã hệ thống hóa các lý luận cơ bản về chất lượng công việc của các bộ phận, các tiêu chí đánh giá, các nhân tố ảnh hưởng đến chất lượng công việc của các bộ phận, nghiên cứu một số kinh nghiệm về chất lượng công việc của một số doanh nghiệp nhằm rút ra các bài học kinh nghiệm có thể áp dụng.

Thứ hai. Luận văn đã phân tích thực trạng về chất lượng công việc của bộ phận gián tiếp và trực tiếp tại Công ty cổ phần Nhựa bao bì An Vinh và các yếu tố ảnh hưởng tới chất lượng công việc của các bộ phận tại Công ty: Xây dựng tiêu chí, vị trí công việc; Phân công bố trí lao động hợp lý; Công bằng trong đánh giá công việc; Các biện pháp khen thưởng, phúc lợi, thăng tiến.

Thứ ba. Trên cơ sở những hạn chế và nguyên nhân thực tế tại công ty, định hướng phát triển của Công ty, tác giả đưa ra mục tiêu, phương hướng và nhóm giải pháp về chất lượng công việc của các bộ phận tại Công ty cổ phần Nhựa bao bì An Vinh. Trong đó quan trọng là giải pháp hoàn thiện đánh giá chất lượng công việc và xây dựng tiêu chuẩn, định mức công việc cho các bộ phận.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn

Kết quả nghiên cứu LV sẽ đề xuất các giải pháp để Ban lãnh đạo Công ty Cổ phần Nhựa bao bì An Vinh tham khảo, vận dụng vào thực tế nhằm hoàn thiện công tác nâng cao chất lượng công việc của các bộ phận trong Công ty cổ phần Nhựa bao bì An Vinh đến năm 2025.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Nâng cao chất lượng công việc của các bộ phận trong Công ty cổ phần Nhựa bao bì An Vinh.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

PGS.TS. Chu Tiến Quang

Nguyễn Danh Tài

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Ngô Văn Thụ
2. Giới tính: Nam
3. Ngày sinh: 24/08/1982
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo: Không có
7. Tên đề tài luận văn: Động lực làm việc cho lao động trực tiếp sản xuất tại Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh.
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS.Chu Tiến Quang
Đơn vị công tác: Trường Đại học Hải Dương
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Luận văn đã hoàn thành được các nội dung cơ bản sau:

Đã xác định được khung lý thuyết để nghiên cứu, khái quát hóa lý luận cơ bản về tạo động lực làm việc cho người lao động trong doanh nghiệp;

Bằng các số liệu thứ cấp và sơ cấp, luận văn đã làm rõ thực trạng động lực làm việc của NLD người lao động tại Công ty cổ phần An Phát Xanh trong giai đoạn 2019-2021. Trên cơ sở phân tích thực trạng, tác giả đã đánh giá thành công và hạn chế trong tạo động lực làm việc cho người lao động tại Chi nhánh, đồng thời chỉ rõ nguyên nhân của các hạn chế này.

Nghiên cứu định hướng phát triển của Công ty Cổ phần An Phát Xanh, tác giả đề xuất một số giải pháp nhằm khắc phục hạn chế còn tồn tại để thúc đẩy tạo động lực cho người lao động tại Công ty Cổ phần An Phát Xanh đến năm 2025.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

Làm rõ thực trạng động lực làm việc của lao động trực tiếp sản xuất trong Công ty Cổ phần nhựa An Phát Xanh; Đề xuất các giải pháp giúp công ty tăng cường được động lực làm việc cho lao động trực tiếp sản xuất tại Công ty Cổ phần nhựa An Phát Xanh để Ban Giám đốc Công ty tham khảo, vận dụng vào quản lý lao động nhằm thúc đẩy người lao động tích cực hơn trong các hoạt động sản xuất, mang lại kết quả kinh doanh cao hơn cho công ty

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Nâng cao động lực làm việc cho lao động trực tiếp sản xuất tại Công ty cổ phần Nhựa An Phát Xanh

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

PGS.TS. Chu Tiến Quang

Ngô Văn Thụ

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Phạm Thị Huyền
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 18/04/1994
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
7. Tên đề tài luận văn: “Tăng cường huy động vốn đầu tư tại Tập đoàn An Phát Holdings.”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS. Phạm Văn Hùng
Đơn vị công tác: Trường Đại học Kinh tế Quốc dân
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:
 - Hệ thống hóa cơ sở lý luận về hoạt động huy động vốn tại doanh nghiệp;
 - Phân tích thực trạng hoạt động huy động vốn đầu tư tại Tập đoàn An Phát Holdings giai đoạn 2018-2021, tìm ra những hạn chế và nguyên nhân của những hạn chế;
 - Đề xuất biện pháp nhằm tăng cường huy động vốn đầu tư tại Tập đoàn An Phát Holdings giai đoạn 2022 -2026.
12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn: Các giải pháp mà luận văn đề xuất mang tính thực tế và tính khả thi cao có thể áp dụng trong thực tiễn nhằm tăng cường huy động vốn đầu tư tại Tập đoàn An Phát Holdings.
13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo: Đi sâu nghiên cứu và phát triển nội dung của giải pháp 3 của luận văn là “Nâng cao hiệu quả sử dụng vốn tại Tập đoàn An Phát Holdings ”

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

PGS.TS. Phạm Văn Hùng

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

Phạm Thị Huyền

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Lê Thị Nhiên
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 27/07/1985
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
7. Tên đề tài luận văn: “Nâng cao hiệu quả kinh doanh của Công ty Cổ phần liên vận An Tín.”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS.Trần Văn Thuận
Đơn vị công tác: Trường Đại học Kinh tế Quốc dân
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Luận văn góp phần hệ thống hoá cơ sở lý luận về nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh của công ty nói riêng và các doanh nghiệp trong ngành vận tải nói chung.

Luận văn phân tích thực trạng hiệu quả kinh doanh tại Công ty Cổ phần Liên vận An Tín.

Trong phạm vi nghiên cứu, luận văn đã đưa ra một số giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả kinh doanh của Công ty.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

Luận văn này sẽ giúp cho Nâng cao hiệu quả kinh doanh của Công ty Cổ phần Liên vận An Tín tìm kiếm được định hướng và các giải pháp phù hợp để xây dựng công ty ổn định, vững mạnh, phát triển trong thời gian tới.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Tác giả cần tiếp tục phân tích sâu hơn các nhân tố tác động đến việc nâng cao hiệu quả kinh doanh của công ty cổ phần liên vận An Tín, tìm ra những điểm yếu để khắc phục nhằm đưa ra xuất một số giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả kinh doanh hơn của Công ty cổ phần liên vận An Tín trong thời đại công nghiệp 4.0.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

PGS.TS. Trần Văn Thuận

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

Lê Thị Nhiên

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Dương Văn Vũ
 2. Giới tính: Nam
 3. Ngày sinh: 20/05/1987
 4. Nơi sinh: Bắc Giang
 5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
 6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
 7. Tên đề tài luận văn: “ Nâng cao năng lực cạnh tranh Tại Công ty Cổ phần An Tiến Industries”
 8. Ngành: Quản lý kinh tế
 9. Mã số: 8310110
 10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS. Đặng Trần Đông
- Đơn vị công tác: Trường Đại học Hải Dương
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Thông qua nghiên cứu đã tìm ra được các yếu tố mà khách hàng đánh giá là quan trọng, các giá trị mà khách hàng quan tâm khi chọn mua Filer masterbatch. Điều này rất có ý nghĩa đối với các công ty trong ngành sản xuất Filer masterbatch trong việc hoạch định các chiến lược cạnh tranh dựa trên việc đáp ứng hợp lý các yếu tố này trong khả năng nguồn lực có hạn.

Bài nghiên cứu này cũng đã áp dụng thực tế vào Công ty cổ phần An Tiến Industries trong việc nâng cao năng lực cạnh tranh của Công ty thông qua việc phân tích chuỗi giá trị và nguồn lực của Công ty và từ đó đưa ra các giải pháp cần thực hiện để nâng cao năng lực cạnh tranh của Công ty

Điểm hạn chế của đề tài là giới hạn về thời gian, nguồn lực nên đối tượng Khách hàng và khu vực chỉ mang tính tương đối

Từ những hạn chế này, đề tài mở ra hướng nghiên cứu tiếp theo bằng cách mở rộng các đối tượng khách hàng, nghiên cứu sâu hơn về đối thủ cạnh tranh nhằm phân tích đánh giá một cách toàn diện hơn nữa trong việc xây dựng chiến lược cạnh tranh cho Công ty một cách tốt nhất trong nguồn lực giới hạn của Công ty

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

Áp dụng các giải pháp cho công ty Cổ phần Nhựa An Tiến Industries giai đoạn 2021-2025

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Tiếp tục cải tiến những điểm còn hạn chế của những giải pháp và đưa ra những phương án tối ưu hơn để nhằm thúc đẩy cho sự phát triển của Công ty

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

TS. Đặng Trần Đông

Dương Văn Vũ

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Trần Thị Thoản
 2. Giới tính: Nữ
 3. Ngày sinh: 27/07/1985
 4. Nơi sinh: Hải Dương
 5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
 6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo: Không
 7. Tên đề tài luận văn: “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, lãnh đạo tại Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh.”
 8. Ngành: Quản lý kinh tế
 9. Mã số: 8310110
 10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS.Vũ Đức Lễ
- Đơn vị công tác: Trường Đại học Hải Dương
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Tác giả đã hệ thống lại các vấn đề lý luận cơ bản và thực tiễn về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, lãnh đạo trên cơ sở khoa học.

Tác giả đã phân tích rõ thực trạng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, lãnh đạo hiện nay Công ty, tìm ra những mặt mạnh để phát huy cũng như những mặt yếu để hạn chế làm cơ sở định hướng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, lãnh đạo tại Công ty mình.

Tác giả đã đề xuất một số giải pháp với mong muốn góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, lãnh đạo Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh. Đề tài “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, lãnh đạo của Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh” đã đề cập đến những nội dung cơ bản sau:

1. Cơ sở lý luận và thực tiễn về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, lãnh đạo trong doanh nghiệp.
2. Thực trạng về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, lãnh đạo tại Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh.
3. Giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, lãnh đạo tại Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh.

12. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Tác giả sẽ đi sâu phân tích tìm ra hạn chế, nguyên nhân còn tồn tại để đề xuất các giải pháp thiết thực, cụ thể nhằm nâng cao nữa chất lượng đội ngũ cán bộ

quản lý, lãnh đạo của Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh trong thời đổi mới nhằm khẳng định vị thế trong toàn quốc.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

TS. Vũ Đức Lễ

Trần Thị Hoàn

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Nguyễn Đình Phong
2. Giới tính: Nam
3. Ngày sinh: 23/11/1993
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
7. Tên đề tài luận văn: “ Nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh Công ty Cổ phần Nhựa bao bì An Vinh”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS. Trần Văn Thuận
Đơn vị công tác: Trường Đại học Kinh tế Quốc dân
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Tác giả đã đưa ra giải pháp chính để nâng cao hiệu quả kinh doanh của công ty, các giải pháp như: nâng cao khả năng cạnh tranh, nâng cao hiệu quả đầu tư, hợp lý hóa cơ cấu tài sản và nguồn vốn lưu động, đẩy mạnh công tác marketing và khai thác thị trường kinh doanh, hoàn thiện công tác quản trị doanh nghiệp nói chung, quản trị tài chính nói riêng.

12. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Tác giả tiếp tục nghiên cứu sâu hơn nữa trong việc nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh công ty Cổ phần Nhựa bao bì An Vinh, tìm ra hướng đi phù hợp giúp công ty đứng vững và phát triển trên thị trường trong điều kiện cạnh tranh hết sức gay gắt.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

PGS.TS. Trần Văn Thuận

Nguyễn Đình Phong

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Nguyễn Thị Thùy Vân
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 07/11/1984
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
7. Tên đề tài luận văn: “Hoàn thiện quản lý tài chính tại Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS. Nguyễn Thị Thúy Nga
Đơn vị công tác: Trường Học viện Tài chính
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:
 - Hệ thống hóa cơ sở lý luận về quản lý tài chính tại doanh nghiệp;
 - Phân tích thực trạng quản lý tài chính tại công ty cổ phần Nhựa An Phát Xanh, tìm ra những hạn chế và nguyên nhân của những hạn chế đó.
 - Đề xuất biện pháp nhằm hoàn thiện quản lý tài chính tại Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh
12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn: Các giải pháp mà luận văn đề xuất mang tính thực tế và tính khả thi cao có thể áp dụng trong thực tiễn nhằm hoàn thiện quản lý tài chính tại Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh.
13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo: Đi sâu nghiên cứu và phát triển nội dung của giải pháp 1 của luận văn là “Hoàn thiện công tác lập kế hoạch tài chính tại Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh”.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

(Đã ký)

TS. Nguyễn Thị Thúy Nga

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

Nguyễn Thị Thùy Vân

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

1. Họ và tên học viên: Đặng Thị Xuê
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 26/10/1982
4. Nơi sinh: Hải Dương
5. Quyết định công nhận học viên số: Số 694/QĐ-ĐHHD, ngày 30/12/2019
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:
7. Tên đề tài luận văn: “Nâng cao hiệu quả quản trị mua hàng tại Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh.”
8. Ngành: Quản lý kinh tế
9. Mã số: 8310110
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS.Nguyễn Thị Thúy Nga
Đơn vị công tác: Học viện Tài chính
11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

- Hệ thống hóa những lý luận cơ bản về hiệu quả quản trị mua hàng tại doanh nghiệp.

Đánh giá thực trạng hiệu quả quản trị mua hàng tại Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh.

Đề xuất một số giải pháp nâng cao hiệu quả quản trị mua hàng tại Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

Các giải pháp của luận văn có thể áp dụng cho Công ty Cổ phần Nhựa An Phát Xanh trong việc nâng cao hiệu quả quản trị mua hàng.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

Ứng dụng thương mại điện tử trong quản trị mua hàng.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

NGƯỜI THỰC HIỆN

(Đã ký)

(Đã ký)

TS. Nguyễn Thị Thúy Nga

Đặng Thị Xuê

